



RAPPORT DE DURABILITÉ 2024

AFYREN NEOXY

JUIN 2025

AFYREN

- 01 **C H A P I T R E U N**
STRATÉGIE RSE D'AFYREN ET GOUVERNANCE
- 02 **C H A P I T R E D E U X**
AGIR POUR UNE INDUSTRIE BAS CARBONE
- 03 **C H A P I T R E T R O I S**
PRÉVENIR ET ÉVITER TOUTE FORME DE POLLUTION
- 04 **C H A P I T R E Q U A T R E**
OPTIMISER LES CONSOMMATIONS D'EAU SUR NOS SITES
- 05 **C H A P I T R E C I N Q**
PROTÉGER LE VIVANT ET PRÉSERVER LES ÉCOSYSTÈMES
- 06 **C H A P I T R E S I X**
CIRCULARISER NOS PROCESSUS ET RÉDUIRE LES
PRESSIONS SUR LES RESSOURCES
- 07 **C H A P I T R E S E P T**
OFFRIR UN CADRE DE TRAVAIL SÉCURISÉ ET
ÉPANOUISSANT À TOUS NOS COLLABORATEURS
- 08 **C H A P I T R E H U I T**
VEILLER À LA SATISFACTION DES CONSOMMATEURS
ET UTILISATEURS FINAUX ET RÉPONDRE À LEURS
NOUVELLES ATTENTES
- 09 **C H A P I T R E N E U F**
GARANTIR UNE CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES
- 10 **C H A P I T R E D I X**
ANNEXES



AVANT-PROPOS

D'après l'Organisation météorologique mondiale (OMM), 2024 a été l'année la plus chaude jamais enregistrée et, semble-t-il, la première à dépasser la barre symbolique des 1,5 degré Celsius de réchauffement climatique comparé à l'ère préindustrielle - seuil qu'il fallait éviter de franchir, selon l'Accord de Paris de 2015.¹ La gravité de la situation climatique et le niveau d'urgence à agir efficacement nous obligent à prendre nos responsabilités, avec humilité, tout en conservant un haut niveau d'ambition et d'exigence. L'humanité consomme aujourd'hui près de 75 % de plus que ce que les écosystèmes de la planète peuvent régénérer chaque année, soit l'équivalent des ressources de « 1,7 Terre » en termes de surface ; les efforts de sobriété et d'efficacité énergétique ne suffiront donc pas seuls à régénérer et préserver nos écosystèmes.

Les organisations doivent alors repenser en profondeur leur système de création de valeur et aller bien au-delà de la simple limitation de leurs impacts pour devenir des acteurs de la régénération environnementale et sociale à part entière.

« Si nous voulons préserver la planète, nous devons faire bouger les lignes pour éviter l'atteinte d'un point de non-retour. C'est ce qui a motivé la création d'AFYREN qui a conçu et qui continue de développer une innovation de rupture dans la chimie verte, tout en développant un business model pérenne

”

Nicolas SORDET, Directeur général
Jérémy PESSIOT, Directeur général délégué
Confondateurs d'AFYREN



En intervenant sur le marché des biomolécules, AFYREN propose des solutions innovantes pour fabriquer les ingrédients de demain en remplaçant des produits issus du pétrole par des produits issus de microorganismes naturels et de biomasses renouvelables. Chez AFYREN, nous avons la volonté de combiner rentabilité et respect de l'environnement en construisant des usines à faibles émissions de CO₂, qui tendent vers le zéro déchet dans une logique d'économie circulaire et en favorisant des circuits courts.

« En contribuant à une bioéconomie bas carbone et circulaire, nous montrons qu'il est possible de transformer nos habitudes et standards de production actuels, de contribuer à la régénération des écosystèmes tout en répondant à un besoin réel du marché et de nos clients. Le développement de ce type de solutions est clé pour permettre à la société de répondre à ses besoins fondamentaux tout en limitant son empreinte environnementale et en respectant les limites planétaires. »

Aujourd'hui, notre ambition est de devenir, grâce à nos produits, la référence sur un marché mondial qui représente 15 milliards de dollars par an² en 2022, et de permettre ainsi une véritable transformation des chaînes de production en limitant l'utilisation et notre dépendance au pétrole.

Les consommateurs ont pris conscience de la nécessité de consommer mieux, les décideurs doivent aussi intégrer les risques du changement climatique dans leurs décisions.

Toute notre équipe est mue par une volonté commune de s'engager dans un projet qui a du sens ; par l'envie de construire un projet utile, ancré dans les territoires français tout en ayant une portée mondiale, pour augmenter l'impact de notre action sur l'environnement.

¹ <https://news.un.org/fr/story/2025/01/1152031>

² "Global Carboxylic Acid Market 2021 - Global Industry Analysis 2021-2031", Transparency Market Research

01

C H A P I T R E U N

STRATÉGIE RSE D'AFYREN ET GOUVERNANCE



1.1. UN MODÈLE INDUSTRIEL INNOVANT ET RESPONSABLE

- 1.1.1. Histoire
- 1.1.2. Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur
- 1.1.3. Stratégie RSE et engagements
- 1.1.4. Stratégie RSE et finance durable
- 1.1.5. Cartographie des parties prenantes et identification des enjeux
- 1.1.6. Identification et gestion des risques / système de management

1.2. LA RESPONSABILITÉ, LIGNE FORTE DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES D'AFYREN

- 1.2.1. Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance
- 1.2.2. Déclaration sur la diligence raisonnable

1.1. UN MODÈLE INDUSTRIEL INNOVANT ET RESPONSABLE

1.1.1 Histoire

AFYREN, en bref

7 Acides Organiques
100% BIOSOURCÉS
pour un marché de 18 millions de tonnes

13 Ans
DE RECHERCHES & DEVELOPPEMENT
1/4 des ressources dédiées en 2024

10 Familles Brevets
BIOMIMÉTIQUE
Technologie sans OGM

16 000 T/ans
DE CAPACITÉ DE PRODUCTION INSTALLÉE
1 Usine en France

>130 Collaborateurs
A FIN 2024
3 sites en France

/5 Réduction
EMPREINTE CARBONNE

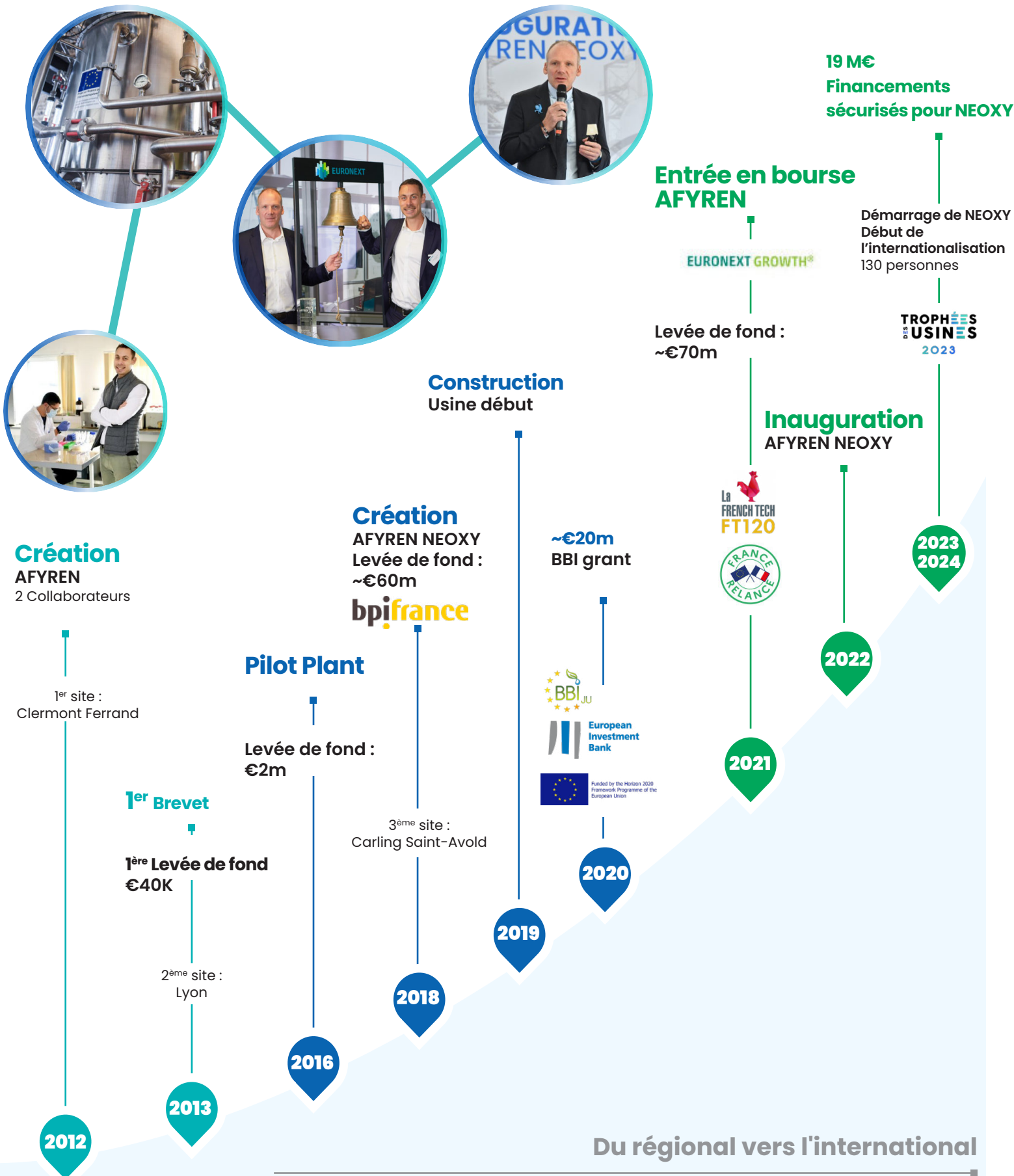
85/100
NOTATION RSE EXTRAFINANCIÈRE
Ethifinance

€170 Millions
DE FINANCEMENT OBTENUS
dont ~ €70 millions lors de l'IPO

Mission

La mission d'AFYREN est de transformer l'industrie en proposant des ingrédients biosourcés issus de co-produits renouvelables obtenus par fermentation pour remplacer les ressources fossiles dans nos produits du quotidien !





RESEARCH	SCALE-UP	INDUSTRIAL & REPLICATION
R&D Découverte et développement de la fermentation naturelle anaérobie	DEVELOPPEMENT Optimisation des procédés du pilote à l'échelle préindustrielle Preuve de concept	PRODUCTION Construction de la 1ère usine (capacité 16 000 tonnes/an) Démarrage industriel Expansion internationale

Solutions proposées par AFYREN

AFYREN est une entreprise de chimie durable (« greentech ») proposant des solutions innovantes pour remplacer des ingrédients issus aujourd'hui à 99 % du pétrole par des produits 100% biosourcés fabriqués à partir de micro-organismes naturels.

La technologie d'AFYREN permet de produire une famille de sept acides organiques intégralement biosourcés : l'acide acétique, l'acide propionique, les acides butyrique et isobutyrique, les acides valérique et iso-valérique et l'acide caproïque.

Les acides produits par AFYREN sont des molécules plateformes, pouvant à leur tour être transformées en une multitude de produits dérivés permettant de viser d'autres applications et de servir d'autres clients.

Le procédé de fabrication d'AFYREN produit également un engrais riche en potassium utilisable en agriculture biologique. Ce type d'engrais est très couramment utilisé dans la culture viticole, maraîchère et dans l'arboriculture, en France et dans le monde.

Marchés et clients cibles

Les biomolécules d'AFYREN répondent à une demande forte et croissante de la part des industriels des secteurs de la nutrition humaine et animale, des arômes et parfums, des lubrifiants, des sciences de la vie et des sciences des matériaux, à la recherche d'ingrédients durables avec des performances équivalentes à leurs homologues pétro-sourcés.

L'engrais produit par AFYREN répond quant à lui une forte demande de solutions nutritives pour les sols, durables et "locales" en agriculture biologique.

Le marché européen (environ 35 % de la demande mondiale de C3 à C6) est la principale cible de sa première usine, AFYREN NEOXY. Les marchés asiatiques (25 % de la demande) et l'Amérique du Nord (27 % de la demande) sont également des marchés cibles pour le groupe.

AFYREN se distingue significativement de possibles concurrents notamment par la diversité de sa large gamme d'acides produite ainsi que par les procédés de fabrication utilisés, lui donnant donc un positionnement unique dans son marché. Les choix technologiques adoptés par AFYREN ont résulté en un procédé de fabrication plus économique et respectueux de l'environnement que les procédés traditionnels pétro-basés.

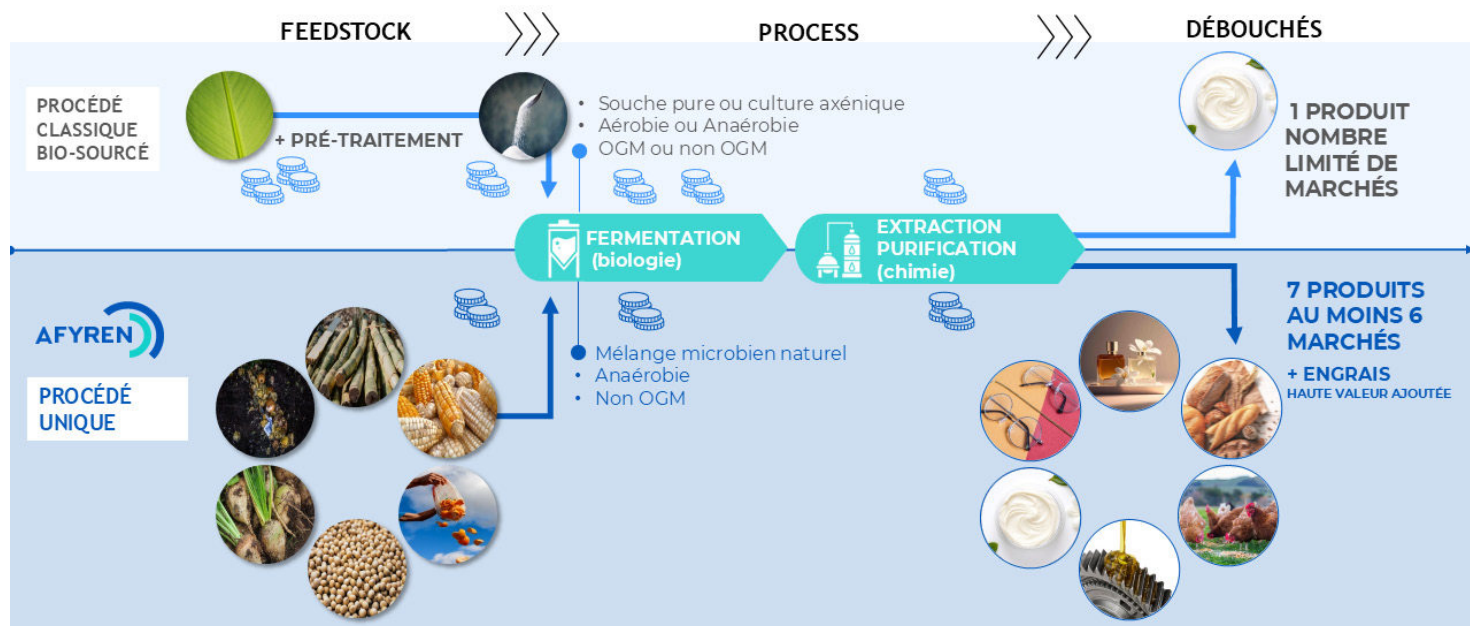


Technologie innovante et biomimétique

Le procédé AFYNERIE® est protégé au niveau mondial, au travers de dix familles de brevets. Il s'agit d'une technologie biomimétique, fruit de plus de dix années de R&D, permettant de transformer, via un procédé de fermentation, la biomasse non alimentaire issue de co-produits et de déchets agro-industriels en acides organiques à haute valeur ajoutée, habituellement pétrosourcés.

Cette technologie repose sur la maîtrise de mix microbiens naturels, sans modifications génétique, capables de transformer une large variété de biomasses, comme les co-produits de l'industrie sucrière (betterave et cannes), d'autres co-produits organiques (blé, canne, maïs, production de bière) ou encore des déchets de municipalités (déchets organiques ménagers). En 2024, AFYREN a franchi le cap des 2 millions d'heures de fermentation en laboratoire pour identifier les matières premières qui soutiendront son expansion industrielle en circuit court.³

Le choix d'une fermentation naturelle évite des étapes de prétraitements ainsi que les coûts et risques associés : cela permet de produire plusieurs molécules via un procédé unique et de façon compétitive. Inspiré du vivant et entièrement biomimétique, le procédé reproduit à l'échelle industrielle la fermentation qui existe depuis des millions d'années dans les écosystèmes naturels et sur laquelle repose le procédé de méthanisation, utilisé aujourd'hui pour la production de bioénergie. Le lien au vivant se retrouve d'ailleurs à tous les niveaux d'AFYREN, puisque l'entreprise utilise comme matières premières des résidus de biomasse, elle les transforme via un procédé biomimétique pour fabriquer des solutions à visée régénérative. Le modèle d'affaires d'AFYREN est basé sur une bioéconomie complètement circulaire et une équipe agile et soudée autour de valeurs fortes.



Les coproduits issus de la fermentation sont valorisés sous forme d'engrais, avec une logique de circularité complète dans la mesure où cet engrais, utilisable en agriculture biologique, permet de favoriser la croissance de la biomasse, biomasse qui constitue la matière première clé du procédé d'AFYREN. Ce procédé ne génère donc aucun déchet industriel. Enfin, le procédé fonctionnant en boucle fermée, il permet ainsi de limiter au maximum l'usage de l'eau pour la fermentation.

Il est envisagé d'ajouter, grâce à des installations spécifiques, une ou plusieurs étapes de transformation supplémentaires par exemple d'estérification ou d'hydrogénation, permettant de transformer ces molécules plateformes en produits dérivés.

³ <https://afyren.com/blog/afyren-a-franchi-le-cap-des-2-millions-dheures-de-fermentation-en-laboratoire-pour-identifier-les-matieres-premieres-qui-soutiendront-son-expansion-industrielle/>

« AFYREN défend une innovation frugale et performante avec des procédés industrialisables : son approche « drop-in » permet de proposer des molécules déjà connues et présentes sur le marché, qui répondent aux spécifications et réglementations en vigueur. Ainsi, AFYREN maintient un budget R&D annuel maîtrisé, qui représente jusqu'à 25% du budget global de la Société. Depuis sa création, AFYREN a consacré plus de 2 millions d'heures pour développer son procédé de fermentation et élaborer son procédé biomimétique unique



Jérémy PESSIOT
Directeur Général délégué & Directeur Innovation AFYREN

Pays d'opération

Le groupe AFYREN est pour l'instant basé en France pour vendre sur le marché européen principalement. Il vise également à moyen terme un déploiement international pour produire et commercialiser ses produits notamment sur le marché asiatique depuis la Thaïlande, pays producteur majeur de sucre. De plus, une réflexion sur l'implantation d'AFYREN sur le continent américain a été entamée.

Description du modèle économique

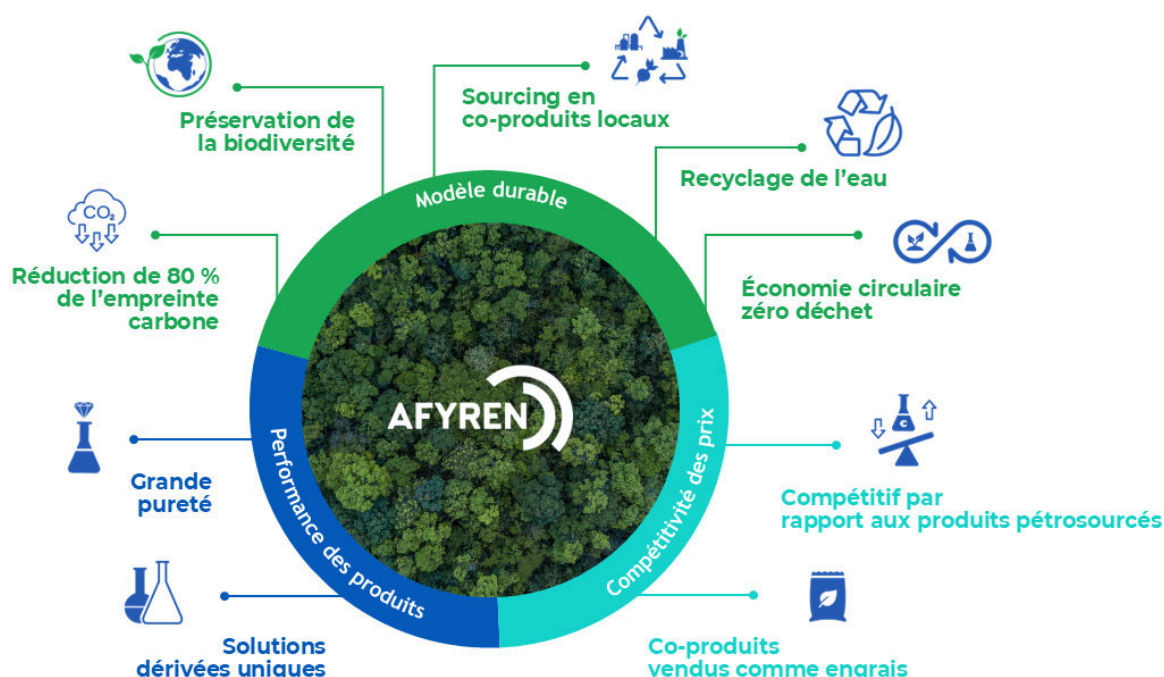
Depuis sa création, AFYREN entend être une entreprise innovante et responsable comme le traduit sa raison d'être:



Rendre possible une industrie bas carbone, circulaire et régénérative en apportant des solutions biosourcées bâties pour et avec notre environnement.

La particularité et la force du modèle d'AFYREN est de reposer sur un tryptique solide qui associe aussi bien compétitivité, performance et durabilité des produits.

Le modèle d'affaires AFYREN est érigé autour de cette raison d'être avec des ressources et un savoir-faire unique, qui permettent de créer de la valeur pour notre économie et notre environnement, tout en s'appuyant sur une mission claire, une stratégie bien définie et des valeurs fortes.



Richesses humaines de 100+ collaborateurs
mobilisées autour de nos valeurs et de notre Raison d'être

Implantations

3 sites en France dont une usine de 16kt d'acides et un centre de R&D
Un plan de développement international

Savoir-faire

Une technologie fermentaire propriétaire AFYNERIE® fruit de 13 années de R&D
10 familles de brevets

Matières premières renouvelables

Coproduits de biomasse disponibles localement n'entrant pas en compétition avec l'alimentation humaine

Ressources financières

Plus de ~ €170 millions de financements obtenus depuis la création d'AFYREN auprès de partenaires financiers long terme

FABRICATON DE PRODUITS BIOSOURCÉS

En alternative aux produits traditionnels issus du pétrole
Un modèle industriel «build and operate» avec la RSE et l'excellence opérationnelle au coeur des process



Solutions biosourcées innovantes

à destination de 6 marchés cibles



Nutrition animale



Nutrition humaine



Arômes & Parfums



Sciences des matériaux



Sciences de la vie



Lubrifiants & Fluides techniques

Une équipe diversifiée et formée

- 39% de femmes
- 100% des collaborateurs ont suivi au moins une formation en 2024

Un ancrage territorial et industriel

- 60 emplois directs et 200 indirects dans l'Est de la France
- Des projets internationaux créateurs d'emplois locaux

Des innovations et solutions pour nos clients

- 7 acides 100% biosourcés
- 1 engrais riche en potassium
- 12 partenaires dans le consortium européen AFTER-BIOCHEM
- > €165 millions de chiffre d'affaires contractualisés

Un impact environnemental réduit

- Division par 5 de l'empreinte carbone
- 0 déchet industriel
- Consommation d'eau limitée
- Approche d'économie circulaire

Un plan de croissance rentable

- 3 usines représentant, à pleine capacité :
- €150 millions de CA⁽¹⁾ cumulé
- ~30% de marge d'EBITDA cible⁽²⁾

(1) Correspond aux CA combinés des unités de production

(2) EBITDA courant du Groupe

1.1.3. Stratégie RSE et engagements

Depuis 2020, AFYREN a intégré la RSE de manière officielle dans sa gouvernance pour structurer une démarche robuste et se donner les moyens de pérenniser son modèle d'affaires durable et d'atteindre ses ambitions. La stratégie RSE d'AFYREN s'inscrit dans une trajectoire à 10 ans, avec trois grands paliers à franchir. Après avoir posé les bases et fondamentaux en termes de vision et gouvernance, le groupe est en phase de déploiement avec le pilotage d'indicateurs de performance, le développement d'évaluations externes et le déploiement d'actions concrètes. Aujourd'hui, AFYREN se considère comme une entreprise contributive et ambitieuse de devenir, à moyen terme, une PME industrielle à impact, avec une dimension régénérative.

Start-up engagée Vision & stratégie / gouvernance

- Fonction RSE au COMEX
- Analyse de matérialité
- ACV produits
- Manifeste raison d'être
- Mise en place d'un comité RSE
- 1^{ère} évaluation extra-financière

Entreprise contributive déploiement / éléments de preuve

- 1^{er} bilan carbone et rapport RSE
- 1^{ère} enquête collaborateurs
- CEC/ feuille de route régénérative
- 1^{ère} certification ECOVADIS
- 1^{er} prêt SLL

PME industrielle à impact régénérative Amélioration / embarquement

- Stratégie climat
- Certifications QHSE et RSE
- Taxonomie
- Dialogue parties prenantes
- Devoir de vigilance

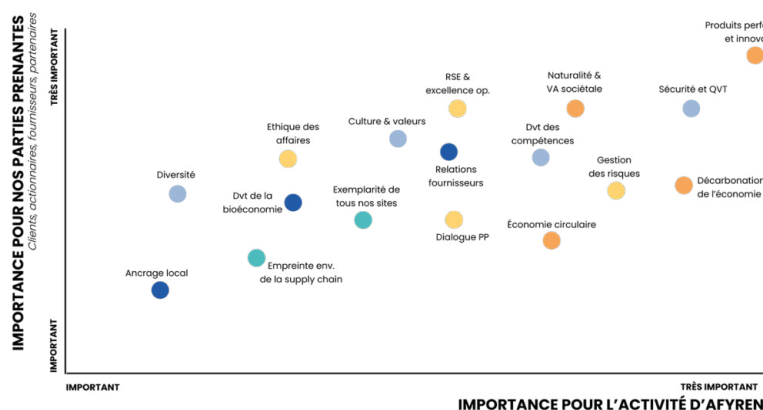
2026-2030

2023-2025

2021-2022

Identification des enjeux

Pour garantir l'alignement des engagements et ambitions du Groupe avec les principaux impacts de son activité et les attentes de ses parties prenantes, AFYREN a mené en 2021 une consultation de ses parties prenantes internes et externes. Cet exercice a permis de positionner les principaux enjeux RSE identifiés par AFYREN, au regard de son modèle de création de valeur. L'analyse de matérialité menée en 2021 a permis de cartographier les parties prenantes d'AFYREN, de mener une quinzaine d'entretiens avec elles, et de nouer des relations de confiance avec ces dernières. La collaboration avec celles-ci est un des modes opératoires RSE qu'AFYREN s'est fixé.



Le groupe a prévu dans un esprit de conformité graduel et volontaire à la CSRD, de mener à moyen terme son exercice de double matérialité. Cette démarche exige expertise et rigueur, c'est pourquoi AFYREN conscient de cette complexité fait le choix d'une approche progressive afin de garantir la pertinence et la qualité du travail. Dans les chapitres traitant de la matérialité des impacts et de la matérialité financière des activités d'AFYREN, les analyses sont actuellement fondées sur une approche de matérialité simple et d'évaluation des risques. Une révision sera menée lors de la mise en œuvre de la double matérialité.

Pour servir la raison d'être de l'entreprise, trois piliers et neuf engagements RSE ont été définis sur la base de l'analyse de matérialité réalisée en 2021. En 2023, une vingtaine d'indicateurs de performance ont été définis et validés, avec une sélection de 6 indicateurs globaux stratégiques pour rendre compte de la stratégie RSE et la vision à moyen terme de l'entreprise aux parties prenantes externes. Ces indicateurs sont depuis utilisés pour piloter la performance RSE de l'entreprise.

1 : Produits et Innovation

100 % de nos solutions présentent un avantage en termes de durabilité pour l'industrie et les consommateurs

/5

Empreinte carbone des produits par rapport au marché du pétrosourcé

0%

Part des matières premières d'origine biosourcée faisant concurrence aux aliments destinés à la nutrition humaine

AMBITION À MOYEN TERME

- Production de **~70k tonnes/an d'acides biosourcés**
- **100% des produits** ont une **meilleure analyse de cycle de vie (ACV)** que ceux du marché
- Matières premières biosourcées non utilisées pour l'alimentation humaine

2 : Opérations et gouvernance

Développement industriel adapté à la trajectoire "Net Zero" et à l'optimisation de la circularité

2ème

Estimation de la Corporate Carbon Footprint Intensité de carbone

100%

Part des matières premières biosourcées provenant de résidus

AMBITION À MOYEN TERME

- 3 usines avec un **approvisionnement énergétique optimisé**
- **Économie de 130 000 tonnes de CO²** dans la chaîne de valeur
- 100% de la biomasse utilisée comme matière première **issue d'un approvisionnement durable**

3 : Salariés et parties prenantes

Une équipe engagée et connectée, dans un environnement sûr

3,56

Taux d'incidents enregistrables (TRIR)

40%

Proportion de femmes occupant des postes de direction

AMBITION À MOYEN TERME

- Création de **centaines d'emplois industriels locaux** qualifiés au sein d'une équipe multiculturelle et diversifiée, **pleinement engagée et dans un environnement sûr** (politique 0 accidents).

PILIER I - PRODUITS & INNOVATION

RÉSULTAT 2024

100 % DE NOS SOLUTIONS PRÉSENTENT UN AVANTAGE EN TERMES DE DURABILITÉ POUR L'INDUSTRIE ET LES CONSOMMATEURS

1.1 Placer l'éco-conception au cœur de notre innovation	Part des produits commerciaux analysés par ACV	100%
	Part des projets d'innovation avec un bénéfice de durabilité	100%
1.2 Proposer des alternatives à faible teneur en carbone aux ressources fossiles	Capacité de production installée de produits biosourcés	16 kT/an
	Empreinte carbone moyenne de nos produits biosourcés clés vs pétro	-80%
1.3 Mettre sur le marché des produits biosourcés ou naturels à forte valeur sociétale	Part de nos produits commerciaux ayant une certification de durabilité	100%
	Part de nos matières premières en compétition directe avec l'alimentation humaine	0%

PILIER II - OPÉRATIONS & GOUVERNANCE

RÉSULTAT 2024

UN DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ADAPTÉ À LA TRAJECTOIRE "NET ZERO" ET À L'OPTIMISATION DE LA CIRCULARITÉ

2.1 Réduire notre empreinte carbone	Intensité carbone (tonnes de CO ₂ émises / tonne de produit fabriqué)	NA ⁴
	Distance maximum entre usine et matières premières biosourcées	<350 km
	Consommation énergie (MWh)	8936 MWh
2.2 Préserver la planète et ses ressources en inscrivant notre activité dans l'économie circulaire	Part des matières premières renouvelables issues de coproduits	100%
	Part des déchets industriels valorisés	97,8
	Nombre de nouveaux substrats biosourcés testés au laboratoire	18
2.3. Viser l'excellence dans toutes nos opérations	Evaluation extrafinancière	Ethifinance 85/100 ⁵
	Action de structuration de la gouvernance	Comités d'audit et RSE

PILIER III - COLLABORATEURS & PARTIES PRENANTES

RÉSULTAT 2024

UNE ÉQUIPE ENGAGÉE, CONNECTÉE ET EN SÉCURITÉ

3.1 Garantir un environnement sûr pour tous nos employés et notre voisinage	TRIR (par 200000 heures travaillées)	3.56 (AFYREN Group)
3.2 Offrir un environnement de travail motivant et épanouissant à tous nos employés, sans distinction	Part des femmes dans les positions de direction ⁶	40%
	Taux de participation baromètre RH	98%
3.3 S'engager pleinement dans nos régions d'exploitation en développant le secteur de la bioéconomie et en travaillant avec nos parties prenantes externes	Nombre de projets collaboratifs	6
	Action de dialogue ou collaboration avec parties prenantes	Matérialité, CSE
	Nombre d'emplois industriels et qualifiés créés ⁷	79 à Carling st Avold

Nota Bene : les données du tableau concernent l'ensemble de la fabrication des produits clés d'AFYREN : acides carboxyliques 100% biosourcés

⁴ L'intensité carbone ne pourra être mesurée qu'en production industrielle effective ; en 2023, l'entreprise a cependant réalisé son premier bilan carbone scope 1, 2, 3 et un bilan estimatif (voir section 2.3.2)

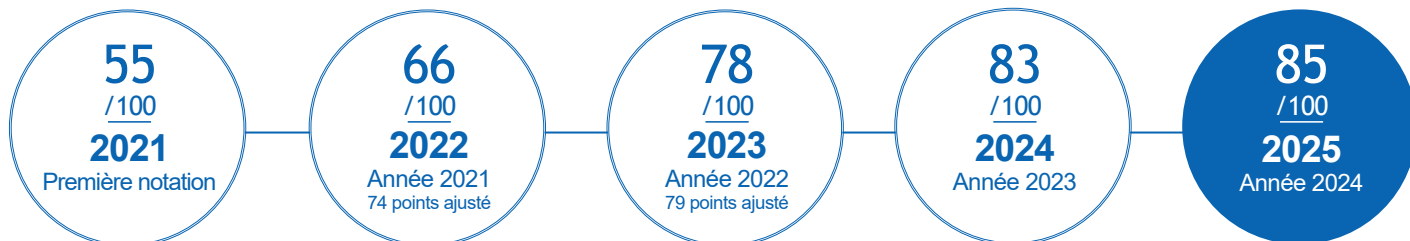
⁵ Cette notation ESG a été réalisée selon le cadre d'évaluation 2024 et porte sur l'exercice 2024. Elle repose sur la méthodologie en vigueur lors de la campagne 2024 et n'intègre pas les évolutions du référentiel 2025 - © 2025 Ethifinance. Tous droits réservés

⁶ Comex AFYREN et CODIR AFYREN NEOXY

⁷ Depuis la création de l'usine

Evaluations RSE

Soucieux de poursuivre son développement de façon responsable, en alignement avec sa raison d'être, AFYREN fait évaluer sa démarche RSE auprès de tiers indépendants et reconnus : Ecovadis & Ethifinance. Ces évaluations permettent de mesurer l'impact réel de nos actions, leur alignement avec les enjeux de développement durable mais également d'identifier des leviers d'amélioration. Par cette politique d'évaluation volontaire, AFYREN cherche également à identifier les enjeux ESG présentant des risques financiers pour la société, et à réduire autant que possible ses impacts sur l'environnement et la société.



Le Groupe a déjà obtenu cinq évaluations extra-financières Ethifinance, en constante progression et un score de 85/100 pour les réalisations de 2024.⁸

En novembre 2024, pour la deuxième année consécutive, AFYREN se voit décerner une médaille d'argent par la plateforme de référence mondiale Ecovadis. Son score de 68/100 place la Société dans le top 15% des entreprises en termes de développement durable et dans le top 8% de son secteur industriel. Cette notation s'est améliorée de 7 points par rapport à l'année dernière, malgré un référentiel plus exigeant dû à un changement de catégorie (de petite à moyenne entreprise). Cette reconnaissance témoigne des efforts continus d'AFYREN en matière de responsabilité sociale des entreprises (« RSE »), avec une amélioration notable de son score dans les catégories sociale et éthique.

AFYREN prévoit de réaliser une analyse de double matérialité prochainement. Cet exercice sera l'occasion pour AFYREN de mettre à jour la liste de ses sujets matériels et de détailler plus précisément les impacts, risques et opportunités associés à chacun de ces sujets.



⁸ Cette notation ESG a été réalisée selon le cadre d'évaluation 2024 et repose sur la méthodologie en vigueur lors de la campagne 2024 et n'intègre pas les évolutions du référentiel 2025.

UNE INNOVATION RÉVOLUTIONNAIRE
FONDÉE SUR LA « CHIMIE VERTE »

9 INNOVATION AND
INFRASTRUCTURE



4 QUALITY
EDUCATION



UNE SOLUTION
BAS-CARBONE
QUI RÉDUIT LA
DÉPENDANCE
AU PÉTROLE

13 PROTECT THE
PLANET



1 NO
POVERTY



7 CLEAN
ENERGY



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



16 PEACE AND
JUSTICE



14 LIFE BELOW
WATER



15 LIFE
ON LAND



DES PRODUITS BIOSOURCÉS ET
NATURELS, RESPECTUEUX DE LA
BIODIVERSITÉ

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION



UN CONCEPT ZÉRO DÉCHET ET UN
MODÈLE ÉCONOMIQUE BASÉ SUR LA
CIRCULARITÉ DES RESSOURCES

2 NO
HUNGER



DES PRODUITS D'ORIGINE
EXCLUSIVEMENT
VÉGÉTALE, QUI NE
CONCURRENCE
PAS LES FILIÈRES
ALIMENTAIRES HUMAINES

3 GOOD
HEALTH



10 INEQUALITIES



UN PROCESSUS SÛR
ET DES PRODUITS
SAINS

8 GOOD JOBS AND
ECONOMIC GROWTH



DES SOLUTIONS
COMPÉTITIVES ET
UNE CONTRIBUTION
TERRITORIALE
IMPORTANTE

OBJECTIFS DÉVELOPPEMENT DURABLE ONU

Le groupe AFYREN adhère pleinement aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies en matière de droits de l'homme, travail, environnement et de lutte contre la corruption et son modèle d'affaires contribue par ailleurs à la réalisation de plusieurs Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.



En participant en 2023 au parcours Bassin Lyonnais de la Convention des Entreprises pour le climat (CEC), AFYREN avait d'ailleurs mieux pris conscience de son potentiel d'impact vers un futur bien plus ambitieux et régénératif, grâce à son modèle totalement connecté au vivant de l'amont à l'aval.

1.1.4. Stratégie RSE et finance durable

Depuis sa création en 2012, AFYREN a rassemblé près de 170 millions d'euros de financement pour permettre son développement. Pour toutes ces levées de fonds et ces financements, la RSE a été un levier de différenciation important.

Les bonnes notations extra-financières de l'entreprise, sa maturité en termes de gouvernance et de gestion des enjeux environnementaux et sociétaux, sa transparence et la formalisation de ses engagements à un stade précoce de son développement ont permis de prouver la valeur de son modèle d'affaires et de convaincre les partenaires économiques et financiers. Cela a été particulièrement prégnant lors de l'entrée en bourse en 2021, mais aussi pour l'obtention d'un financement de type "sustainability-linked" de 10 millions d'euros fin 2024. Fidèle à sa volonté d'adopter et de diffuser les meilleures pratiques en matière de développement durable, AFYREN a été en capacité de lier le coût du crédit à sa performance ESG en recourant à un "Sustainability-Linked Loan". La marge de crédit sera donc ajustée en fonction d'objectifs ayant trait au pilier social, à la notation ESG, puis à l'impact environnemental de la société.

En parallèle, l'entrée en bourse a permis de transformer totalement l'entreprise, tant dans les moyens financiers dont elle dispose pour se développer, que dans la reconnaissance générée en interne et en externe et les exigences de gouvernance et de transparence auxquelles elle doit se conformer. Cela a permis aussi de nouer des relations privilégiées avec ses investisseurs, dont la plupart sont des fonds engagés dans la RSE.

Depuis quelques années, les équipes finance et RSE d'AFYREN ont de ce fait noué des relations de travail quotidiennes, avec des interactions très étroites et des fonctions qui se sont enrichies, nourries et ont permis d'aller plus vite et plus loin.

Les équipes d'AFYREN sont régulièrement sollicitées pour partager leur expérience de cotation en bourse et expliquer comment la RSE est un levier majeur dans le succès de ses opérations de levée de fonds. Cette vision a d'ailleurs été récompensée à plusieurs reprises par des parties prenantes externes ; En 2024, le Directeur Financier d'AFYREN a reçu le prix spécial du jury du prix Dirigeant Financier Responsable organisé par DFCG (en collaboration avec Grant Alexander, Endrix et Ethifinance).

Après avoir travaillé ensemble sur les sujets de gouvernance, gestion des risques, éthique, reporting financier, bilan carbone, nos équipes collaborent maintenant sur le reporting CSRD, la stratégie climat, la taxonomie, et les possibles façons de mesurer notre performance

« En tant que CFO d'une Start Up GreenTech, notre valeur vis-à-vis de nos concurrents réside dans le faible impact environnemental généré, tout en proposant une compétitivité économique. Cela éclaire fortement un enjeu que tous les CFO de notre génération doivent maintenant appréhender : piloter la valeur environnementale autant que la valeur financière. En cela, notre approche de la performance est maintenant double : piloter la performance financière en parallèle de la performance environnementale, à la fois dans la structuration de la donnée et du reporting, et de l'appréciation de la performance. L'impact climatique via l'analyse d'une performance carbone, fait évidemment partie de ces sujets majeurs, mais ce n'est pas le seul. »

Maxime CORDONNIER
Directeur Financier
AFYREN



Cartographie des parties prenantes :

A l'image de l'exercice de l'analyse de matérialité, AFYREN s'attache à interagir à de nombreux niveaux avec ses parties prenantes. La diversité de ces acteurs et des réalisations en lien constitue une force pour AFYREN. Dans le cadre de son système de management intégré, l'entreprise travaille sur la cartographie des ses parties prenantes et analyse la qualité de ses interactions avec elles chaque année.

PARTIES PRENANTES D'AFYREN		RÉALISATIONS (EXEMPLES)
INTERNE		
CSE (AFYREN NEOXY) Collaborateurs		• Réunions/webinaires internes mensuels, événements axés sur la culture sécurité • Ateliers travail participatifs/ co-construction • Baromètres internes réalisés depuis 2023 auprès de l'ensemble des salariés. Vif succès avec un taux de participation de 97 % et 98%.
CLIENTS		
Clients ingrédients biosourcés (nutrition animale, nutrition humaine, arômes & parfums, sciences des matériaux, sciences de la vie et lubrifiants & fluides techniques) et engrais Partenaires économiques		• Dialogue permanent avec les clients pour les informer de l'avancement des opérations, connaître leurs besoins actuels, futurs ainsi que leurs exigences et échanger sur les meilleures pratiques sur les chaînes d'approvisionnement • Référencement final des produits industriels a été initié et finalisé pour certains de nos clients et prospects. • En 2024 alors que la production n'avait pas encore démarré en continu, les clients stratégiques d'AFYREN ont renouvelé leur confiance et confirmé leurs engagements commerciaux, pour un CA cumulé sécurisé de plus de 165 millions d'euros
INVESTISSEURS		
Direction Général, Direction Financière, Directrice RSE, Relations investisseurs		• Dialogue régulier avec la communauté financière via des webinaires (2 en 2024), roadshows et forums (9 au total en 2024), visites de sites (dont deux journées ouvertes aux investisseurs institutionnels et individuels en 2024), lettres aux actionnaires (2 numéros en 2024). • Réponse aux reportings ESG des investisseurs
FOURNISSEURS		
Fournisseurs de biomasse Fournisseurs de réactifs Fournisseurs d'équipements		• Dialogue permanent avec les fournisseurs stratégiques d'AFYREN pour partager les exigences de la société en termes de RSE et éthique des affaires.
ORGANISATIONS INSTITUTIONNELLES		
Etat Français Agences étatiques Collectivités Organisations professionnelles Organes européens		• Ancrage territorial d'AFYREN via des plateformes comme le biopôle à Clermont Ferrand et la plateforme industrielle Chemesis à Carling Saint Avold. La Société a bénéficié du soutien de nombreux partenaires et acteurs institutionnels locaux et nationaux (Région AURA, Région Grand Est, French Tech 120, pôle B4C, pôle Axelera, START Industrie). • Partenariat avec l'IUT de Saint Avold, Pole Emploi et OPCO 21, France Chimie Grand Est dans le recrutement local des opérateurs de production début 2022 via la méthode MRS. • AFYREN est présent dans diverses organisations professionnelles visant à faire progresser la prise en compte industrielle des enjeux de durabilité, et notamment au sein de plusieurs pôles de compétitivité, de l'Association Chimie du Végétal ou dans le groupe de travail Bioéconomie mis en place dans le cadre du Business Act de la région Grand Est. • Soutien du projet AFTERBIO-CHEM (voir ci-dessous) par la Commission européenne et le partenariat public privé « European Joint Undertaking Bio Based Industry » (BBI-JU) qui subventionne à hauteur de 20 millions d'euros ce projet qui durera jusqu'en 2025.

Partenariats et collaboration avec les parties prenantes

AFYREN a depuis toujours appuyé son développement sur la collaboration avec les acteurs de l'ensemble de la filière bioéconomie, de l'amont agricole aux secteurs aval variés, pour faire émerger une nouvelle chaîne de valorisation de la biomasse.

●● En **amont** pour l'approvisionnement en matières premières :
Avec **Südzucker** en Europe (coproduits de betterave sucrière)

Plus récemment avec **Mitr-Phol** en Asie (coproduits de canne à sucre).

Avec **Suez** (un leader mondial des solutions circulaires dans l'eau et les déchets) pour étudier la valorisation des déchets organiques issus des activités de collecte et de traitement de SUEZ.⁹

●● En **aval**, pour développer des solutions durables pour l'agriculture :

Partenariat avec **Terrial** (numéro 1 français de la fertilisation organique) pour la fourniture d'un engrais riche en potassium utilisable en agriculture biologique.

Plus largement, AFYREN est à l'origine d'un partenariat inédit avec des acteurs clés de la bioéconomie : 12 entreprises européennes (Südzucker AG, Technip Energies, Kemin Europa NV, Terrial, Sphera, Pole Bioeconomy For Change, PNO Consultants, Firmenich SA, Fiabila, Suez Groupe et Celanese Europe BV), rassemblées autour d'un projet innovant visant à construire la 1ère bioraffinerie du genre en Europe : le projet AFTER-BIOCHEM (<https://after-biochem.eu/>).



JUILLET 2024

Membres consortium
AFTERBIOCHEM & CBE-JU

Réunion et visite de
l'usine AFYREN NEOXY

La volonté d'internationalisation d'AFYREN s'appuie également sur cette démarche de collaboration avec des parties prenantes. Le projet en Asie en est une bonne illustration. AFYREN est ainsi engagée dans un processus pour la création d'une coentreprise en Thaïlande avec Mitr-Phol le troisième groupe sucrier mondial, visant à la création d'une usine d'acides carboxyliques biosourcés à proximité de Bangkok. Ce projet cible le marché asiatique qui représente 25 % du marché mondial des acides carboxyliques.

Enfin, des opportunités de partenariats au-delà de sa filière directe ont commencé à émerger dans la suite de la participation d'AFYREN à la Convention des Entreprises pour le Climat et la formulation de sa feuille de route régénérative.¹⁰ Par exemple, l'entreprise contribue (engagement de mentoring) à l'incubateur SG planet A de la Société Générale AURA visant à accompagner des startups engagées qui mettent « Les Sciences du Vivant » au service des enjeux sociétaux et environnementaux actuels.¹¹

⁹ <https://afyren.com/blog/afyren-accelere-ses-travaux-afin-de-cree-une-nouvelle-voie-de-valorisation-des-biodechets/>

¹⁰ <https://afyren.com/wp-content/uploads/Feuille-de-route-AFYREN-CEC.pdf>

¹¹ <https://sg-planete-a.sg.fr/lieu/lyon>

1.1.6. Identification et gestion des risques / système de management

Les procédures d'identification et d'évaluation des risques importants sont décrites dans le paragraphe 3.15 du Rapport Financier Annuel. Dans son analyse interne des risques, AFYREN distingue deux grandes catégories de risques : les risques liés à la stratégie et les risques liés à l'exécution de celle-ci.

La première catégorie est du ressort de la direction (Comité exécutif) et s'articule autour de trois analyses faisant l'objet d'une revue annuelle : l'analyse de type SWOT d'AFYREN, une analyse macro de type PESTEL et une analyse concurrentielle.

Les risques d'exécution de la stratégie, d'une nature plus opérationnelle, s'organisent en 3 catégories :

Les risques projets, caractérisés par leur caractère transverse et une durée bornée dans le temps, sont placés sous la responsabilité des Directeurs de projets et sont évalués de façon régulière, à un rythme mensuel ou trimestriel en fonction de l'état d'avancement	Les risques opérationnels liés à la performance globale de la Société, sous la responsabilité d'un Responsable du programme « AFYREN Global Performance », font l'objet de revues semestrielles	les risques liés à l'opération des usines, sous la responsabilité des Comités de direction usine font aussi l'objet de revues trimestrielles
--	--	---

Chacun des responsables est en charge de l'identification et de la documentation des risques dans un outil de reporting dédié, qui sert de support à la cartographie de risques. Celle-ci repose en particulier sur la cotation des risques, fruit de l'évaluation de la gravité (5 niveaux sur une échelle de 1 à 16) multipliée par la probabilité (5 niveaux sur une échelle de 1 à 16) du risque. De manière standard, les risques font l'objet d'un dispositif de maîtrise, et une attention plus particulière est apportée aux risques cotés (> ou = 128), qui font l'objet de plans d'actions avec revue périodique par le Comité exécutif.

Une fois le plan d'action mis en place, des revues régulières sont organisées dans une logique d'amélioration continue.

RISQUES LIÉS AU SECTEUR D'ACTIVITÉ DU GROUPE

Risques liés à l'environnement concurrentiel dans lequel opère AFYREN
Risques liés aux spécifications, standards de certification et normes de qualité des produits du Groupe
Risques liés à l'approvisionnement en matières premières et en énergie, incluant le risque climatique
Risques liés à l'absence de débouchés commerciaux ou la dépendance vis-à-vis de certains clients

RISQUES LIÉS À LA STRATÉGIE DU GROUPE

Risques liés à la construction et au démarrage des usines
Risques liés au développement futur, y compris à l'international
Risques liés à la structure de détention de l'usine NEOXY

RISQUES LIÉS À LA SITUATION FINANCIÈRE DU GROUPE

Risques liés à la liquidité, aux besoins de financement et à l'endettement
Risques de change

RISQUES D'ATTEINTE À L'IMAGE DU GROUPE

RISQUES LIÉS AUX RESSOURCES HUMAINES

Risques liés aux besoins de recrutement du Groupe
Risques liés au besoin de rétention des personnes clés

RISQUES LIÉS À LA CYBERCRIMINALITÉ ET AUX SYSTÈMES D'INFORMATION

RISQUES JURIDIQUES ET RÉGLEMENTAIRES

Risques liés à l'environnement réglementaire
Risques liés à la propriété intellectuelle

RISQUES LIÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE (EN COURS)

Risques liés aux impacts du changement climatique (adaptation)
Risques liés à la transition

Tableau récapitulatif des différents risques

L'ensemble des facteurs de risques et leur gestion est décrit dans le rapport financier du groupe. Concernant spécifiquement les risques liés au changement climatique, un travail plus poussé a été amorcé pour les inclure dans chaque processus. Il est déjà évalué que le principal risque sur ce sujet concerne l'approvisionnement en matières premières renouvelables.

Les matières premières renouvelables utilisées par AFYREN sont disponibles naturellement et correspondent à des résidus agricoles locaux, non utilisables directement dans les filières alimentaires humaines et habituellement traités comme des déchets ou coproduits à faible valeur. Ces coproduits sont ainsi plus généralement utilisés dans la filière de l'alimentation animale (bétail) ou la méthanisation. Il ne peut être exclu que la société soit exposée à (i) une dépendance excessive à certains de ses fournisseurs de matières premières, (ii) une qualité inégale des matières premières fournies, ou à (iii) une pénurie de matières premières dans l'hypothèse où le nombre de nouveaux entrants sur le secteur des acides carboxyliques ou de nouvelles entreprises utilisant ces matières premières à d'autres effets serait plus significatif qu'anticipé, augmentant la demande et réduisant d'autant l'offre de matières premières.

En outre, ces matières premières étant disponibles naturellement, elles sont potentiellement affectées par tout accident climatique brutal et, plus généralement, par toute évolution climatique pouvant avoir pour conséquence une baisse des rendements des récoltes. Ainsi, il ne peut être exclu qu'un type de matière spécifique se raréfie dans le secteur d'implantation d'un site de production du Groupe et contraigne celui-ci à s'approvisionner hors du circuit régional, et donc à des prix plus élevés.

Enfin, pour opérer son usine, AFYREN doit également s'approvisionner en énergie (électricité et vapeur) et sa performance financière dépendra en partie des prix pratiqués par les fournisseurs, en partie dans des marchés dérégulés pour ses activités européennes et dont la volatilité s'est accrue de manière importante suite aux guerres impliquant des pays exportateurs de gaz et / ou de pétrole. Une pénurie d'eau pourrait aussi avoir un impact sur les activités du Groupe.

Face à ces risques, la société dispose de plusieurs atouts :

- Une technologie permettant d'utiliser différentes matières premières (diversification possible) et des matières premières de « seconde génération (résidus). A date, ses besoins en matières premières ne représentent qu'une fraction minime de la ressource disponible.
- Des contrats d'approvisionnement sécurisés en matières premières long terme. En ce qui concerne AFYREN NEOXY, le Groupe a ainsi conclu un contrat exclusif pluriannuel avec le groupe sucrier allemand Südzucker AG pour ses besoins en mélasse et pulpe de betterave. Cette matière première s'avère particulièrement résiliente dans un scénario de réchauffement climatique contenu.
- Des implantations industrielles déterminées en fonction d'un accès à une énergie compétitive et durable et par l'offre de matières premières dans le circuit d'approvisionnement régional afin de maîtriser le risque de raréfaction de matières premières à prix maîtrisé.
- L'internationalisation des opérations permettra aussi de limiter les impacts propres à la situation énergétique de l'Europe.
- Un procédé permet de limiter grandement les apports en eau après le cycle de fermentation, puisque l'eau circule ensuite dans une boucle fermée.
- A date, les usines et projets d'usines ne sont pas situés dans des zones particulièrement exposées au risque climatique (zone côtières, inondables ou sismiques par exemple).

Système de management AFYREN Global Performance

L'évaluation et le pilotage des risques est assurée grâce à un système de management intégré performant. Le système de management permet une identification proactive et efficace et assure ainsi une gestion maîtrisée des enjeux, renforçant la résilience et la performance durable de l'entreprise.



« Notre organisation s'appuie sur un système de management intégré sur les thématiques QHSE. », explique Sabine Dossat, Responsable QHSE AFYREN. « Des outils adaptés, collaboratifs nous permettent de mesurer la performance globale de nos processus et de maintenir les axes d'amélioration continue. Ces dispositions nous assurent les conditions d'excellence pour l'obtention de nos certifications FSSC 22000, ISO 9001, GMP+ et ISO 14001 et le suivi du référentiel **Responsible Care®** »



Sabine DOSSAT
Responsable QHSE AFYREN

AFYREN met en œuvre un système de gestion des processus certifié sur chacun de ses sites industriels et s'assure que la technologie utilisée permette de fabriquer des produits conformes aux normes et réglementations en vigueur sur les zones de commercialisation. Le Groupe a également mis en place une politique de certification volontaire visant à obtenir tous les standards requis par ses clients, mais également à obtenir des certifications complémentaires qui pourront s'avérer différenciantes à l'avenir, et ainsi renforcer notre avantage concurrentiel, comme les attestations Cosmos, Ecocert, Kosher et Halal pour ses produits (des informations complémentaires sont disponibles sur le site internet du groupe). Les analyses de cycle de vie (ACV) cradle-to-gate réalisées périodiquement sur l'ensemble du portefeuille de produits permettent aussi de comprendre leurs impacts environnementaux.



1.2. LA RESPONSABILITÉ, LIGNE FORTE DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES D'AFYREN

1.2.1. Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance

AFYREN est une société par actions cotée sur Euronext Growth® Paris depuis 2021. AFYREN NEOXY est la société d'exploitation de la première usine de production à échelle industrielle d'acides organiques biosourcés d'AFYREN à partir de co-produits de betteraves sucrières. AFYREN NEOXY est co-détenue avec Bpifrance (AFYREN détenant 51% de son capital et Bpifrance 49%).

Pour organiser sa gouvernance, le Conseil d'administration d'AFYREN a décidé de se référer au code de gouvernement d'entreprise pour les valeurs moyennes et petites tel qu'il a été publié dans sa dernière version en septembre 2021 par Middlednext (le « Code Middlednext ») et validé en tant que code de référence par l'Autorité des Marchés Financiers.

Dès le lancement de l'entreprise, les dirigeants d'AFYREN ont souhaité accorder une place très importante au développement durable. La RSE a donc été intégrée très tôt au sein de la stratégie opérationnelle, avec la nomination d'une Directrice RSE (Chief Sustainability Officer) au sein du Comité Exécutif d'AFYREN depuis 2021, afin de lui garantir un impact maximal.



« En intégrant très tôt la RSE au cœur de sa stratégie, AFYREN a choisi d'écrire sa propre histoire, de se donner les moyens de développer l'entreprise en restant en phase avec sa raison d'être. C'est une façon de protéger son offre de valeur et son modèle durable unique et de préparer le futur, tout en donnant du sens au présent »

Caroline PETIGNY
Directrice RSE et Affaires publiques AFYREN

Equipe de direction

Le pilotage et la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise repose sur l'engagement de l'équipe de direction autour des fondateurs, en particulier du COMEX. Chez AFYREN, le COMEX intègre pleinement la vision de soutenabilité de l'entreprise, en veillant à ce que les décisions stratégiques reflètent ses engagements en matière de durabilité et de pérennité, tout en alignant ces choix avec la raison d'être de l'entreprise. Le COMEX est aujourd'hui composé de 9 expertises métiers, représentées par des profils variés et expérimentés issus de différentes industries (dont 1/3 de femmes) :

Directeur General, Directeur Général adjoint & R&D, Directeur Financier, Directeur Commercial, Directrice RSE et Communication/ Affaires publiques, Directrice Ressources Humaines, Directeur Innovation, Directeur Industriel, Directrice Pilotage projets industriels.

La gouvernance d'AFYREN est assurée par le Conseil d'administration et ses trois comités (Comité des Rémunérations, Comité RSE et Comité d'Audit).

ORGANES DE GOUVERNANCE	
Conseil d'Administration (CA)	Déterminer les orientations stratégiques de la Société, veille à leur mise en œuvre conformément à son intérêt social en prenant en considération les enjeux sociaux et environnementaux de son activité
Comité RSE (rapporte au CA)	Accompagner la Société dans la mise en place d'une stratégie RSE ambitieuse et adaptée et de faciliter les prises de décision sur ces enjeux, notamment les sujets liés aux 5 piliers de la RSE (gouvernance, économie, social, sociétal et environnement).
Comité d'audit (rapporte au CA)	Assurer, sous la responsabilité exclusive et collective des membres du Conseil d'administration, le suivi complet des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations comptables, financières ainsi que le contrôle interne et la gestion des risques
Comité de rémunération (rapporte au CA)	Accompagner la Société dans la mise en place d'une politique de rémunération et ses objectifs associés, ainsi que la définition et évolutions des structures de rémunération des dirigeants ainsi que la nomination d'administrateurs indépendants.
Comité exécutif (COMEX)	Construit et pilote la stratégie d'AFYREN
Comité Social et Economique (CSE) d'AFYREN NEOXY	Relayer les préoccupations en matière de salaires, de droit du travail et de conventions et accords collectifs

Composition du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration d'AFYREN est composé de sept membres :

- Un membre exécutif (Nicolas Sordet) et six membres non-exécutifs ;
- Deux administrateurs indépendants (Stefan Borgas et Patrizia Marraghini) et cinq membres non-indépendants ;
- Deux femmes (Caroline Lebel et Patrizia Marraghini) et cinq hommes.

Le Conseil d'Administration ne compte pas de représentant des salariés.

En 2024, le Conseil d'Administration s'est réuni 10 fois, avec un taux de participation de 100%.

SEPTEMBRE 2022

Conseil d'Administration
d'AFYREN

Inauguration de l'usine
AFYREN NEOXY



Le Conseil d'administration d'AFYREN NEOXY est composé de cinq membres (3 représentants d'AFYREN et 2 représentants du fonds Spi de Bpifrance). Jérémy Pessiot est président de la filiale AFYREN NEOXY ; Frédéric Louis est le Directeur de l'usine AFYREN NEOXY.

Composition du Comité RSE

Mis en place en 2022, le Comité RSE d'AFYREN est composé de deux membres du conseil d'administration et piloté par la Directrice RSE de l'entreprise. Plusieurs membres interviennent en tant qu'invités permanents et des experts peuvent intervenir selon l'agenda prévu :

- Caroline Lebel (Présidente du Comité RSE, Membre du CA) ;
- Nicolas Sordet (Directeur Général d'AFYREN, Membre du CA) ;
- Caroline Petigny (Directrice RSE et Affaires Publiques, membre du COMEX d'AFYREN) ;
- Patrizia Marraghini (administratrice indépendante, Présidente du Comité d'Audit d'AFYREN, Membre du CA)
- Delphine Lebidois, Directrice Juridique d'AFYREN, référente éthique du groupe.
- Léa Bassegoda, Directrice des Ressources Humaines d'AFYREN, Membre du COMEX
- Mark Reinhard, Responsable des Relations investisseurs d'AFYREN

Rôles et responsabilités du Conseil d'Administration et du Comité RSE dans le contrôle de la procédure de gestion des impacts, risques et opportunités matériels

Le Conseil d'administration détermine les orientations stratégiques de la Société, veille à leur mise en œuvre conformément à son intérêt social en prenant en considération les enjeux sociaux et environnementaux de son activité.

Les principales réalisations de l'entreprise en matière d'ESG en 2024 et abordées par le Conseil d'Administration au cours de l'exercice 2024 ont été :

- Le premier rapport de durabilité, de manière volontaire, en vue de la préparation à la mise en conformité progressive à la CSRD
- Le déploiement des fresques du climat pour l'ensemble des collaborateurs
- L'obtention de son premier prêt "Sustainability linked"-Le deuxième baromètre RH (AFYREN Global People Survey), avec 98% de participation-Le deuxième bilan carbone d'AFYREN ;
- La deuxième certification Ecovadis -médaille d'argent- avec une nette progression vs 2023

La « Charte du Comité RSE » précise que « le comité RSE traitera des sujets liés aux 5 piliers de la RSE : gouvernance, économie, social, sociétal et environnement.

Le Comité RSE, créé en 2022, a les rôles et responsabilités suivants :

- Étudier la stratégie RSE et vérifier la cohérence avec la stratégie globale
- Avoir une analyse critique et des recommandations et/ou plan de remédiation ;
- Faire des propositions sur l'orientation de la stratégie RSE de la Société ;
- Revoir le reporting RSE et des procédures de reporting ;
- Rendre compte au CA de la stratégie et de la performance RSE et soumettre des propositions ;
- Soutenir le responsable RSE de la Société sur des chantiers spécifiques.

En 2024, le Comité RSE s'est réuni trois fois avec un taux de participation de 100%, et a présenté deux fois au Conseil d'Administration d'AFYREN les risques ESG identifiés, ainsi que les résultats et l'efficacité des politiques, actions, métriques et cibles ESG.

1.2.2. Déclaration sur la diligence raisonnable

La démarche de durabilité et la stratégie d'AFYREN portent le processus de diligence raisonnable de la société en ce qui concerne ses sujets de durabilité matériels.



RECONNAISSANCES & DISTINCTIONS



Depuis sa création AFYREN a été lauréate de nombreux prix pour récompenser son innovation, et notamment :

Le **concours Mondial d'Innovation 2030** dans la catégorie
« Protéines végétales et chimie du végétal » par deux fois en 2014 et 2017

Le **concours Cleantech** 2015

Le label **“Efficient Solution”** de la fondation Solar Impulse (2019)

Le **trophée de la Bioéconomie Grand Est** (2020) ;

Le prix start-up de l'année en région Auvergne Rhône-Alpes de
Ernst and Young (2021)

Le **prix innovation du concours Innovana** de la région Grand
Est (2022)

Le prix **Tech for Good Awards** catégorie Ressources (2022)

Le **trophée RSE AURA** catégorie écoconception (2022)

Le trophée nouveaux services **AFTER BIOCHEM SUEZ** (2022)

Le prix **Pierre Potier** sous l'égide de France Chimie et du ministère de
l'économie (2023)

Le prix **Responsible Care** France Chimie Catégorie “Sociétal” (2023)

Le trophée **coup de coeur** Usine Nouvelle (2023)

Les **ailes de cristal** Lorraine (2023)

Le trophée **Responsible Care France Chimie** national Catégorie “Sociétal” (2024) ;

AGIR POUR UNE INDUSTRIE BAS CARBONE



AFYREN NEOXY

02

2.1. STRATÉGIE

2.1.1. Comprendre et maîtriser nos émissions

2.1.2. Identification des impacts, risques et opportunités liés au changement climatique

2.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

2.2.1. Émettre moins de GES, dans nos process et pour nos clients

2.2.2. Actions et ressources en matière de décarbonation et de culture de la transition climatique

2.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

2.3.1. Consommation d'énergie et mix énergétique

2.3.2. Bilan Carbone sur les scopes 1, 2 et 3

2.3.3. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés au changement climatique

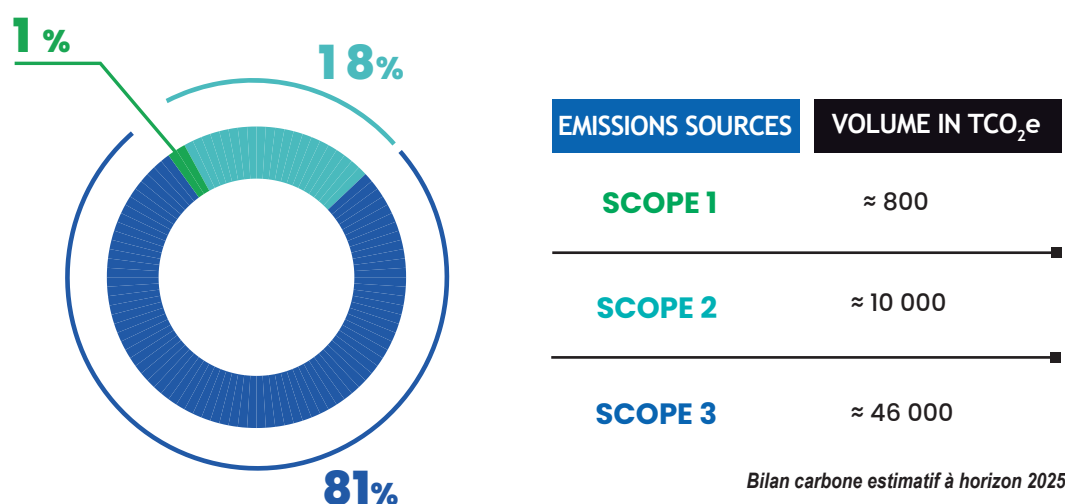


2.1. STRATÉGIE

2.1.1. Comprendre et maîtriser nos émissions

La production industrielle étant à son début, les émissions actuelles de gaz à effet de serre (GES) d'AFYREN ne sont pas représentatives de l'impact futur de l'entreprise par simples projections. Il est donc difficile pour AFYREN de d'esquisser un plan de transition.

AFYREN a malgré tout réalisé en 2023 un bilan carbone corporate de ses scopes 1, 2 et 3 mesurant ses émissions effectives. AFYREN a de plus estimé les émissions futures du site de Saint Avold lorsqu'il sera en production à pleine capacité et que ses émissions de GES auront augmenté en conséquence. Cela permet à l'entreprise de se projeter et d'identifier très en amont les principaux pôles d'émissions ; le scope 3 (amont) représente 75% des émissions, avec une forte prédominance des matières premières. La société a décidé de suivre également son intensité carbone à partir de 2024.



Encore au début de son histoire industrielle, AFYREN n'est pas aujourd'hui dans une optique de transition mais plutôt de définition d'un développement le moins émissif possible dès le départ. Pour ce faire, AFYREN a par exemple implanté son premier site de production à Saint Avold (Moselle), au plus près de ses sources d'approvisionnement en matières premières et de ses marchés, et cherche déjà à réduire les futures émissions de GES de son procédé de fabrication.

Le plan stratégique d'AFYREN vise dans un premier temps la construction et l'exploitation de trois unités de production. Dès que la première unité aura atteint sa pleine capacité de production, AFYREN prévoit de préciser son plan de développement en intégrant la compatibilité avec l'accord de Paris, en phase avec un objectif de neutralité carbone globale.

D'ici là, l'objectif climatique d'AFYREN est de parvenir à une compréhension plus fine de son impact grâce à la réalisation annuelle de bilans carbone corporate (scope 1, 2, 3). Le plan de gestion climatique sera ensuite construit sur la base de cette connaissance approfondie

Enfin, en proposant à ses clients des produits biosourcés en remplacement de produits pétro-sourcés, AFYREN les aide à réduire leurs propres émissions de GES (via leur scope 3), et contribue donc directement au plan de transition de l'industrie chimique. Sur la base du calcul prédictif de l'empreinte carbone de ses produits, le Groupe estime ainsi que les produits issus de sa première usine (16 000 tonnes d'acides biosourcés) permettront d'éviter l'émission de près de 30 000 tCO₂e par an en remplaçant leurs équivalents pétro-sourcés dans la chaîne de valeur.

2.1.2. Identification des impacts, risques et opportunités liés au changement climatique

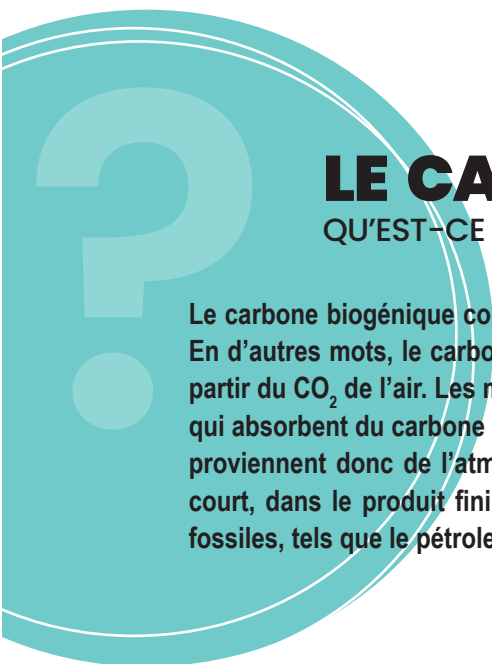
Pour AFYREN, les principaux risques environnementaux sont liés à l'approvisionnement en matières premières et en énergie, incluant le risque climatique.

Les impacts climatiques d'AFYREN sont identifiés grâce à l'analyse de matérialité réalisée en 2021, aux bilans carbone corporate annuels ainsi qu'aux analyses de cycle de vie (ACV) cradle-to-gate réalisées périodiquement sur l'ensemble de son portefeuille de produits. Les principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre sont liés à l'achat de matières premières.

La transition écologique est aussi source d'opportunités pour AFYREN. Le Groupe contribue à l'atténuation du réchauffement climatique en fournissant à ses clients des alternatives biosourcées aux acides organiques fabriqués à partir de dérivés du pétrole, qui représentent actuellement la très grande majorité des produits sur le marché.

En s'insérant dans le cycle court du carbone, le cycle du carbone biogénique, les produits AFYREN entraînent un effet puits de carbone, essentiel dans la réduction de l'intensité carbone du produit.

Ces alternatives biosourcées étant une solution d'approvisionnement décarbonée pour de nombreuses industries, AFYREN prévoit une augmentation importante de la demande pour ses produits à moyen et à long terme, dans le contexte actuel de recherche d'alternatives face à l'urgence climatique.



LE CARBONE BIOGÉNIQUE: QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le carbone biogénique correspond au carbone stocké, séquestré et émis par la matière organique, la biomasse. En d'autres mots, le carbone biogénique est le carbone fixé par la plante lors du processus de photosynthèse à partir du CO₂ de l'air. Les matières premières biogéniques les plus courantes sont les arbres, les plantes et le sol, qui absorbent du carbone dans le cadre de leur cycle de vie, lors de la photosynthèse. Les carbones biogéniques proviennent donc de l'atmosphère et arrivent par un cycle court, c'est-à-dire avec un temps de renouvelabilité court, dans le produit fini. Les carbones non biogéniques désignent le carbone stocké dans les combustibles fossiles, tels que le pétrole, le charbon et le gaz.

2.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

2.2.1. Émettre moins de GES, dans nos process et pour nos clients

AFYREN participe à l'atténuation du changement climatique en proposant des alternatives biosourcées à des produits habituellement fabriqués à partir de dérivés du pétrole. Ses solutions émettent ainsi en moyenne cinq fois moins de gaz à effet de serre que les produits concurrents (voir l'analyse de cycle de vie des produits AFYREN¹²).

Pour aller plus loin, et afin de se prémunir contre les risques, de saisir les opportunités et d'agir sur ses impacts environnementaux et sociaux, le groupe AFYREN s'attache à intégrer les réflexions sur son impact climatique (comme sur l'ensemble de ses impacts environnementaux) très en amont dans ses nouveaux projets. Par exemple, l'accès à un approvisionnement et à une énergie moins carbonée sont des critères essentiels dans le choix d'implantation d'AFYREN sur un nouveau site. En matière de recherche et développement, une analyse d'empreinte carbone simplifiée est toujours prise en compte dans la décision de poursuivre ou non un projet. Seuls ceux présentant une amélioration par rapport à l'existant passent l'étape de sélection.

¹² <https://afyren.com/analyse-cycle-de-vie-des-produits/>

2.2.2. Actions et ressources en matière de décarbonation et de culture de la transition climatique

Les leviers de décarbonation employés par AFYREN sont variés et nombreux.

Décarbonation de la chaîne d'approvisionnement

En premier lieu, le poste d'émissions de gaz à effet de serre le plus important étant l'achat de matières premières, AFYREN travaille à décarboner sa chaîne d'approvisionnement. Les critères pris en compte dans le processus d'achats des matières premières sont notamment :

- | | | |
|---|--|--|
| ●● La proximité géographique avec le lieu de production ; | ●● L'absence de déforestation et d'impact sur l'usage des sols associés à la production grâce au recours à des résidus de production agricole comme matière première ; | ●● La compatibilité des matières premières avec des certifications internationales liées à la durabilité des chaînes d'approvisionnement |
|---|--|--|

La société encourage également ses fournisseurs à diminuer leur empreinte environnementale et a sélectionné pour ses approvisionnements stratégiques de biomasse des acteurs engagés dans le développement durable. Un dialogue a par exemple été initié avec Südzucker, partenaire majeur d'AFYREN pour ses approvisionnements en co-produits de betterave à sucre, sur divers sujets tels que la biodiversité, l'optimisation des transports et la consommation énergétique.

Réduction et amélioration des approvisionnements d'énergie sur ses sites industriels

De manière générale, l'entreprise essaie de minimiser sa consommation d'énergie sur les postes les plus intensifs. Dès la conception de l'usine AFYREN NEOXY, ces enjeux ont été pris en compte au travers, par exemple, de la mise en place de boucles de récupération de chaleur sur certains équipements. Un diagnostic plus précis pourra être réalisé dans les années à venir pour identifier les prochains axes d'amélioration en efficacité énergétique.

En 2024, AFYREN s'est associé au projet Chemosis For Future (C4F) piloté par la plateforme industrielle Chemosis et soutenu par l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie dans le cadre de l'appel à projet ZIBAC (Zone industrielle bas carbone) du programme d'investissement France 2030. Ce projet ambitieux s'inscrit dans le plan de décarbonation et de transition écologique de la plateforme à horizon 2050 et engage tous les acteurs de Chemosis. Plusieurs axes clés seront étudiés, comme par exemple l'identification de trajectoires de décarbonation, l'anticipation des changements climatiques globaux et la sécurité des approvisionnements, évaluation des techniques de captation de CO₂, de stockage et valorisation de l'hydrogène.

Par ailleurs, AFYREN étudie de près les types d'énergie disponibles dans ses projets d'industrialisation. En ce sens, la future usine thaïlandaise d'AFYREN pourrait bénéficier d'un accès à une électricité et une vapeur d'origine renouvelable et bas carbone, produites par cogénération de biomasse, renforçant le modèle de bioraffinerie et d'économie circulaire.

Engagement des collaborateurs

Les collaborateurs d'AFYREN partagent un engagement fort pour la transition écologique et le développement de produits bas carbone. Cette motivation se retrouve souvent dans des pratiques individuelles qui sont aussi encouragées par l'entreprise, comme le fait de privilégier les transports en commun ou les mobilités douces pour se rendre sur leur lieu de travail et à covoiturer pour les déplacements intersites (planning partagé).

AFYREN assume son rôle de précurseur en diffusant de la connaissance pour améliorer la compréhension des causes et mécanismes du changement climatique mais aussi en sollicitant ses collaborateurs pour générer des idées. A l'occasion des fresques du climat déployées pour tous les collaborateurs en 2024 (voir chapitre 7.2.1), des ateliers de génération d'idées ont été organisés pour faire émerger des propositions d'actions concrètes en faveur de la décarbonation et d'autres sujets environnementaux et sociétaux. Les nombreuses propositions remontées (transport des matières premières, l'amélioration du procédé de fabrication, la mobilité des collaborateurs, etc..) doivent maintenant être analysées pour identifier les plus pertinentes pour améliorer le bilan carbone de l'entreprise.



Participation à la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)

En 2023, AFYREN a pris part au Parcours Lyonnais de la CEC. Ce programme de sensibilisation à destination des dirigeants d'entreprise vise à provoquer la bascule des entreprises vers un modèle plus durable et accélérer leur transition, avec l'intervention de nombreux experts du climat et du vivant. A l'issue du parcours, l'entreprise a publié sa feuille de route régénérative et commencé à déployer des projets issus de cette feuille de route (voir chapitre 1.1.4).



DÉCEMBRE 2023

Session de clôture de la
CEC Bassin Lyonnais et
Alpes, Vercors

Objectif

permettre un développement industriel adapté à la trajectoire "Net Zéro" globale ; A moyen terme : 3 usines avec un approvisionnement énergétique optimisé. Economie de 130 000 tonnes de CO₂/an dans la chaîne de valeur

2.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

2.3.1. Consommation d'énergie et mix énergétique

La consommation d'énergie d'AFYREN a continué d'augmenter en 2024 du fait du démarrage progressif de sa production industrielle. A noter que les consommations actuelles d'énergie ne reflètent pas les consommations futures en mode de production en continu, du fait de la période de démarrage qui ne permet pas encore d'optimiser l'efficacité énergétique du procédé.

	2022	2023	2024
Consommation totale d'électricité (MWh)	3 401,80	4 320,01	5 421,37
Consommation totale de pétrole* (MWh)	0,00	0,00	0,00
Consommation totale de gaz (MWh)	2 157,00	3 569,11	3 514,87
Consommation énergétique totale (MWh)	5 558,80	7 889,12	8 936,24

*Hors consommation carburant pour les véhicules de fonction

2.3.2. Bilan Carbone sur les scopes 1, 2 et 3

Le bilan carbone corporate 2024 présenté ci-dessous n'augure pas des émissions futures d'AFYREN. Celles-ci augmenteront nécessairement avec la mise en route d'une production continue et l'atteinte de la pleine capacité.

	2022	2023	2024
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 1 (tCO ₂ e)	57,00	83,00	92
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - <i>location-based</i> (tCO ₂ e)	3,00	672	1736
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - <i>market-base</i>	4,00	689	1758
Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 et 2 <i>location-based</i> (tCO ₂ e)	60,00	755	1828
Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 et 2 <i>market-based</i> (tCO ₂ e)	61,00	772	1852
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 amont (tCO ₂ e)	1519	2615	3254
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 aval (tCO ₂ e)	Non relevant	Non relevant	Non relevant
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (tCO ₂ e)	1519	2615	3254
Emissions totales de gaz à effet de serre (tCO ₂ e)	1579	3386	5082

2.3.3. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés au changement climatique

La transition vers une économie moins carbonée représente pour AFYREN une opportunité économique double. D'une part, les acheteurs d'acides organiques vont de plus en plus chercher des solutions moins émettrices de gaz à effet de serre. D'autre part, les mécanismes de régulation vont tendre à soutenir le développement d'alternatives plus durables.



AGIR POUR UNE INDUSTRIE BAS CARBONE

03

C H A P I T R E T R O I S

PRÉVENIR ET ÉVITER TOUTE FORME DE POLLUTION

3.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA POLLUTION DE L'EAU, DE L'AIR ET DES SOLS

3.2. DES POLITIQUES DE PRÉVENTION À CHAQUE ÉTAPE DE PRODUCTION

3.3. MESURE DES IMPACTS LIÉS À LA POLLUTION

3.3.1. Pollution de l'air, de l'eau et des sols

3.3.2. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés à la pollution



3.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA POLLUTION DE L'EAU, DE L'AIR ET DES SOLS

Les activités industrielles d'AFYREN, reposant sur la manipulation de produits chimiques exposent le Groupe à des risques d'incidents pouvant entraîner une pollution directe de l'eau, de l'air et des sols. La nature du procédé (chimie verte) permet cependant de limiter très fortement les risques de pollution et le Groupe veille à minimiser tous les impacts possibles.¹³

Pour l'année 2024, aucun risque n'a été identifié en lien avec la pollution de l'eau, de l'air et des sols.

3.2. DES POLITIQUES DE PRÉVENTION À CHAQUE ÉTAPE DE PRODUCTION

La direction a instauré une politique alignée sur les défis environnementaux, avec une forte orientation vers la prévention de la pollution sur l'ensemble du site AFYREN NEOXY.

AFYREN intègre des mesures de prévention des risques dans toutes ses activités et auprès de ses collaborateurs du site AFYREN NEOXY, comprenant notamment des formations sur les enjeux environnementaux et les bonnes pratiques de prévention. Des analyses sont régulièrement effectuées pour détecter toute dérive éventuelle et prévenir toute forme de pollution.

AFYREN s'engage activement à réduire les risques de pollution de l'air, des sols et de l'eau à travers une série d'actions.

Afin de limiter la pollution du sol et du sous-sol, l'entreprise a initié la mise sous cuvette de rétention des stockages de matières premières et de produits finis, ainsi que la mise sous rétention des zones d'emportage et de stockage des matières premières.

L'ensemble des zones opérationnelles sont imperméabilisées pour prévenir toute infiltration de substances polluantes.

Pour ce qui est de la pollution de l'eau, tous les effluents produits sont collectés et envoyés aux stations d'épuration de la plateforme Chemesis, avec lesquels une convention de rejets a été signée, couvrant les rejets du procédé de fabrication, du laboratoire, et les eaux grises.

En ce qui concerne la surveillance des eaux souterraines, AFYREN effectue des analyses semestrielles pour s'assurer de l'état de ces ressources vitales.

Enfin, pour prévenir toute pollution de l'air une unité de traitement (oxydeur thermique) des composés organiques volatils (COV) a été mise en place, et est surveillée annuellement par un organisme certifié. Cela permet de traiter les rejets et d'éviter les émissions de substances polluantes dans l'atmosphère.



¹³ A noter que les molécules produites et utilisées par AFYREN ne sont pas considérées comme substances polluantes au sens du règlement (CE) n°166/2006 (registre européen des rejets et transferts de polluants "règlement E-PRTR"), texte de référence de la CSRD, ni selon l'arrêté préfectoral délivré dans le cadre de l'autorisation ICPE. Néanmoins, bien que nos substances ne soient pas classées comme polluantes selon certains cadres réglementaires en vigueur, nous restons particulièrement vigilants à leur impact environnemental et adoptons une approche responsable pour limiter toute incidence négative

3.3. MESURE DES IMPACTS LIÉS À LA POLLUTION

3.3.1. Pollution de l'air, de l'eau et des sols

Les substances polluantes résiduelles présentes à l'issue du processus de fermentation sont traitées au sein des stations d'épuration de la plateforme.

Des analyses des substances rejetées, obligatoires pour toute installation classée pour la protection de l'environnement (ICPE), sont également réalisées.

3.3.2. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés à la pollution

Comme décrit plus haut, l'usine NEOXY a été conçue pour limiter le risque de pollution (construction sur rétention) et bénéficie des infrastructures et équipements de la plateforme pour gérer ce risque. Les montants des garanties financières alloués au risque de pollution sont non significatifs.

04

CHAPITRE QUATRE

OPTIMISER LES CONSOMMATIONS D'EAU SUR NOS SITES

4.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU

4.2. DES AMBITIONS AFFIRMÉES LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU

4.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU



4.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU

La commune de Saint-Avoid n'étant pas concernée par un Plan de Prévention du Risque Inondation (PPRI), et les installations actuelles d'AFYREN ne sont pas concernées par un risque d'inondation.

Si une pénurie d'eau pourrait avoir un impact sur les activités du Groupe, ce risque est limité par la faible quantité d'eau nécessaire au fonctionnement des processus. De l'eau est en effet utilisée pour lancer la fermentation, puis celle-ci se déroule en boucle fermée. Elle génère un surplus d'eau, qui a vocation à être réutilisée dans un système de production continu, une fois la pleine capacité atteinte.

Aucun risque financier n'a donc été identifié en 2024 en lien avec l'eau.

4.2. DES AMBITIONS AFFIRMÉES LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU

S'il n'y a pas aujourd'hui de politique formalisée en matière d'eau, AFYREN a néanmoins fixé dans sa feuille de route régénérative trois objectifs clairs et ambitieux concernant l'usage de l'eau sur ses sites de production :

●● Inscrire les sites industriels dans une démarche circulaire pour réduire leur consommation d'eau, optimiser sa réutilisation, son recyclage et sa valorisation ;

●● Intégrer le traitement de l'eau en sortie de processus pour la valoriser en local ;

●● Être net producteur d'eau.

4.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU

Lorsque l'usine de Saint Avoid fonctionnera à pleine capacité, AFYREN étudiera si les objectifs cités ci-dessus sont tenables tels-quels, ou s'il y a lieu de les ajuster.

Le volume de consommation d'eau de l'usine mesuré en 2024 (31230 m³) est supérieur à celui attendu en production normale mais il correspond à une année de tests de production à l'usine, pendant laquelle la consommation n'est pas encore optimisée.

Lorsque le site fonctionnera en continu, le cycle de fermentation d'AFYREN permettra la production d'un excédent d'eau (issu de la biomasse), qui pourra être valorisé.

En ce sens, la consommation d'eau sera optimisée dans les années à venir.

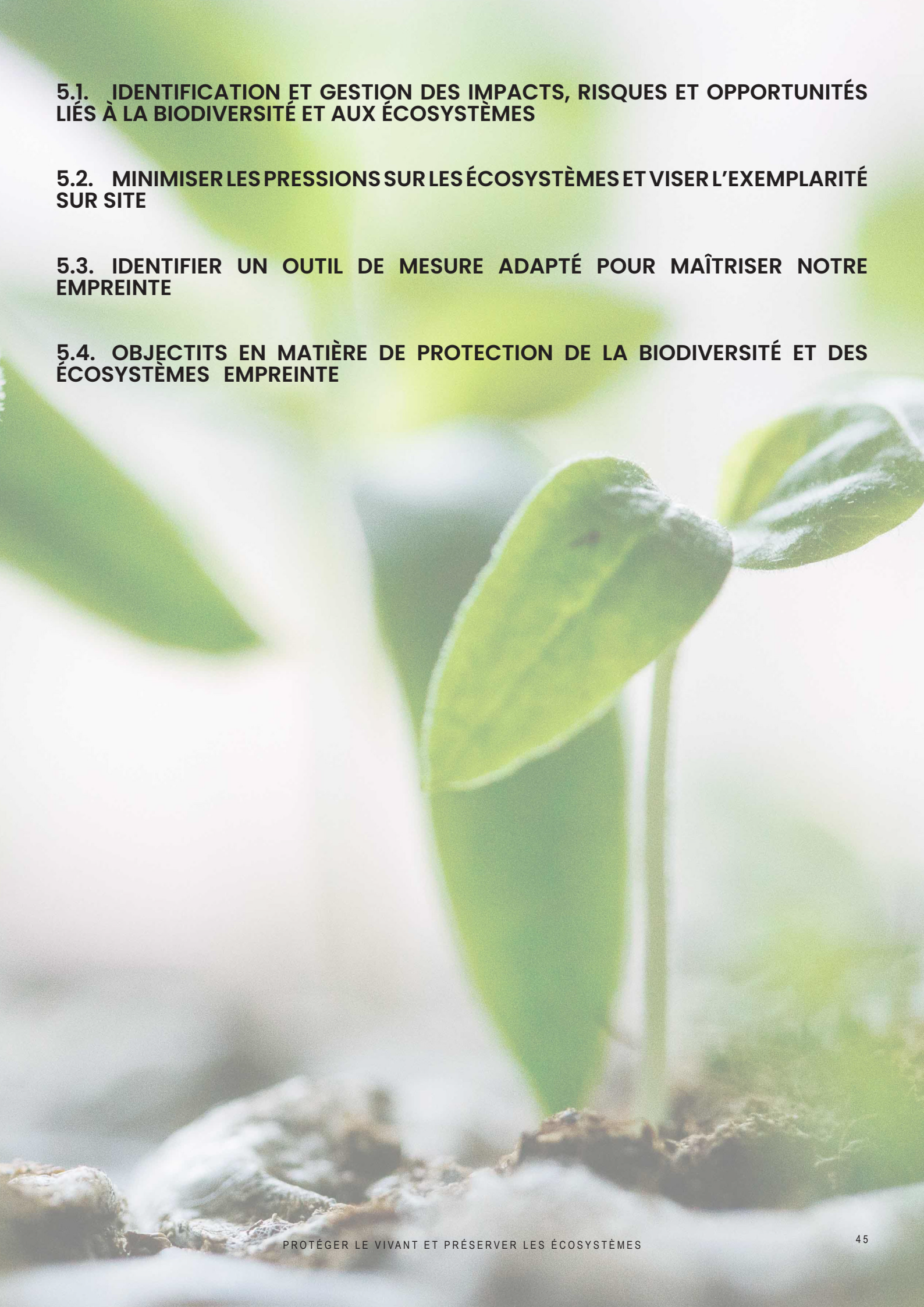




05

C H A P I T R E C I N Q

PROTÉGER LE VIVANT ET PRÉSERVER LES ÉCOSYSTÈMES



5.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA BIODIVERSITÉ ET AUX ÉCOSYSTÈMES

5.2. MINIMISER LES PRESSIONS SUR LES ÉCOSYSTÈMES ET VISER L'EXEMPLARITÉ SUR SITE

5.3. IDENTIFIER UN OUTIL DE MESURE ADAPTÉ POUR MAÎTRISER NOTRE EMPREINTE

5.4. OBJECTIFS EN MATIÈRE DE PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ ET DES ÉCOSYSTÈMES EMPREINTE

5.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA BIODIVERSITÉ ET AUX ÉCOSYSTÈMES

Pour l'année 2024, aucun risque n'a été identifié en lien avec la biodiversité. Cependant, le vivant étant au cœur de son modèle d'affaires, AFYREN a pleinement conscience de sa responsabilité vis-à-vis du respect des ressources naturelles et veille à minimiser ses impacts sur la biodiversité. C'est notamment pour cela que le Groupe a pris l'engagement stratégique de n'utiliser que des coproduits de biomasse pour ses approvisionnements. Cela permet d'éviter des changements d'usage des terres, ce qui peut être le cas pour certains produits concurrents (par exemple certains approvisionnements issus d'huile de palme restent controversés).

Le Groupe vise également l'exemplarité dans le fonctionnement de chacun de ses sites, qu'il s'agisse d'AFYREN NEOXY ou des sites administratifs de Lyon et Clermont-Ferrand. Autant que possible, AFYREN s'attache à implanter ses nouveaux projets sur des sites existants avec une dynamique de revitalisation et un ancrage territorial fort. C'est ainsi que l'usine AFYREN NEOXY a été construite au sein de la plateforme Chemosis, site industriel depuis plus de 70 ans, historiquement impliqué dans la pétrochimie. Conformément à la réglementation, une étude d'impact a été menée avant le démarrage des travaux. Elle a conclu à la présence du crapaud vert, espèce protégée.

5.2. MINIMISER LES PRESSIONS SUR LES ÉCOSYSTÈMES ET VISER L'EXEMPLARITÉ SUR SITE

Suite à l'identification de la présence de crapauds verts sur le site industriel de Saint-Avoid, des mesures de protection et de préservation de cette espèce ont été mises en place. Une zone refuge est notamment aménagée et entretenue.

Soutenant déjà des pratiques vertueuses en achetant pour la production du site de Saint-Avoid des matières premières européennes - donc soumis à des critères élevés de qualité - AFYREN souhaite prolonger cet engagement. Pour ce faire, l'entreprise entretient un dialogue régulier avec ses fournisseurs de matières premières principales pour bien connaître ses approvisionnements et a décidé de travailler sur l'obtention d'une certification de durabilité des matières premières (de type ISSC +). En effet, celle-ci garantit, entre autres, la protection des terres à haute valeur de biodiversité.

En aval, les produits d'AFYREN peuvent être utilisés dans la protection des cultures et offrir des alternatives intéressantes à certains produits phytosanitaires controversés. Par ailleurs, l'engrais développé par AFYREN est un produit certifié utilisable en agriculture biologique (UAB) et sa richesse en potassium en fait un produit à valeur agronomique intéressante pour les cultures. Enfin, la technologie développée par AFYREN est basée une approche biomimétique, qui vise à mimer la nature au plus près tout en conservant des objectifs de performance industriels.¹⁴ Cette approche biomimétique crée des liens directs entre AFYREN et le vivant dans l'ensemble de ses activités ; l'entreprise a pleinement conscience de la nécessité de bien comprendre les écosystèmes et les préserver et de sensibiliser ses équipes sur ces sujets.

BIOMIMÉTISME ET BIODIVERSITÉ : QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le biomimétisme consiste à s'inspirer du vivant afin de tirer parti des solutions et des innovations développées au cours de plus de quatre milliards d'années d'évolution. Cette approche s'inspire des stratégies naturelles, reconnues pour leur performance, leur efficacité et leur résilience, dans une démarche d'innovation durable.

Il consiste à reproduire techniquement les processus, structures, interactions et compositions des systèmes biologiques présents dans la nature. En s'appuyant sur l'intelligence et la sobriété des principes biologiques, le biomimétisme permet de concevoir des technologies à la fois robustes, sobres et durables. En intégrant ces concepts dans les innovations industrielles et technologiques, il participe également à la préservation de la biodiversité.¹⁵

¹⁴ <https://afyren.com/blog/afyren-de-la-fermentation-naturelle-a-lindustrialisation-dun-procede-biomimetique-innovant/>

¹⁵ <https://www.fondationbiodiversite.fr/biomimetisme-et-biodiversite/>

5.3. IDENTIFIER UN OUTIL DE MESURE ADAPTÉ POUR MAÎTRISER NOTRE EMPREINTE

Afin de piloter son impact sur la biodiversité, AFYREN souhaite évaluer plus précisément son empreinte et est à la recherche de l'outil le plus adapté. Les outils de mesure d'empreinte biodiversité étant à ce jour peu développés, cet exercice reste à un niveau de prospection.

Les premiers résultats ont néanmoins permis de confirmer, dans cette empreinte, la prépondérance de l'usage et l'occupation des sols liés à la production agricole dont sont issus les coproduits utilisés par AFYREN. Les travaux de recherche doivent se poursuivre pour préciser cette estimation.

5.4. OBJECTIFS EN MATIÈRE DE PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ ET DES ÉCOSYSTÈMES

En cohérence avec sa volonté de limiter la pression foncière et la concurrence avec l'alimentation humaine, AFYREN vise un approvisionnement basé à 100 % sur des coproduits ou résidus de biomasse pour ses matières premières, hors réactifs.

Objectif

100 %

de la biomasse utilisée comme matière première est issue d'un approvisionnement durable et uniquement des coproduits ou résidus



06

C H A P I T R E S I X

CIRCULARISER NOS PROCESSUS ET RÉDUIRE LES PRESSIONS SUR LES RESSOURCES



6.1. IDENTIFICATION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS MATÉRIELS LIÉS À L'UTILISATION DES RESSOURCES ET À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

6.2. UNE POLITIQUE D'APPROVISIONNEMENT PLUS CIRCULAIRE ET PLUS LOCALE

6.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

6.3.1. Objectifs en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire

6.3.2. Ressources consommées

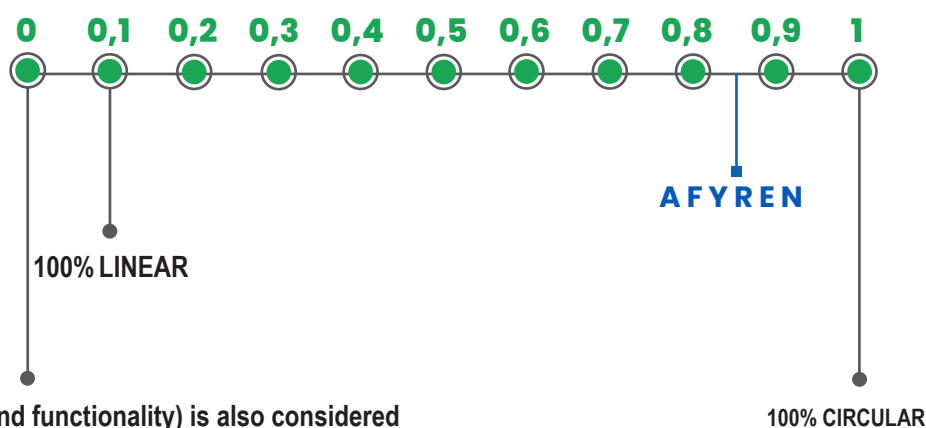
6.3.3. Ressources sortantes, produits vendus et déchets

6.3.4. Évaluation des impacts financiers liés à l'économie circulaire

6.1. IDENTIFICATION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS MATÉRIELS LIÉS À L'UTILISATION DES RESSOURCES ET À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

AFYREN surveille étroitement les risques liés à l'approvisionnement en matières premières et en énergie, incluant le risque climatique. Son procédé peut fonctionner avec des coproduits de biomasse variés. Cette approche, qui sert un objectif global de circularité et de préservation des ressources naturelles, permet aussi de sécuriser les approvisionnements en matières premières, de réduire les risques liés aux tensions sur la biomasse (maladies, changement climatique, etc.) et de pérenniser l'équation économique des producteurs de matières premières.

Basé sur un modèle renouvelable et circulaire, AFYREN a décidé de travailler sur une mesure quantitative de la circularité de son modèle. Avec l'aide d'un cabinet externe expert en analyse environnementale, la circularité de la bioraffinerie d'AFYREN a été mesurée en utilisant l'indicateur mis au point par la fondation Ellen Mac Arthur. Cet exercice est là aussi à considérer comme prospectif, mais il a permis de confirmer les bonnes performances d'AFYREN en matière de circularité (estimation de 0,85/1).



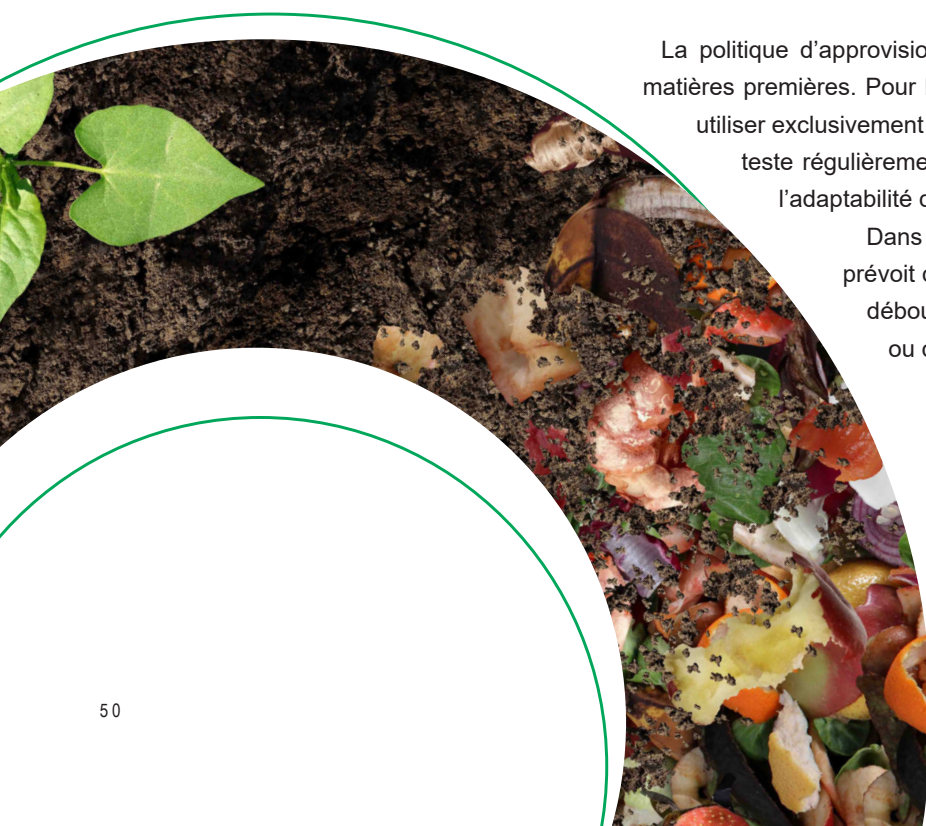
Un produit 100 % linéaire ayant une durée de vie plus courte et/ou une fonctionnalité moindre que la moyenne de l'industrie peut avoir un ICM $< 0,1$.

6.2. UNE POLITIQUE D'APPROVISIONNEMENT PLUS CIRCULAIRE ET PLUS LOCALE

La politique d'approvisionnement d'AFYREN limite le risque de pénurie de matières premières. Pour limiter la concurrence sur les usages, elle cherche à utiliser exclusivement des coproduits de biomasse achetés localement. Elle teste régulièrement de nouvelles matières premières pour augmenter l'adaptabilité de son procédé.

Dans le cadre de sa feuille de route régénérative, AFYREN prévoit de tester des projets expérimentaux sur de nouveaux débouchés comme le traitement des biodéchets en amont ou des produits dérivés en aval.

Des contrats de filières régionales seront étudiés, allant du producteur (pratiques agroécologiques...) au consommateur final (traçabilité, acte d'achat), en passant par AFYREN et ses clients (traçabilité des approvisionnements, soutien financier).



6.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

6.3.1. Objectifs en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire

En cohérence avec sa volonté de limiter la pression foncière et la concurrence avec l'alimentation humaine, AFYREN souhaite maintenir pour ses matières premières renouvelables (biosourcées) un approvisionnement basé à 100 % sur des coproduits ou résidus de biomasse. Les matières premières utilisées par le Groupe, notamment végétaux et autres matières premières entrantes, sont disponibles naturellement et correspondent à des résidus agricoles locaux, non utilisables directement dans les filières alimentaires humaines et habituellement traités comme des déchets ou coproduits à faible valeur. Ces coproduits sont ainsi plus généralement utilisés dans la filière de l'alimentation animale (bétail) ou la méthanisation.

6.3.2. Ressources consommées



Pour l'usine AFYREN NEOXY, les ressources consommées sont toutes d'origine européenne. Les matières premières biosourcées (résidus de biomasse) tout comme les intrants (produits de régulations) sont produits en Europe dans un rayon de quelques centaines de kilomètres de l'usine (pays limitrophes).

L'approche biotechnologique unique développée par AFYREN est un processus biomimétique à base de micro-organismes naturels. De l'eau est également consommée au cours du processus (voir section 4).

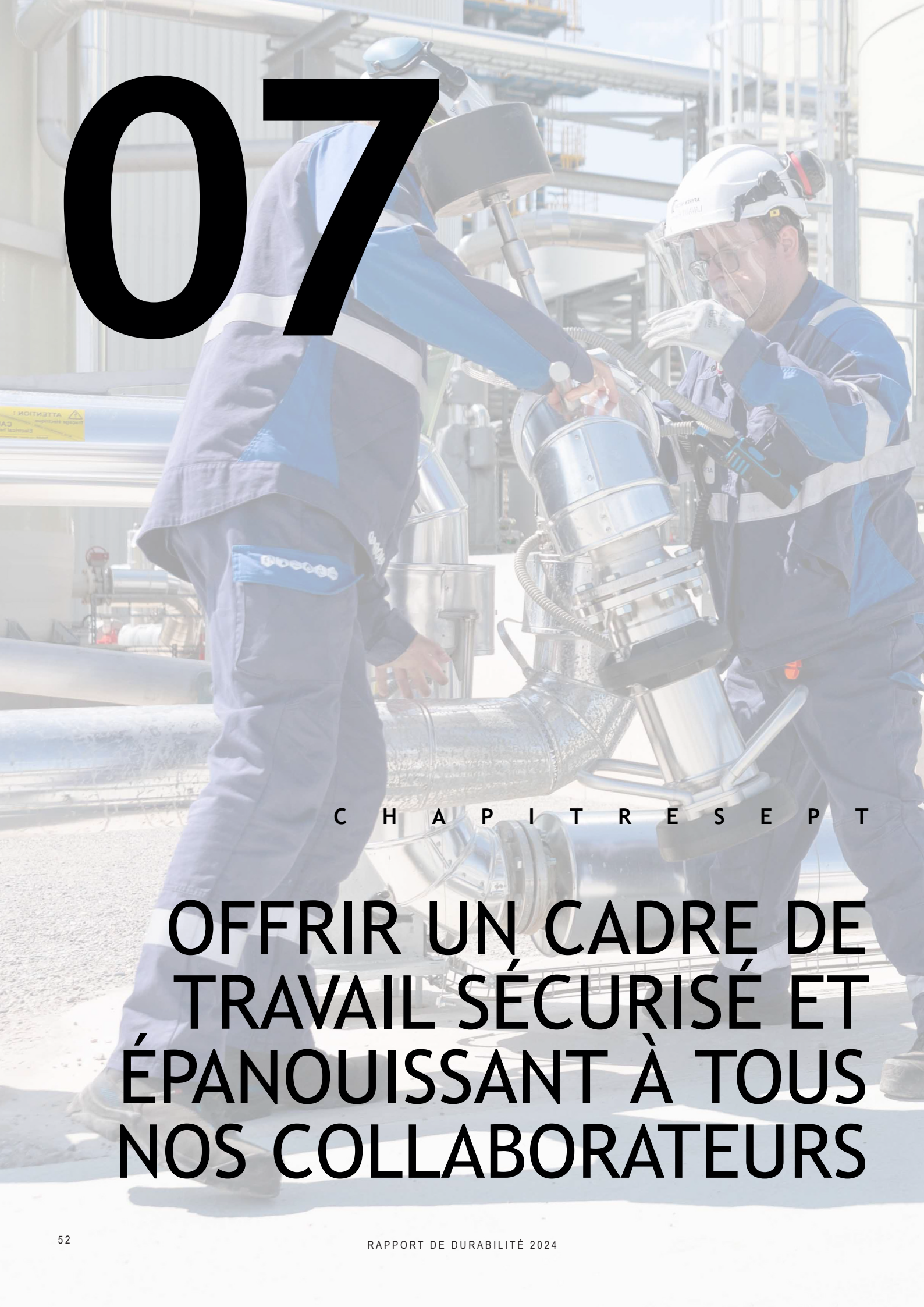
6.3.3. Ressources sortantes, produits vendus et déchets

AFYREN produit, d'une part, 7 acides organiques biosourcés et, d'autre part, un engrais riche en potassium utilisable en agriculture biologique. Celui-ci pourra ensuite être utilisé comme apport nutritif sur des terres agricoles, renforçant la dimension circulaire du procédé. Ainsi tout ce qui est issu de la fermentation est valorisé ; le procédé est dit « zéro déchet industriel ». Pour ce qui est des déchets « résiduels », le groupe a mis en place sur son site industriel un plan d'action en faveur de la gestion des déchets et effectue un suivi rigoureux. Actuellement en période de démarrage de l'usine, l'entreprise génère un volume de déchet exceptionnel et non représentatif de son mode de fonctionnement normal. Les actions mises en place permettent néanmoins de réutiliser, réemployer, recycler ou valoriser la très grande majorité de ces déchets. Comme évoqué en section 4, de l'eau excédentaire (après recyclage) est également présente en sortie du processus.

Le fonctionnement normal de l'entreprise génère aussi des flux d'achats et de déchets du quotidien non spécifiques à son activité : papèterie, mobilier, restauration, etc.

6.3.4. Évaluation des impacts financiers liés à l'économie circulaire

Valoriser l'engrais, coproduit du processus de fabrication des acides organiques, permet à AFYREN d'augmenter la circularité de son activité. C'est aussi une source d'opportunités financières, puisque la totalité des volumes annuels de cet engrais à haute valeur ajoutée (23 000 tonnes par an à pleine capacité) fait l'objet d'un contrat de commercialisation. Ce type d'engrais est en effet très couramment utilisé dans la culture viticole, maraîchère et dans l'arboriculture, en France et en Europe.

The background image shows two industrial workers in blue uniforms and safety gear (hard hats, face shields, gloves) working on a large metallic pipe at a refinery. One worker is on the left, leaning over the pipe, and the other is on the right, holding a tool. The scene is set outdoors with industrial structures in the background.

07

C H A P I T R E S E P T

**OFFRIR UN CADRE DE
TRAVAIL SÉCURISÉ ET
ÉPANOUISSANT À TOUS
NOS COLLABORATEURS**

7.1. STRATÉGIE

7.1.1. Créer des opportunités de dialogue pour prendre en compte les attentes des collaborateurs

7.1.2. Impacts, risques et opportunités

7.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

7.2.1. Politiques et actions relatives aux collaborateurs

7.2.2. Processus pour dialoguer et agir avec les collaborateurs et leurs représentants

7.2.3. Processus mis en place pour remédier aux impacts négatifs causés, et faire remonter les préoccupations des collaborateurs

7.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

7.3.1. Objectifs relatifs aux collaborateurs

7.3.2. Caractéristiques des collaborateurs de l'entreprise

7.3.3. Caractéristiques des collaborateurs et collaboratrices non-salariés (intérimaires et freelances)

7.3.4. Salaires décents et protection sociale

7.3.5. Indicateurs

7.3.6. Cas, plaintes et incidences graves en matière de droits humains

7.1. STRATÉGIE

Le groupe AFYREN s'engage à garantir un cadre de travail sûr à tous ses collaborateurs et à offrir un environnement de travail motivant et épanouissant à tous et toutes, sans distinction. Dans un contexte de croissance rapide de l'entreprise et de ses effectifs (x5 en trois ans), la politique RH est déployée pour attirer les meilleurs talents, structurer le Groupe et assurer une bonne efficacité organisationnelle. Dans cette phase de croissance, AFYREN passe d'une approche de R&D à un fonctionnement industriel, une mutation qui se fait par étapes et implique des adaptations des besoins en termes de compétences. A court terme, ces évolutions rapides complexifient l'analyse des indicateurs RH chiffrés. Les efforts de l'entreprise se portent avant tout sur les enjeux de structuration et d'organisation.



« Nous ne fonctionnons pas de la même façon à 10 et à 130 collaborateurs... surtout dans un contexte de mise à l'échelle industrielle. La structuration de la gouvernance, la définition des rôles et responsabilités de chacun au sein de l'organisation ainsi que la structuration de nos interfaces internes sont autant de priorités stratégiques pour assurer une efficacité opérationnelle à la hauteur de nos enjeux.



Léa BASSEGODA
Directrice des Ressources Humaines AFYREN

7.1.1. Créer des opportunités de dialogue pour prendre en compte les attentes des collaborateurs

Plusieurs canaux permettent à l'entreprise de connaître les points de vue de ses collaborateurs :

- Le comité social et économique (CSE) d'AFYREN NEOXY, qui relaye les préoccupations en matière de salaires, de droit du travail et de conventions et accords collectifs ;
- Le comité social et économique (CSE) d'AFYREN mis en place fin 2024
- Des rendez-vous réguliers de partage d'informations, au cours desquels chacun peut exprimer ses besoins et attentes. Toutes les six à huit semaines, des présentations sur les actualités du groupe suivi par des échanges entre équipes et direction ont par exemple lieu au niveau d'AFYREN Groupe ;
- Un baromètre interne, lancé en 2023 et qui a atteint un taux de participation de 98% pour la deuxième édition en 2024. Il a permis d'identifier les actions prioritaires à mettre en place en 2024, définies suite à des sessions collaboratives animées au sein de toutes les équipes. Sa troisième édition aura lieu courant 2025 ;
- Des temps d'échange ponctuels organisés à l'occasion d'évolutions stratégiques.

7.1.2. Impacts, risques et opportunités

Le Groupe AFYREN, composé de la société AFYREN et d'AFYREN NEOXY, regroupe des équipes de production employées par la société AFYREN NEOXY à Carling Saint-Avoid et des fonctions support, projets, industrialisation et R&D réparties entre le siège de Clermont-Ferrand et le site de Lyon.

Pour AFYREN, les risques principaux sont liés à la gestion des besoins de recrutement du Groupe et de rétention des personnes clés. AFYREN travaille en continu afin d'assurer la transmission et transfert des compétences.

Le Groupe est particulièrement attentif à ses équipes opérationnelles, soumises à des risques plus importants que le reste du personnel du point de vue de la santé-sécurité.



7.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

7.2.1. Politiques et actions relatives aux collaborateurs

Engagements en matière de droits humains

Le groupe AFYREN adhère pleinement aux principes du Pacte mondial des Nations Unies en matière de droits humains et de droit du travail, notamment. Il s'oppose avec fermeté à toute forme d'atteinte à la dignité humaine et en particulier au travail des enfants, au travail forcé et à l'esclavage. Opérant uniquement en France, il est soumis aux droits français et européen, protecteurs pour ses collaborateurs. Depuis 2023, le Groupe s'est doté d'un Code d'éthique affirmant notamment son engagement en matière de droits humains

Ces dispositifs garantissent également le respect de l'équité de traitement au quotidien. Si aucune politique spécifique n'existe en la matière, le baromètre 2024 a permis d'identifier une bonne performance du Groupe en matière de lutte contre le harcèlement sexiste et sexuel. En effet, 77 % des répondants avaient indiqué que des mesures immédiates étaient prises en cas de signalement d'un incident. Dans le cadre des mandats CSE, un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes est défini sur chaque site. AFYREN souhaite travailler à augmenter la diversité de ses équipes, en incluant notamment plus de femmes et des personnes en situation d'handicap / porteuses de handicap. Le recrutement basé sur les compétences est un moyen d'atteindre cet objectif ; chaque offre de recrutement contient une mention sur la non-discrimination afin de communiquer ces valeurs à chaque candidat.

Santé et sécurité

L'environnement industriel présentant par nature des risques en matière de santé et de sécurité, AFYREN en a fait un des piliers de sa politique en matière de ressources humaines. Le Groupe s'est doté d'une politique de santé sécurité au travail fondée sur la sensibilisation, la communication et l'implication des équipes. Ainsi 100 % des collaborateurs ont été formés aux enjeux et règles de sécurité (règles d'or, sécurité au poste de travail, document unique, etc.). La plateforme industrielle Chemesis offre par ailleurs des outils pour gérer au mieux la sécurité et la santé des collaborateurs et des riverains (exercices de sécurité, équipe d'intervention incendie et service mutualisé de santé au travail) et organise chaque année une journée de sensibilisation sur la sécurité rassemblant l'ensemble des entreprises de la plateforme (à l'occasion de la journée mondiale de la sécurité). AFYREN NEOXY prend une part active à ces actions.

Un plan global d'animation pour développer une culture sécurité forte sur l'ensemble des sites a été mis en place, grâce à l'animation régulière d'indicateurs des actions de communication auprès des équipes et une instance de pilotage de la politique sécurité globale.

Par exemple, au sein des équipes opérationnelles, des « causeries sécurité » sont organisées régulièrement. Ces rendez-vous consistent en des visites terrain pour faire des observations de situation de travail menées par des managers ou collaborateurs formés à cette pratique. On y échange sur la situation avec ceux qui y ont pris part. Les bonnes pratiques sont renforcées et des axes d'amélioration sont ainsi identifiés. Ces causeries sont organisées sous l'impulsion de l'équipe QHSE, avec un objectif de 2 par semaine sur le site industriel. Des rituels ou ateliers QHSE sont organisés mensuellement sur l'ensemble des sites, abordant tous les types de risques (industriels, qualité, tertiaire, etc.).

Le groupe renforce également sa politique sécurité grâce à une meilleure dynamisation de ses sensibilisations et sa participation à des événements comme la journée mondiale de sensibilisation pour la sécurité. Par ailleurs, un programme dédié à la communication, à la sensibilisation et à la formation est en cours d'élaboration afin de renforcer la prévention des risques en matière de santé et de sécurité.



En 2024, AFYREN a comptabilisé 2 accidents du travail sans arrêt et 2 accidents du travail avec arrêt. Les équipes se réjouissent de la baisse des accidents sans arrêt et de l'augmentation significative des observations sécurité. Cela illustre la responsabilisation de chacun. Cependant, le constat de deux accidents avec arrêt oblige les équipes à une recrudescence de la vigilance et à un renforcement de la culture sécurité. Sans gravité, ces accidents ont fait l'objet d'une analyse poussée. Cette augmentation s'explique notamment par le contexte de travaux et de démarrage de la production industrielle. AFYREN s'attache à corriger et prévenir ces accidents et en fait une priorité en 2025.

AFYREN a une politique volontariste en termes de formation sécurité, en proposant notamment à ses collaborateurs des sessions régulières de formations de secouristes au travail. De nombreux sauveteurs secouristes au travail ont été formés sur l'ensemble des sites (Carling Saint Avold : 27, Clermont Ferrand : 7 et Lyon : 3) et complètent ainsi la politique la prévention des risques professionnels.

Recrutement et rétention des compétences clés

Pour répondre à ses besoins de recrutement, le Groupe AFYREN renforce sa marque employeur. Il augmente sa visibilité sur LinkedIn et intervient notamment dans des forums étudiants ou auprès d'écoles d'ingénieurs.

En 2024, AFYREN a lancé le programme **AFYREN ACADEMY**, conçu pour accompagner les alternants de ses trois sites. Cette initiative a pour ambition de favoriser la création d'une communauté soudée, de renforcer les liens entre les participants et de soutenir leur employabilité, de les former à des méthodes de gestion de projet tout en valorisant la marque employeur. Grâce à ce programme, les alternants des différents sites apprennent à se connaître, créent du lien, collaborent sur des projets communs et explorent les différents pôles de l'entreprise. Le premier projet issu de cette dynamique a donné naissance à une vidéo mettant en lumière l'expérience de l'alternance chez AFYREN, tout en partageant les valeurs qui animent l'entreprise.



« De la conception du script à la diffusion, en passant par le tournage et le montage, chaque étape a été une occasion de démontrer notre créativité, notre rigueur et notre capacité à travailler en équipe. Ce projet nous a permis de développer de nouvelles compétences et a renforcé notre implication dans la vie de l'entreprise, en mettant en lumière l'importance de l'alternance et de l'intégration des jeunes talents au sein d'AFYREN. »

Alma BOUAMARI et Marjane MOUSSAQUI
Alternantes en Ressources Humaines et Communication

La politique de formation a évolué en 2024 avec la mise en place d'un processus de « onboarding » renforcé pour tous les nouveaux arrivants sur les trois sites, visant à instaurer un socle commun de connaissances. Ce processus inclut notamment une formation au Code d'éthique et aux règles juridiques, garantissant leur compréhension et leur application par l'ensemble des collaborateurs.

Il s'attache également à retenir ses collaborateurs au moyen de plans de développement des compétences personnalisés, facilités par une définition claire des rôles et responsabilités associés à chaque poste.

Courant 2024, AFYREN a conçu et déployé un programme de management visant à renforcer les compétences managériales. Cette formation repose sur cinq axes fondamentaux : Développement, Rigueur, Inspiration, Valorisation et Efficacité.

L'ensemble des membres de la direction ainsi que les managers en poste ont suivi ce programme. En complément, une formation dédiée au feedback a été mise en place à l'ensemble des employées pour favoriser la communication entre interlocuteurs et ainsi ajuster ou renforcer les actions menées.



Bien être au travail

L'équilibre entre vie privée et vie professionnelle étant une condition essentielle du bien-être au travail, AFYREN a fait le choix d'offrir une semaine de congés parentalité supplémentaires aux collaborateurs devenus parents depuis 2023.

AFYREN a mis en place une politique de télétravail volontariste, permettant aux collaborateurs qui occupent des postes éligibles de faire jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine.

Les postes de travail ont été étudiés avec l'aide d'un ergonome pour adapter les équipements correctement et limiter les troubles musculosquelettiques. Enfin, des événements conviviaux sont régulièrement organisés sur les trois sites pour aider à créer du lien, renforcer l'esprit d'équipe et le bien-être. Par exemple, la participation à des courses sportives est encouragée et facilitée à l'échelle de l'entreprise. Plus de 171 km ont été parcourus ensemble par les collaborateurs d'AFYREN en 2024.

NOVEMBRE 2024

Marathon du
Beaujolais



Engagement des collaborateurs

Comme évoqué en section 2.2.2, des Fresques du Climat ont été proposées sur l'ensemble des sites. Cela illustre la volonté d'AFYREN d'amener ses collaborateurs à une compréhension partagée des enjeux environnementaux et sociétaux. Au total, 119 collaborateurs ont été formés, soit 91%. A cette occasion, des ateliers de génération d'idées ont été organisés, pendant lesquels les collaborateurs ont travaillé sur six enjeux : impact carbone, eau, territoire, biodiversité, engagement sociétal et innovations produits. Plus d'une centaine d'idées ont été collectées lors de cet exercice.

Enfin, des mécanismes de rémunération incitatifs à court et moyen terme permettent également d'associer certains collaborateurs à la performance globale. Notons que la rémunération variable de l'ensemble des salariés disposant d'un tel dispositif (incluant les membres de la direction générale) dépend d'objectifs collectifs dont la part extra financière (sécurité et RH) représente 15% du total.

7.2.2. Processus pour dialoguer et agir avec les collaborateurs et leurs représentants

Le dialogue social se fait dans le respect du droit français.

AFYREN NEOXY est rattachée à la convention collective de la Chimie et dispose d'un CSE.

AFYREN est rattachée à la convention collective Syntec et ses représentants du personnel au CSE ont été élus fin 2024. Au-delà des instances représentatives du personnel, l'équipe de direction multiplie les occasions de créer le dialogue avec les équipes, à tous les niveaux de l'organisation, par l'intermédiaire de sessions collectives.



7.2.3. Processus mis en place pour remédier aux impacts négatifs causés, et faire remonter les préoccupations des collaborateurs

Les collaborateurs peuvent signaler tout cas de non-respect (réel ou anticipé) d'une disposition légale, réglementaire ou du Code d'éthique d'AFYREN au travers du dispositif d'alerte décrit dans ce code. En premier lieu, il est recommandé de saisir son ou sa responsable hiérarchique ou la direction locale des Ressources Humaines. Cependant, le dispositif d'alerte permet aussi de saisir directement le référent éthique du Groupe par un canal dédié.

Plus spécifiquement, en matière de santé-sécurité, chacun est invité à signaler au quotidien les situations à risque grâce à un formulaire en ligne accessible à tous.

7.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

7.3.1. Objectifs relatifs aux collaborateurs

Pour construire et bâtir la meilleure équipe, les priorités de l'équipe RH se portent sur la structuration et l'organisation. Des indicateurs de pilotage se mettent progressivement en place pour suivre les plans d'action, mais l'entreprise dispose encore de peu d'historique comparatif pertinent.

En 2024, AFYREN a stabilisé son organisation interne et sécurisé les compétences clés, et réduit le turnover. En 2023, la réorganisation de la gouvernance du site industriel, combinée au contexte particulier du démarrage, avait en effet entraîné un renouvellement exceptionnellement important des effectifs.

La recherche de la diversité des équipes, en termes d'âge, de parcours professionnel et de genre à tous les niveaux hiérarchiques reste la priorité. La parité, au sein d'AFYREN, est au-dessus de la moyenne du secteur de la chimie (voir tableau ci-après).

7.3.2. Caractéristiques des collaborateurs de l'entreprise

Le Groupe AFYREN emploie 51 collaborateurs au sein de la société AFYREN et 79 au sein de la société AFYREN NEOXY, soit 130 collaborateurs en tout.

Diversité

AFYREN s'attache à innover, également sur les thématiques sociales. En ce sens, un programme de recrutement unique avait été initié en 2021, en partenariat avec Pôle Emploi, l'IUT de St Avold, l'OPCO 2I et avec le soutien de France Chimie Grand Est, pour compléter l'équipe de production d'AFYREN NEOXY, dans un contexte de rareté des profils pour les métiers de l'industrie. L'objectif était de construire une équipe diverse en s'appuyant sur la méthode MRS, Méthode de recrutement par simulation. Ce programme a permis l'embauche et la formation de 23 opérateurs, dont 12 via la méthode MRS, avec des profils très variés et complémentaires.



« Le programme nous a permis d'attirer des profils aux compétences et capacités, complémentaires, très variées et des expériences professionnelles diverses parfois éloignées de l'industrie. »

Sandrine HILGERT
Responsable Ressources Humaines AFYREN NEOXY

En 2024, AFYREN a remporté le trophée national Responsible Care® 2024 dans la catégorie « Sociétal » pour cette approche de recrutement originale.

En 2024, AFYREN a accueilli 10 alternants sur ses trois sites dans des métiers divers (R&D, fonctions supports, HSE...). Nous nous engageons ainsi en faveur du développement des compétences des étudiants pour développer leur employabilité sur le marché du travail. Les tuteurs internes sont sensibilisés et formés à l'encadrement des stagiaires.

En 2024, les équipes d'AFYREN se composaient de 39 % de femmes dans l'ensemble des effectifs et 40% de femmes dans les instances de direction (COMEX et CODIR).

	2022	2023	2024
Effectif total (ETP fin de période)	117	122	130
Dont % de jeunes (<30 ans)	32 %	29%	29 %
Dont % de seniors (>50 ans)	14 %	13%	14 %
Dont % de femmes	35 %	39 %	39 %
Ecart de rémunération entre femmes et hommes ⁵	16 %	12 %	15 %
Part des CDI dans les effectifs (en %)	90 %	89,5%	88 %

7.3.3. Caractéristiques des collaborateurs et collaboratrices non-salariés (intérimaires et freelances)

Le Groupe AFYREN a ponctuellement recours à des entreprises de travail temporaire pour absorber ses pics d'activité. Le profil communément recherché est celui d'opérateur de production.

7.3.4. Salaires décents et protection sociale

AFYREN n'ayant à ce jour des activités qu'en France, elle est soumise, pour tous ses collaborateurs, au droit français qui garantit un salaire minimum à tous.

AFYREN offre à tous une protection sociale contre les pertes de revenus dues à la maladie, au chômage, aux accidents du travail, aux congés parentaux et au départ à la retraite.

7.3.5. Indicateurs

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	2022	2023	2024
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	31,75	49,00	60,00
Nombre d'employés permanents ayant suivi au moins une formation pendant la période de référence	103	108	114

SANTÉ ET SÉCURITÉ

	2022	2023	2024
TRIR (par 200000 heures travaillées)	NA	6,1	3,56
Nombre d'accidents avec arrêt de travail - collaborateurs AFYREN	0	0	2
Nombre d'accidents sans arrêt de travail - collaborateurs AFYREN	2	6	2
Nombre d'observations remontées	206	161	385

ÉCARTS DE SALAIRE

	2022	2023	2024
Ratio de rémunération annuelle totale de la personne la plus payée par rapport à la rémunération annuelle totale médiane de tous les salariés ¹⁶	4,31	4,62	3,59

Les changements au sein de nos organisations ces deux dernières années provoquent des évolutions de la masse salariale, qui devraient progressivement se stabiliser. AFYREN construit sa politique de rémunération dans une logique d'attraction et de rétention des talents clés pour l'organisation. Les données de rémunération sont régulièrement étudiées afin de veiller à l'équité interne et de garantir un positionnement compétitif vis-à-vis du marché.

7.3.6. Cas, plaintes et incidences graves en matière de droits humains

En 2024, aucun accident ou impact grave en matière de droits humains n'a été détecté en lien avec les collaborateurs d'AFYREN, pour lesquels le droit français, très protecteur en la matière, s'applique.

Objectif

0 Accidents

Bâtir une équipe engagée et connectée, dans un environnement sûr

A moyen terme : Création de centaines d'emplois industriels locaux qualifiés au sein d'une équipe multiculturelle et diversifiée, pleinement engagée et dans un environnement sûr (politique 0% d'accidents).

¹⁶ à l'exclusion de la personne la mieux rémunérée



08

C H A P I T R E H U I T

VEILLER À LA SATISFACTION DES CONSOMMATEURS ET UTILISATEURS FINAUX ET RÉPONDRE À LEURS NOUVELLES ATTENTES

A background image showing two women smiling and looking at each other. The woman on the left is wearing a blue denim shirt, and the woman on the right is wearing a dark top. The image is slightly blurred, focusing on the text overlay.

8.1. STRATÉGIE

- 8.1.1. Intérêts et points de vue des consommateurs et utilisateurs finaux
- 8.1.2. Impacts, risques et opportunités

8.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

- 8.2.1. Politiques et actions relatives aux consommateurs et utilisateurs finaux

8.1. STRATÉGIE

8.1.1. finaux

Intérêts et points de vue des consommateurs et utilisateurs

Les consommateurs et utilisateurs finaux sont les personnes utilisant un produit ou service en dernier lieu ou à des fins d'usage personnel.¹⁷

Les produits d'AFYREN passant par plusieurs étapes de transformation avant d'être consommés, la société n'a pas de relation directe avec les consommateurs et les utilisateurs finaux de ses produits. Mais, l'entreprise ayant déjà consolidé des accords ou pré accords qui atteignent 165 millions euros, des efforts conséquents ont été mis sur la sensibilisation clients en interne avec des formations sur nos marchés et nos produits (enjeux réglementaires) et la structuration de nos processus service clients allant de la production à la livraison en qualité de nos produits. AFYREN opère aussi une veille sur les intérêts, souhaits et besoins des consommateurs et utilisateurs finaux de plusieurs façons : en premier lieu, les relations entretenues avec ses clients donnent à l'entreprise un aperçu des attentes de sa chaîne de valeur aval. AFYREN se tient également au courant des études et publications réalisées par les associations et syndicats professionnels en lien avec son secteur d'activité.

Enfin, AFYREN se tient à l'écoute des tendances et des informations publiées sur les réseaux sociaux par des influenceurs pertinents pour son secteur d'activité. AFYREN s'implique activement dans la communauté en publiant du contenu et en relayant des informations clés afin de sensibiliser aux solutions biosourcées et aux enjeux RSE. AFYREN collabore également avec des experts externes, comme en témoigne une série d'articles réalisée en partenariat avec Apu Gosalia, spécialiste de la durabilité dans le secteur des lubrifiants.¹⁸



« Alors que la très grande majorité des acides carboxyliques sur le marché sont encore issus de ressources fossiles, nous observons une demande très forte des acteurs économiques pour des produits biosourcés et plus durables, allant de la naturalité à une empreinte carbone plus faible. Cette demande est portée par une transformation des attentes des consommateurs mais aussi par des stratégies RSE engagées du monde économique et des réglementations de plus en plus strictes. Notre ambition est de pouvoir répondre à ces attentes et de contribuer à la transformation des chaînes de valeur.

”

Joachim MERZIGER
Directeur Commercial AFYREN

8.1.2. Impacts, risques et opportunités

Aucun risque lié spécifiquement aux consommateurs et utilisateurs finaux n'a été identifié.

Les impacts sociaux d'AFYREN sont identifiés grâce à l'analyse de matérialité réalisée en 2021 et à l'ACV sociale menée en 2022. Aucun impact spécifique n'a été mis au jour sur le sujet. Enfin, nos produits n'ont pas d'impact sanitaire spécifique. Les propriétés des produits fabriqués par AFYREN sont exactement les mêmes que celles des produits qu'ils remplacent (version pétrosourcée des mêmes molécules). Ces produits sont connus depuis de nombreuses années, enregistrés dans REACH et font l'objet d'autorisations de mise sur le marché lorsque cela est nécessaire (selon le secteur d'application).



¹⁷ Le règlement délégué (UE) 2023/2772 de la Commission donne les définitions suivantes :

- Consommateur : personne qui acquiert, consomme ou utilise des biens ou des services à des fins d'usage personnel, soit pour elle-même, soit pour des tiers, et non à des fins de revente ou à des fins commerciales, industrielles, artisanales ou professionnelles ;
- Utilisateurs finaux : personnes qui utilisent en dernier lieu ou sont censées utiliser en dernier lieu un produit ou un service particulier.

¹⁸ <https://afyren.com/en/blog/how-the-lubricant-industry-took-action-to-lower-its-carbon-footprint/> et : <https://afyren.com/en/blog/inspiringtalks-part-2-how-the-lubricant-industry-took-action-to-lower-its-carbon-footprint-a-discussion-with-apu-gosalia-also-known-as-the-sustainalyst/>

8.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

8.2.1. Politiques et actions relatives aux consommateurs et utilisateurs finaux

Le groupe AFYREN adhère pleinement aux principes du Pacte mondial des Nations unies en matière de droits humains, comme rappelé dans son Code d'éthique, qui détaille également la procédure d'alerte en cas de manquement.

Nous nous attachons également à apporter aux consommateurs et utilisateurs finaux une information fiable, précise et lisible sur ses produits. C'est pourquoi nous avons obtenu les certifications COSMOS, ECOCERT, Kosher et Halal, et préparons la certification Responsible Care, GMP+ et FSSC22000. Toutes ces informations sont disponibles sur le site internet d'AFYREN

Objectif

100 % de nos solutions

présentent un avantage en termes de durabilité pour l'industrie et les consommateurs. A moyen terme, nous voulons proposer environ 70k tonnes/an d'acides biosourcés, tous avec une meilleure analyse de cycle de vie (ACV) que les produits du marché. Et les matières premières biosourcées que nous utilisons ne sont pas en compétition avec un usage en alimentation humaine



GARANTIR UNE CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES

09

9.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS ET DES RISQUES LIÉS À LA CONDUITE DES AFFAIRES

9.2. POLITIQUES EN MATIÈRE DE CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES

9.3. GESTION DES RELATIONS AVEC LES FOURNISSEURS

9.4. PRÉVENTION ET DÉTECTION DE LA CORRUPTION ET DES POTS-DE-VIN

9.5. INFLUENCE POLITIQUE ET ACTIVITÉS DE LOBBYING



9.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS ET DES RISQUES LIÉS À LA CONDUITE DES AFFAIRES

AFYREN n'a identifié en 2024 aucun risque significatif en matière de conduite des affaires, de gestion des relations avec les fournisseurs, de corruption ou de pots-de-vin.

9.2. POLITIQUES EN MATIÈRE DE CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES

AFYREN a mis en place depuis 2023 un Code d'Éthique.¹⁹

Ce Code d'Éthique détaille les politiques d'AFYREN concernant le droit de la concurrence, les cadeaux d'affaires, la lutte contre la corruption, le trafic d'influence, la fraude et les conflits d'intérêts.

Il explique également comment un collaborateur peut signaler un cas de non-respect des normes d'éthique d'AFYREN auprès de la directrice Juridique d'AFYREN, qui a été nommée référente éthique du groupe.

9.3. GESTION DES RELATIONS AVEC LES FOURNISSEURS

AFYREN a adopté en 2022 un Code de conduite fournisseurs.²⁰

Le Code de conduite fournisseurs définit notamment les principes à respecter concernant le respect de la loi et des droits des tiers, l'intégrité en affaires, la dignité et le respect des personnes (santé, sécurité et hygiène), la sécurité des produits et services fournis, et la sécurité des données partagées.

AFYREN a déjà posé les bases d'une politique Achats durables et responsables, qui doit se concrétiser en engagements plus opérationnels. Un groupe de travail dédié est mis en place en 2025 pour approfondir ce sujet.

AFYREN n'a pas encore de politique formalisée pour empêcher les retards de paiement, mais attache une grande importance au respect des conditions de règlement de ses fournisseurs et communique de façon très transparente sur ce sujet

9.4. PRÉVENTION ET DÉTECTION DE LA CORRUPTION ET DES POTS-DE-VIN

AFYREN s'engage fermement contre la corruption et les pots-de-vin à travers son Code d'Éthique, son Code de conduite fournisseurs, et sa politique de « tolérance zéro ».

Le nouveau Code d'éthique a été communiqué à l'ensemble des collaborateurs d'AFYREN et d'AFYREN NEOXY, qui ont tous confirmé l'avoir reçu et en avoir pris connaissance.

En 2023, plusieurs webinaires d'information et de sensibilisation avaient été proposés en novembre et décembre pour expliquer la démarche du groupe en termes d'éthique et de conduite des affaires, et pour veiller à la bonne compréhension du nouveau processus d'alerte. Depuis 2024, des sessions dédiées de sensibilisation sont intégrées dans le processus d'onboarding des nouveaux collaborateurs. Le référent éthique anime ces sessions et se rend disponible auprès des salariés pour compléter les échanges et répondre aux questions.

Les documents de référence sont à disposition des salariés et du public sur le site internet de l'entreprise.

Des procédures financières rigoureuses viennent également renforcer le cadre de prévention.

AFYREN n'a identifié aucune violation des lois anticorruption depuis 2020.

Dans le cadre de son développement à l'international, AFYREN mettra en place des politiques similaires, en matière d'éthique, de conduite des affaires et d'alerte.

¹⁹ Code d'éthique : <https://afyren.com/wp-content/uploads/Code-dEthique-AFYREN.pdf>; Code de conduite fournisseurs : <https://afyren.com/wp-content/uploads/afyren-rse-operations-gouvernance-code-conduite-fournisseurs.pdf>

²⁰ <https://www.chimieduvegetal.com/livre-blanc/>

9.5. INFLUENCE POLITIQUE ET ACTIVITÉS DE LOBBYING

Les relations institutionnelles et les affaires publiques sont coordonnées par la directrice RSE, communication et affaires publiques d'AFYREN, dans une démarche de dialogue et de transparence avec l'ensemble des parties prenantes. L'objectif pour l'entreprise est de faire connaître ses activités, partager les freins et les leviers pour le développement de la bioéconomie et contribuer à une industrialisation durable dans les territoires.

Les actions de lobbying sont principalement menées de façon collective pour défendre des intérêts de filières via des associations professionnelles, telles que l'Association Chimie du Végétal, France Chimie, etc. Elles consistent également à participer aux réflexions sectorielles, à promouvoir les produits biosourcés et à soutenir les start-ups industrielles.

En 2024, AFYREN a notamment contribué à la rédaction de deux publications majeures pour la filière bioéconomie et les start-ups industrielles :

- Livre blanc de l'ACDV : Les produits biosourcés, une solution pour accompagner la transition écologique
- Rapport de CleanTech For France : 30 propositions pour accélérer leur développement et saisir toutes les opportunités pour les Français²¹

Par ailleurs, l'entreprise est régulièrement sollicitée pour partager son retour d'expérience sur le terrain en tant que jeune entreprise mais aussi en tant que pionnière en termes de RSE et de bioéconomie. AFYREN est fortement engagée dans les travaux portés par la région Grand Est pour la bioéconomie et fait partie de signataires du contrat de filière de la bioéconomie. Il n'y a eu en 2024 ni dépenses de lobbying ni contributions politiques.

A ce jour, AFYREN est un membre actif des organisations suivantes :

ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES /SYNDICATS

France Chimie Grand Est
ACDV (Association Chimie du Végétal)
AFCA CIAL
START Industrie
PERL
SYNPA (Association Professionnelle des Producteurs et distributeurs d'ingrédients de spécialités)

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ/CLUSTERS

B4C
AXELERA
BPI excellence/coq vert
C3D
Clean Tech For France
Ex French Tech120

Pour les experts d'AFYREN, participer à ces groupes de travail et ces initiatives permet d'avoir une vision anticipative et prospective des évolutions politiques et environnementales impactantes : gage d'une adaptation plus agile de l'entreprise aux futurs possibles.

OCTOBRE 2024 :
visite du président de la
région Grand Est et
d'élus locaux sur l'usine
AFYREN NEOXY



²¹ https://cdn.prod.website-files.com/62c1fe8049a83b12fed1878/670d4137b38fa21ebd864042_CfF_Rapport_France_141024.pdf



En 2024, l'entreprise s'est aussi impliquée sur des projets très concrets liés à la communication et la promotion de sa filière :

- Participation au club des bioraffineries de la région Grand Est pour faire des échanges de bonnes pratiques, contribution aux olympiades de la bioéconomie pour faire connaître la filière et ses métiers aux étudiants.
- Lancement d'un groupe de travail avec l'association chimie du végétal et l'ADEME sur la communication responsable autour des produits biosourcés
- Participation à des tables rondes pour partager des retours d'expériences d'une start-up industrielle sur les freins et leviers à l'industrialisation.
- Adhésion à la communauté coq vert de Bpifrance. A l'automne 2024, Nicolas Sordet, CEO d'AFYREN, a participé à un échange ouvert avec Isabelle Albertalli, Directrice climat de Bpi France, donnant lieu à un podcast.





Vapour 6 bars
pression

10

C H A P I T R E D I X

ANNEXES

10.1. PERFORMANCE RSE SELON INDICATEURS CSRD

10.2. TABLE DE CORRESPONDANCE CSRD

10.3. MODALITÉS DE PRÉPARATION DES INFORMATIONS ESG

10.3.1. Périmètre du rapport RSE

10.3.2. Note méthodologique concernant le rapport à paraître



10.1. PERFORMANCE RSE SELON INDICATEURS CSRD

INDICATEURS DE REPORTING CSRD	UNIT	2023 (VALEURS 2022)	2024 (VALEURS 2023)	2025 (VALEURS 2024)	#KPI LSME
GOUVERNANCE					
Nombre de membres exécutifs	VA	1	1	1	S2 19 a i
Nombre de membres non exécutifs	VA	6	6	6	S2 19 a ii
Pourcentage d'administrateurs indépendants	%	28,57%	28,57%	28,57%	S2 19 a vi
Répartition hommes-femmes en nombre et pourcentage au niveau de la direction générale (COMEX et CODIR)	%	22,62%	25,79%	40%	S5 S1 50 a
Représentation des salariés et autres travailleurs au Conseil d'Administration/de Surveillance	VA	0	0	0	S2 19 a iii
CLIMAT					
Emissions brutes de GES de périmètre 1 (en tonnes métriques équivalent CO ₂)	tCO ₂ e	57	84	92	S4 E1-2 17 a
Emissions brutes de GES de périmètre 2 basées sur la localisation	tCO ₂ e	3	755	1736	S4 E1-2 18 a
Emissions brutes de GES de périmètre 2 basées sur le marché	tCO ₂ e	4	689	1758	S4 E1-2 18 b
Emissions de GES de chaque catégorie significative de périmètre 3	tCO ₂ e	1519 (uniquement scope3 amont)	2695 (uniquement scope3 amont)	3254 (uniquement scope3 amont)	S4 E1-2 19
Mix énergétique	VA	Electricité/Gaz	Electricité/Gaz	Electricité/Gaz	S4 E1-1 6
Consommation totale d'énergie	MWh	5559	7889	8936	S4 E1-1 7
Consommation totale provenant d'énergies fossiles	MWh	2157	3569	3514	S4 E1-1 8 a
UTILISATION DES RESSOURCES ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE					
Quantité totale de déchets produit dans le cadre de son activité	t	NA	NA	6072	S4 E5-2 64
Quantité totale de déchets dangereux	t	55	47	301	S4 E5-2 65 a
Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (en interne ou en externe)	%	15	85	98	S4 E5-2 64 b
CADRE DE TRAVAIL / COLLABORATEURS					
SANTÉ / SÉCURITÉ					
Nombre de décès dus à des accidents et maladies professionnelles, pour les collaborateurs salariés	VA	0	0	0	S5 S1-7 37 ai
Taux d'accidents du travail, pour les collaborateurs non salariés. (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	VA	0	0	0	S5 S1-7 37 b iv
Taux d'accidents du travail, pour les collaborateurs salariés. (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	VA	0	0	8,91	S5 S1-7 37 b ii
COLLABORATEURS					
Nombre total de salariés, ventilations par sexe et par pays pour les pays dans lesquels l'entreprise compte 50 salariés ou plus représentant au moins 10 % du nombre total de ses salariés.	VA	117	122 dont 47 uniquement en france	130 uniquement en france	S5 S1-1 11 a
Nombre de salariés permanents	VA	103	109	114	S5 S1-1 11 bi i
Part des salariés couverts par des conventions collectives	%	100	100	100	S5 S1-3 19
Ventilation par sexe des salariés permanents	VA		37 femmes 72 hommes	40 femmes 74 hommes	S5 S1-1 11 b i

Effectifs ou équivalents temps plein (ETP) de salariés à temps plein		117	122	130	S5 S1-1 12 a
Ventilation par sexe des effectifs ou équivalents temps plein (ETP) de salariés à temps plein	% de femmes	36%	39%	39%	S5 S1-1 bi
Ratio de rémunération annuelle totale de la personne la plus payée par rapport à la rémunération totale annuelle moyenne de tous les salariés (à l'exclusion de la personne la mieux rémunérée)	VA	4,31	4,62	3,59	S5 S1-8 41 b
Nombre moyen d'heures de formation par salarié et par sexe	h / salariés	32	49	60	S5 S1-6 34
Taux de rotation des salariés au cours de la période de référence	%	25%	33%	19%	S5 S1-1 11 c
Répartition hommes-femmes dans l'encadrement supérieur	%			29%	S5 S1-10 50 a
Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes (la différence de niveau moyen de rémunération entre les salariés hommes et femmes, exprimée en pourcentage du niveau de rémunération moyen des travailleurs hommes)	%	16%	12%	15%	S5 S1-8 41 a
Pourcentage de ses salariés en situation d'handicap	%	1,32%	0	0,88%	S5 S1-10 50 b
Proportion d'effectifs de l'entreprise couverts par des conventions collectives	%	100%	100%	100%	S5 S1-3 19
CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES					
Montant des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	VA	0	0	0	S5 G1-2 10 b ii
Nombre de condamnations pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	%	0%	0%	0%	S5 G1-2 10 b i
Nombre de plaintes de consommateurs et utilisateurs finals reçues au cours de la période de référence	VA	0	0	0	S3 AR109
Montant total des amendes, des pénalités et de l'indemnisation des dommages résultant des incidents et plaintes mentionnés	%	0%	0%	0%	S5 S1-9 47 b
EAU					
Consommation d'eau totale	m ³	20328	20554	31230	S4 E3-1 46 a

10.2. TABLE DE CORRESPONDANCE CSRD

Le tableau ci-dessous indique, pour chaque partie du présent rapport RSE et du RFA 2023, les exigences de publication de la CSRD (ESRS LSME) couvertes (voir section 10.2.2).

SOMMAIRE DU PRÉSENT RAPPORT RSE	CSRD
1. Stratégie RSE d'AFYREN et gouvernance	
1.1. Un modèle industriel innovant et responsable	
1.1.2. Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur	Section 2 : DR 3 (GOV-1)
1.1.4. Cartographie des parties prenantes et identifications des enjeux	Section 2 : DR 4 (GOV-2) Section 2 : DR 6 (SBM-2)
1.2. Un modèle industriel innovant et responsable	
1.2.1. Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance	Section 2 : DR 5 (SBM-1)
1.2.2. Déclaration sur la diligence raisonnable	Section 2 : DR 6 (SBM2)
2. Agir pour une industrie bas carbone	
2.1. Stratégie	
2.1.1. Comprendre et maîtriser nos émissions	Section 2 : DR 7 (SBM-3)
2.1.2. Identification des impacts, risques et opportunités liés au changement climatique	Section 2 : DR 7 (SBM-3), DR 8 (SBM-4)
2.2. Gestion des impacts, risques et opportunités	
2.2.1. Émettre moins de GES, dans nos process et pour nos clients	Section 3 : DR 11 (IR-3)
2.2.2. Actions et ressources en matière de décarbonation et de culture de la transition climatique	Section 3 : DR 11 (IR-3)
2.3. Indicateurs et objectifs	
2.3.1. Consommation d'énergie et mix énergétique	Section 4 : DR E1-1
2.3.2. Bilan Carbone sur les scopes 1, 2 et 3	Section 4 : DR E1-2
2.3.3. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés au changement climatique	Section 4 : DR E1-4
3. Prévenir et éviter toute forme de pollution	
3.1. Identification et gestion des impacts, risques et opportunités liés à la pollution de l'eau, de l'air et des sols	Section 2 : DR 7 (SBM-3)
3.2. Des politiques de prévention à chaque étape de production	Section 3 : DR 11 (IR-3)
3.3. Mesure des impacts liés à la pollution	
3.3.1. Pollution de l'air, de l'eau et des sols	Section 3 : DR 11 (IR-3)
3.3.2. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés à la pollution	Section 4 : DR E6
4. Optimiser les consommations d'eau sur nos sites	
4.1. Identification et gestion des impacts, risques et opportunités liés à la ressource en eau	Section 2 : DR 7 (SBM-3)
4.2. Des ambitions affirmées liés à la ressource en eau	Section 3 : DR11 (IR-3), DR 12 (IR-4)
4.3. Indicateurs et objectifs liés à la ressource en eau	Section 4 : DR E3-1
5. Protéger le vivant et préserver les écosystèmes	
5.1. Identification et gestion des impacts, risques et opportunités liés à la biodiversité et aux écosystèmes	Section 2 : DR 7 (SBM-3), DR 9 (IR-1)
5.2. Minimiser les pressions sur les écosystèmes et viser l'exemplarité sur site	Section 3 : DR 11 (IR-3)
5.3. Identifier un outil de mesure adapté pour maîtriser notre empreinte	Section 2 : DR 9 (IR-1)
5.4. Objectifs en matière de protection de la biodiversité et des écosystèmes	Section 3 : DR 12 (IR-4)
6. Circulariser nos processus et réduire les pressions sur les ressources	
6.1. Identification des impacts, risques et opportunités matériels liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	Section 2 : DR 7 (SBM-3)
6.2. Une politique d'approvisionnement plus circulaire et plus locale	Section 3 : DR 11 (IR-3)
6.3. Indicateurs et objectifs	
6.3.1. Objectifs en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire	Section 3 : DR 12 (IR-4)
6.3.2. Ressources consommées	Section 4 : DR E5-1
6.3.3. Ressources sortantes, produits vendus et déchets	Section 4 : DR E5-2
6.3.4. Évaluation des impacts financiers liés à l'économie circulaire	Section 4 : DR E6

7. Offrir un cadre de travail sécurisé et épanouissant à tous nos employés

7.1. Stratégie

- | | |
|--|--|
| 7.1.1. Créer des opportunités de dialogue pour prendre en compte les attentes des collaborateurs | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 7.1.2. Impacts, risques et opportunités | Section 2 : DR 7 (SBM-3)
Section 5 : DR S1-1, DR S1-1 |

7.2. Gestion des impacts, risques et opportunités

- | | |
|--|--------------------------|
| 7.2.1. Politiques et actions relatives aux collaborateurs | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 7.2.2. Processus pour dialoguer et agir avec les collaborateurs et leurs représentants | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 7.2.3. Processus mis en place pour remédier aux impacts négatifs causés, et faire remonter les préoccupations des collaborateurs | Section 3 : DR 11 (IR-3) |

7.3. Indicateurs et objectifs

- | | |
|---|-------------------------------|
| 7.3.1. Objectifs relatifs aux collaborateurs | Section 3 : DR 12 (IR-4) |
| 7.3.2. Caractéristiques des collaborateurs de l'entreprise | Section 5 : DR S1-10, DR S1-8 |
| 7.3.3. Caractéristiques des collaborateurs et collaboratrices non-salariés (intérimaires et freelances) | Section 5 : DR S1-2 |
| 7.3.4. Salaires décents et protection sociale | Section 5 : DR S1-5 |
| 7.3.5. Indicateurs | Section 5 : DR S1-6, DR S1-7 |
| 7.3.6. Cas, plaintes et incidences graves en matière de droits humains | Section 5 : DR S1-9 |

8. Veiller à la satisfaction des consommateurs et utilisateurs finaux et répondre à leurs nouvelles attentes

8.1. Stratégie

- | | |
|---|--------------------------|
| 8.1.1. Intérêts et points de vue des consommateurs et utilisateurs finaux | Section 2 : DR 6 (SBM-2) |
| 8.1.2. Impacts, risques et opportunités | Section 2 : DR 7 (SBM-3) |

8.2. Gestion des impacts, risques et opportunités

- | | |
|---|--------------------------|
| 8.2.1. Politiques et actions relatives aux consommateurs et utilisateurs finaux | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
|---|--------------------------|

9. Garantir une conduite responsable des affaires

- | | |
|---|---|
| 9.1. Identification et gestion des impacts et des risques liés à la conduite des affaires | Section 6 : DR G1-2 |
| 9.2. Politiques en matière de conduite responsable des affaires | Section 2 : DR 11 (IR-3) |
| 9.3. Gestion des relations avec les fournisseurs | Section 6 : DR G1-1 |
| 9.4. Prévention et détection de la corruption et des pots-de-vin | Section 3 : DR 11 (IR-3)
Section 6 : DR G1-2 |
| 9.5. Influence politique et activités de lobbying | Section 6 : DR G1-3 |

10. Annexes

10.1. Table de correspondance

10.2. Modalités de préparation des informations ESG

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 10.2.1. Périmètre du rapport RSE | Section 2 : DR1 (BP-1), DR5 (SBM-1) |
| 10.2.2. Note méthodologique concernant le rapport à paraître | Section 2 : DR1 (BP-2) |

SECTION DU RFA 2023 PERTINENTE

CSRD

2.9. Facteurs de risques

Section 2 : DR 7 (SBM-3), DR 9 (IR-1)

2.10 - Procédures de gestion des risques et de contrôle interne mises en place par AFYREN relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière

Section 2 : DR 9 (IR-1)

10.3. MODALITÉS DE PRÉPARATION DES INFORMATIONS ESG

10.3.1. Périmètre du rapport RSE

Périmètre du rapport de durabilité

La société AFYREN est une société anonyme à conseil d'administration, cotée sur Euronext Growth Paris.

Au 31/12/2024, la société AFYREN détient les filiales suivantes :

- « AFYREN NEOXY », la société d'exploitation de la première usine de production à échelle industrielle d'acides organiques biosourcés d'AFYREN à partir de co-produits de betteraves sucrières. L'usine est implantée sur la plateforme industrielle Chemesis située à Carling-Saint-Avoid, dans la région Grand Est. AFYREN NEOXY est co-détenue avec Bpifrance (AFYREN détenant 51 % de son capital et Bpifrance 49 %). Les comptes d'AFYREN NEOXY sont inclus dans ceux d'AFYREN par mise en équivalence.

Dans le présent rapport, les données quantitatives concernant AFYREN NEOXY sont intégrées à 100% car le groupe AFYREN a le contrôle opérationnel de l'usine de production.

- « 9478-2687 Québec inc. », une filiale détenue à 100 %, sans activité à la date de publication du présent document, et donc sans aucune incidence sur les enjeux ESG du groupe AFYREN.

Au 31/12/2024, AFYREN compte 130 salariés, son bilan s'élève à 58 560K€, et la société a réalisé un chiffre d'affaires au cours de l'exercice 2024 de 2 862K€.

Après la livraison de l'usine AFYREN NEOXY en 2022 et sa mise en service industrielle réussie, les équipes opérationnelles se sont concentrées en 2023 sur le démarrage de la production, avec la fabrication des premières tonnes de produits en juin 2023. La Société a pour objectif prioritaire un démarrage de production en continu en 2025.

Les activités industrielles d'AFYREN étant en phase de démarrage, les problématiques environnementales, sociales et de gouvernance s'inscrivent dans un contexte particulier. La Société a néanmoins déjà mené de nombreuses actions pour inscrire ces enjeux ESG au cœur de son modèle d'affaires, de sa stratégie, et de ses politiques.

La Société communique sur ses engagements en matière de RSE dans son Rapport Financier Annuel depuis 2021 (chapitre 5) et souhaite dorénavant partager encore plus largement ces sujets à travers un rapport de durabilité dédié, établi sur une base volontaire. Le chapitre 5 du Rapport Financier Annuel de la Société a donc été adapté à la lumière des informations qui seront partagées dans le rapport de durabilité.

10.3.2. Note méthodologique concernant le rapport à paraître

Dans le cadre de la directive européenne UE 2022/2464 du Parlement Européen du Conseil du 14 décembre 2022 modifiant le règlement 537/2014 et les directives 2004/109/CE, 2006/43/CE et 2013/34/UE en ce qui concerne la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises, dites Directive CSRD, les sociétés cotées sur un marché réglementé sont soumises à l'établissement d'un rapport de durabilité.

AFYREN étant une société dont les actions sont admises à la négociation sur Euronext Growth, un marché organisé, et ne rentrant pas dans le champ d'application des grandes entreprises, AFYREN n'est à ce jour pas soumise aux obligations de publication du rapport de durabilité.

Toutefois, soucieuse de son impact, la Société a choisi de travailler volontairement sur un rapport de durabilité. Un premier rapport de durabilité a été publié en 2024, basé sur les données de l'exercice 2023 et établi sur la base de la version de travail des ESRS for « Listed Small-and-Medium-sized Enterprises » (ESRS LSME). Dans le contexte réglementaire incertain à la suite de la proposition de simplification omnibus, AFYREN conserve le cap déjà établi, et poursuit son reporting de façon volontaire sur les mêmes bases. Le présent rapport a été établi de la façon la plus exhaustive possible en considérant que l'ensemble des ESRS thématiques de la « LSME » pouvaient être considérés comme matériels. Il est établi sur le périmètre et sur la période de référence qui correspondent à ceux des états financiers d'AFYREN, du 1/1/2024 au 31/12/2024.

Il mettra en évidence les liens appropriés entre les informations rétrospectives et prospectives, le cas échéant, afin de bien faire comprendre le rapport entre les informations historiques et les informations prospectives.

AFYREN poursuivra ses efforts de communication en matière de durabilité dans un souci constant d'amélioration continue et de transparence.

AFYREN a prévu de réaliser d'ici là une analyse de double matérialité qui lui permettra de mettre à jour les impacts et les risques financiers matériels de ses activités.

Chaîne de valeur amont et aval

Le présent rapport de durabilité 2024 inclut, le cas échéant, des informations matérielles relatives à sa chaîne de valeur amont et aval.

Omission d'informations sensibles

Dans ce rapport, AFYREN n'a pas fait usage de l'option qui lui permet d'omettre volontairement une information particulière relative à la propriété intellectuelle, au savoir-faire, ou aux résultats d'innovation.

Horizons temporels utilisés

AFYREN ne s'est pas écarté des horizons temporels à moyen ou long terme définis dans les ESRS LSME (inférieur ou supérieur à 5 ans).

Sources d'incertitude associée aux estimations et aux résultats

Aucun des KPI ou des montants monétaires communiqués par AFYREN dans ce rapport ne fait l'objet d'un niveau élevé d'incertitude de mesure.

Changement dans la préparation ou la présentation des informations en matière de durabilité.

SIÈGE SOCIAL :
9-11 RUE GUTENBERG
63000 CLERMONT-FERRAND

CONTACT :
CAROLINE PETIGNY
Direction RSE & Communication
contact@afyren.com

CRÉATION GRAPHIQUE
Direction de la Communication AFYREN

