


The background of the cover is a photograph of an industrial plant with tall stainless steel towers and complex piping. A large, semi-transparent circular cutout is positioned in the center, revealing a lush green forest. Above the cutout, three small circles in shades of cyan, blue, and green are arranged horizontally. The title text is centered over the image.

RAPPORT DE DURABILITÉ 2025

JUIN 2026

AFYREN 

- 01 **CHAPITRE UN**
STRATÉGIE RSE D'AFYREN ET GOUVERNANCE
- 02 **CHAPITRE DEUX**
AGIR POUR UNE INDUSTRIE BAS CARBONE
- 03 **CHAPITRE TROIS**
PRÉVENIR ET ÉVITER TOUTE FORME DE POLLUTION
- 04 **CHAPITRE QUATRE**
OPTIMISER LES CONSOMMATIONS D'EAU SUR NOS SITES
- 05 **CHAPITRE CINQ**
PROTÉGER LE VIVANT ET PRÉSERVER LES ÉCOSYSTÈMES
- 06 **CHAPITRE SIX**
CIRCULARISER NOS PROCESSUS ET RÉDUIRE LES
PRESSIONS SUR LES RESSOURCES
- 07 **CHAPITRE SEPT**
OFFRIR UN CADRE DE TRAVAIL SÉCURISÉ ET
ÉPANOUISSANT À TOUS NOS COLLABORATEURS
- 08 **CHAPITRE HUIT**
VEILLER À LA SATISFACTION DES CONSOMMATEURS
ET UTILISATEURS FINAUX ET RÉPONDRE À LEURS
NOUVELLES ATTENTES
- 09 **CHAPITRE NEUF**
GARANTIR UNE CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES
- 10 **CHAPITRE DIX**
ANNEXES



AVANT-PROPOS

D'après l'Organisation météorologique mondiale (OMM), 2024 a été l'année la plus chaude jamais enregistrée et, semble-t-il, la première à dépasser la barre symbolique des 1,5 degré Celsius de réchauffement climatique comparé à l'ère préindustrielle - seuil qu'il fallait éviter de franchir, selon l'Accord de Paris de 2015.¹ La gravité de la situation climatique et le niveau d'urgence à agir efficacement nous obligent à prendre nos responsabilités, avec humilité, tout en conservant un haut niveau d'ambition et d'exigence. L'humanité consomme aujourd'hui près de 75 % de plus que ce que les écosystèmes de la planète peuvent régénérer chaque année, soit l'équivalent des ressources de « 1,7 Terre » en termes de surface ; les efforts de sobriété et d'efficacité énergétique ne suffiront donc pas seuls à régénérer et préserver nos écosystèmes.

Les organisations doivent alors repenser en profondeur leur système de création de valeur et aller bien au-delà de la simple limitation de leurs impacts pour devenir des acteurs de la régénération environnementale et sociale à part entière.

« Pour sortir de la pression croissante sur les écosystèmes et éviter à terme la rareté et le renchérissement des ressources, les entreprises doivent revoir leur modèle économique à long terme. S'engager pour des modèles plus positifs et durables, c'est aussi et avant tout une question de robustesse. C'est ce qui a motivé la création et le développement d'AFYREN, autour d'une innovation de rupture dans la chimie verte. Nous souhaitons aller plus loin pour améliorer notre rentabilité économique sur le long terme et assurer la pérennité d'un modèle régénératif. »



Nicolas SORDET, Directeur général
Jérémy PESSIOT, Directeur général délégué
Cofondateurs d'AFYREN



En intervenant sur le marché des biomolécules, AFYREN propose des solutions innovantes pour fabriquer les ingrédients de demain en remplaçant des produits issus du pétrole par des produits issus de microorganismes naturels et de biomasses renouvelables. Chez AFYREN, nous avons la volonté de combiner rentabilité et respect de l'environnement en construisant des usines à faibles émissions de CO₂, qui tendent vers le zéro déchet dans une logique d'économie circulaire et en favorisant des circuits courts.

« En contribuant à une bioéconomie bas carbone et circulaire, nous montrons qu'il est possible de transformer nos habitudes et standards de production actuels, de contribuer à la régénération des écosystèmes tout en répondant à un besoin réel du marché et de nos clients. Le développement de ce type de solutions est clé pour permettre à la société de répondre à ses besoins fondamentaux tout en limitant son empreinte environnementale et en respectant les limites planétaires. »

Aujourd'hui, notre ambition est de devenir, grâce à nos produits, la référence sur un marché mondial qui représente 15 milliards de dollars par an² en 2022, et de permettre ainsi une véritable transformation des chaînes de production en limitant l'utilisation et notre dépendance au pétrole.

Les consommateurs ont pris conscience de la nécessité de consommer mieux, les décideurs doivent aussi intégrer les risques du changement climatique dans leurs décisions.

Toute notre équipe est mue par une volonté commune de s'engager dans un projet qui a du sens ; par l'envie de construire un projet utile, ancré dans les territoires français tout en ayant une portée mondiale, pour augmenter l'impact de notre action sur l'environnement.

¹ <https://news.un.org/fr/story/2025/01/1152031>

² "Global Carboxylic Acid Market 2021 - Global Industry Analysis 2021-2031", Transparency Market Research

01

CHAPITRE UN

STRATÉGIE RSE D'AFYREN ET GOUVERNANCE



1.1. UN MODÈLE INDUSTRIEL INNOVANT ET RESPONSABLE

- 1.1.1. Histoire
- 1.1.2. Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur
- 1.1.3. Stratégie RSE et engagements
- 1.1.4. Stratégie RSE et finance durable
- 1.1.5. Cartographie des parties prenantes et identification des enjeux
- 1.1.6. Identification et gestion des risques / système de management

1.2. LA RESPONSABILITÉ, LIGNE FORTE DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES D'AFYREN

- 1.2.1. Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance
- 1.2.2. Déclaration sur la diligence raisonnable

1.1. UN MODÈLE INDUSTRIEL INNOVANT ET RESPONSABLE

1.1.1 Histoire

AFYREN, En bref

7 Acides Organiques
100% BIOSOURCÉS
pour un marché de 18 millions de tonnes

>144 Collaborateurs
À FIN 2025
3 sites en France

14 Ans
DE RECHERCHES & DÉVELOPPEMENT
1/4 des ressources dédiées en 2025

/5 Réduction
EMPREINTE CARBONE

12 Familles Brevets
BIOMIMÉTIQUE
Technologie sans OGM

82/100
NOTATION RSE EXTRAFINANCIÈRE Ethifinance
Ecovadis : médaille d'argent

16 000 t/an
DE CAPACITÉ DE PRODUCTION INSTALLÉE
1 Usine en France

€200 Millions
DE FINANCEMENT OBTENUS
dont ~ €70 millions lors de l'IPO

Mission

La mission d'AFYREN est de transformer l'industrie en proposant des ingrédients biosourcés issus de co-produits renouvelables obtenus par fermentation pour remplacer les ressources fossiles dans nos produits du quotidien !





Création
AFYREN
2 Collaborateurs

1^{er} site :
Clermont Ferrand

1^{ère} Levée de fond
€40K

1^{er} Brevet

2^{ème} site :
Lyon

Pilot Plant

Levée de fond :
€2m

Création
AFYREN NEOXY
Levée de fond :
~€60m
bpifrance

3^{ème} site :
Carling Saint-Avold

Construction
Usine début

~€20m
BBI grant



Entrée en bourse
AFYREN

EURONEXT GROWTH®

Levée de fond :
~€70m

Inauguration
AFYREN NEOXY



€19m
Financements
sécurisés pour NEOXY

Démarrage de NEOXY
Début de
l'internationalisation
130 personnes

Production
continue

TROPHÉES
USINES
2023

Levée de fond
€23m

2012

2013

2016

2018

2019

2020

2021

2022

2023
2024

2025

Du régional vers l'international

RESEARCH

R&D
Découverte et développement
de la fermentation naturelle
anaérobie

SCALE-UP

DÉVELOPPEMENT
Optimisation des procédés du pilote à l'échelle
préindustrielle
Preuve de concept

INDUSTRIAL & REPLICATION

PRODUCTION
Construction de la 1^{ère} usine
(capacité 16 000 tonnes/an)
Démarrage industriel
Expansion internationale

1.1.2. Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur

Solutions proposées par AFYREN

AFYREN est une entreprise de chimie durable (« greentech ») proposant des solutions innovantes pour remplacer des ingrédients issus aujourd'hui à 99 % du pétrole par des produits 100 % biosourcés fabriqués à partir de micro-organismes naturels. La technologie d'AFYREN permet de produire une famille de sept acides organiques intégralement biosourcés : l'acide acétique, l'acide propionique, les acides butyrique et isobutyrique, les acides valérique et iso-valérique et l'acide caproïque.

Les acides produits par AFYREN sont des molécules plateformes, pouvant à leur tour être transformées en une multitude de produits dérivés permettant de viser d'autres applications et de servir d'autres clients.

Le procédé de fabrication d'AFYREN produit également un engrais riche en potassium utilisable en agriculture biologique. Ce type d'engrais est très couramment utilisé dans la culture viticole, maraîchère et dans l'arboriculture, en France et dans le monde.

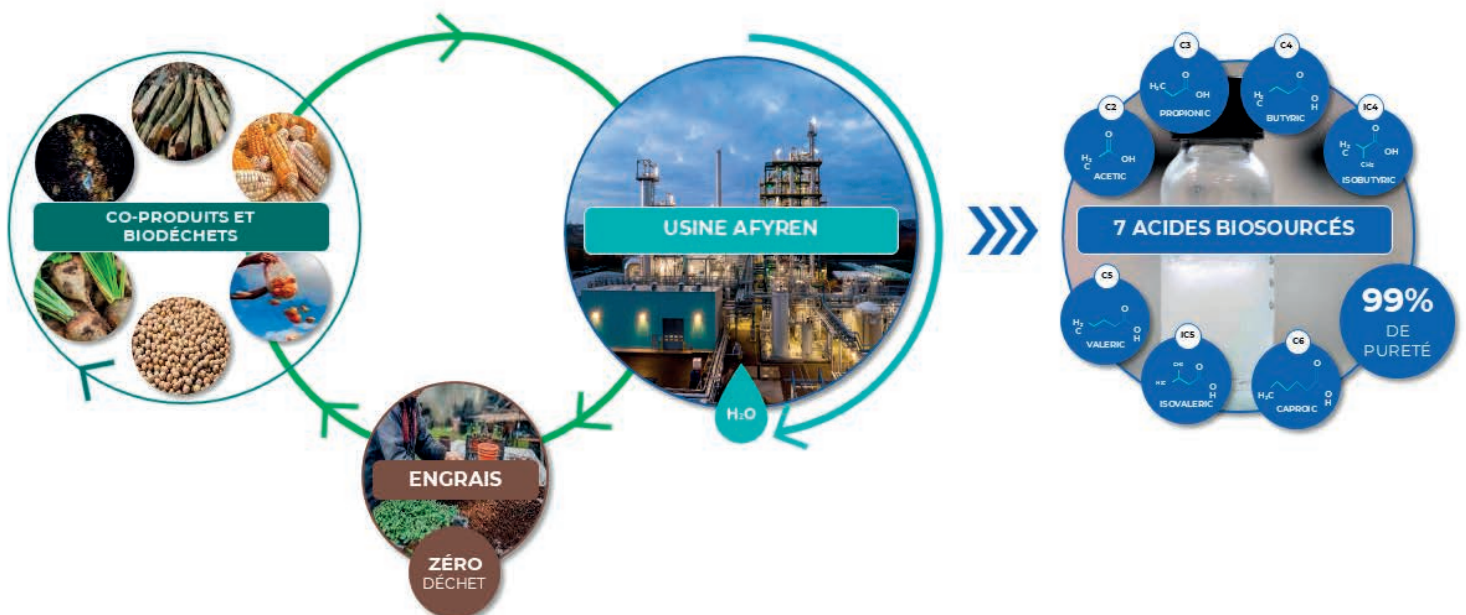
Marchés et clients cibles

Les biomolécules d'AFYREN répondent à une demande forte et croissante de la part des industriels des secteurs de la nutrition humaine et animale, des arômes et parfums, des lubrifiants, des sciences de la vie et des sciences des matériaux, à la recherche d'ingrédients durables avec des performances équivalentes à leurs homologues pétro-sourcés.

L'engrais produit par AFYREN répond quant à lui à une forte demande de solutions nutritives pour les sols, durables et "locales" en agriculture biologique.

Le marché européen (environ 35 % de la demande mondiale de C3 à C6) est la principale cible de sa première usine, AFYREN NEOXY. Les marchés asiatiques (25 % de la demande) et l'Amérique du Nord (27 % de la demande) sont également des marchés cibles pour le groupe.

AFYREN se distingue significativement de possibles concurrents notamment par la diversité de sa large gamme d'acides produite ainsi que par les procédés de fabrication utilisés, lui donnant donc un positionnement unique dans son marché. Les choix technologiques adoptés par AFYREN ont résulté en un procédé de fabrication plus économique et respectueux de l'environnement que les procédés traditionnels pétro-basés.

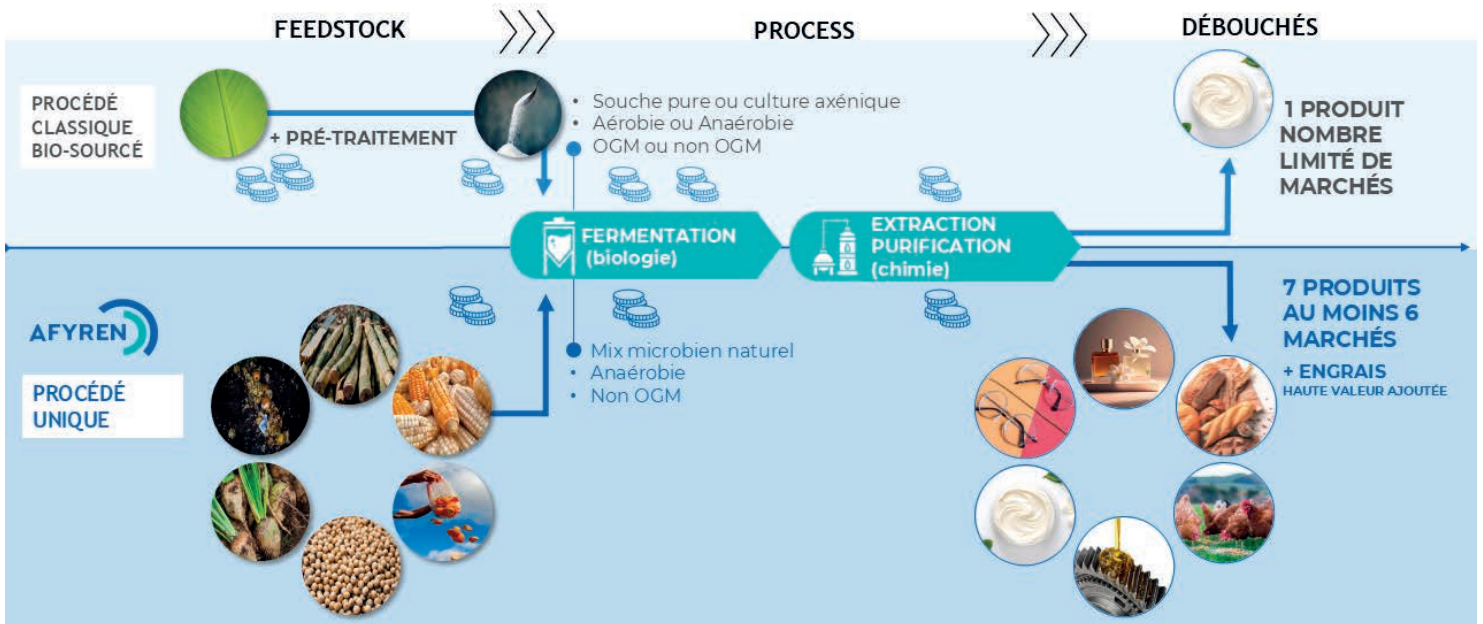


Technologie innovante et biomimétique

Le procédé AFYNERIE® est protégé au niveau mondial, au travers de douze familles de brevets. Il s'agit d'une technologie biomimétique, fruit de plus de dix années de R&D, permettant de transformer, via un procédé de fermentation, la biomasse non alimentaire issue de co-produits et de déchets agro-industriels en acides organiques à haute valeur ajoutée, habituellement pétrosourcés.

Cette technologie repose sur la maîtrise de mix microbiens naturels, sans modifications génétiques, capables de transformer une large variété de biomasses, comme les co-produits de l'industrie sucrière (betterave et cannes), d'autres co-produits organiques (blé, canne, maïs, production de bière) ou encore des déchets de municipalités (déchets organiques ménagers). En 2024, AFYREN a franchi le cap des 2 millions d'heures de fermentation en laboratoire pour identifier les matières premières qui soutiendront son expansion industrielle en circuit court.³

Le choix d'une fermentation naturelle évite des étapes de prétraitement ainsi que les coûts et risques associés : cela permet de produire plusieurs molécules via un procédé unique et de façon compétitive. Inspiré du vivant et entièrement biomimétique, le procédé reproduit à l'échelle industrielle la fermentation qui existe depuis des millions d'années dans les écosystèmes naturels et sur laquelle repose le procédé de méthanisation, utilisé aujourd'hui pour la production de bioénergie. Le lien au vivant se retrouve d'ailleurs à tous les niveaux d'AFYREN, puisque l'entreprise utilise comme matières premières des résidus de biomasse, elle les transforme via un procédé biomimétique pour fabriquer des solutions à visée régénérative. Le modèle d'affaires d'AFYREN est basé sur une bioéconomie complètement circulaire et une équipe agile et soudée autour de valeurs fortes.



Les coproduits issus de la fermentation sont valorisés sous forme d'engrais, avec une logique de circularité complète dans la mesure où cet engrais, utilisable en agriculture biologique, permet de favoriser la croissance de la biomasse, biomasse qui constitue la matière première clé du procédé d'AFYREN. Ce procédé ne génère donc aucun déchet industriel. Enfin, le procédé fonctionnant en boucle fermée, il permet ainsi de limiter au maximum l'usage de l'eau pour la fermentation.

Il est envisagé d'ajouter, grâce à des installations spécifiques, une ou plusieurs étapes de transformation supplémentaires par exemple d'estérification ou d'hydrogénation, permettant de transformer ces molécules plateformes en produits dérivés.

³ <https://afyren.com/blog/afyren-a-franchi-le-cap-des-2-millions-dheures-de-fermentation-en-laboratoire-pour-identifier-les-matieres-premieres-qui-soutiendront-son-expansion-industrielle/>

«AFYREN défend une innovation frugale et performante avec des procédés industrialisables : son approche « drop-in » permet de proposer des molécules déjà connues et présentes sur le marché, qui répondent aux spécifications et réglementations en vigueur. Ainsi, AFYREN maintient un budget R&D annuel maîtrisé, qui représente jusqu'à 25 % du budget global de la Société. Depuis sa création, AFYREN a consacré plus de 2 millions d'heures pour développer son procédé de fermentation et élaborer son procédé biomimétique unique »



Jérémy PESSIOT
Directeur Général délégué & Directeur Innovation AFYREN

Pays d'opération

Le groupe AFYREN est pour l'instant basé en France pour vendre sur le marché européen principalement. Il vise également à moyen terme un déploiement international pour produire et commercialiser ses produits notamment sur le marché asiatique depuis la Thaïlande, pays producteur majeur de sucre. De plus, une réflexion sur l'implantation d'AFYREN sur le continent américain a été entamée.

Description du modèle économique

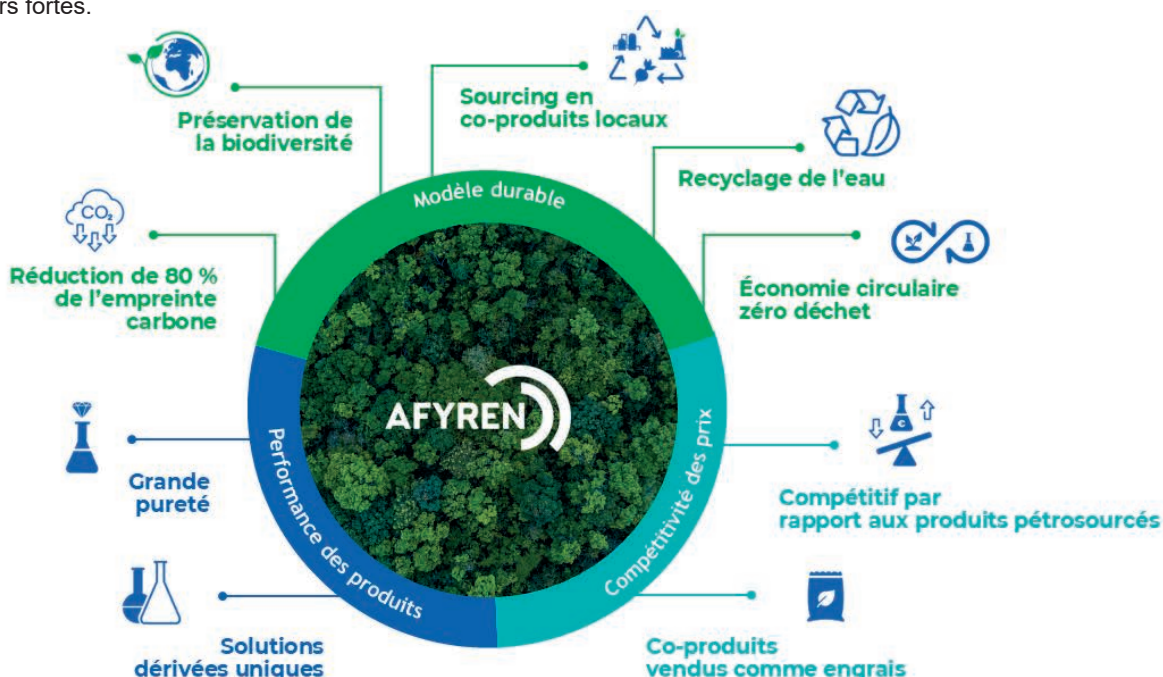
Depuis sa création, AFYREN entend être une entreprise innovante et responsable comme le traduit sa raison d'être :



Rendre possible une industrie bas carbone, circulaire et régénérative en apportant des solutions biosourcées bâties pour et avec notre environnement.

La particularité et la force du modèle d'AFYREN est de reposer sur un triptyque solide qui associe aussi bien compétitivité, performance et durabilité des produits.

Le modèle d'affaires AFYREN est érigé autour de cette raison d'être avec des ressources et un savoir-faire unique, qui permettent de créer de la valeur pour notre économie et notre environnement, tout en s'appuyant sur une mission claire, une stratégie bien définie et des valeurs fortes.



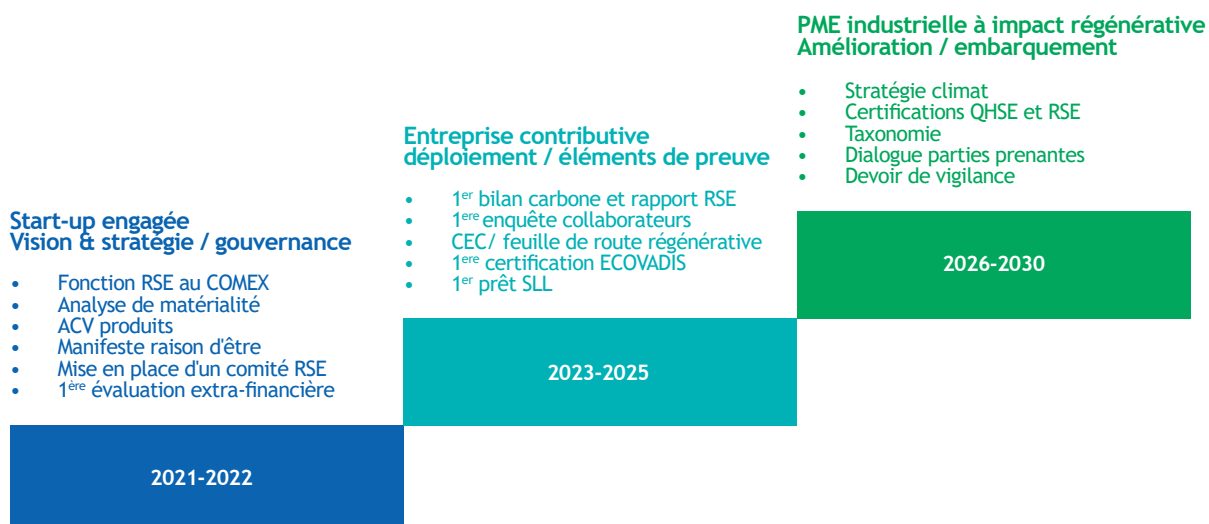
RESSOURCES

VALEUR CRÉÉE



1.1.3. Stratégie RSE et engagements

Depuis 2020, AFYREN a intégré la RSE de manière officielle dans sa gouvernance pour structurer une démarche robuste et se donner les moyens de pérenniser son modèle d'affaires durable et d'atteindre ses ambitions. La stratégie RSE d'AFYREN s'inscrit dans une trajectoire à 10 ans, avec trois grands paliers à franchir. Après avoir posé les bases et fondamentaux en termes de vision et gouvernance, le groupe est en phase de déploiement avec le pilotage d'indicateurs de performance, le développement d'évaluations externes et le déploiement d'actions concrètes. Aujourd'hui, AFYREN se considère comme une entreprise contributive et ambitieuse de devenir, à moyen terme, une PME industrielle à impact, avec une dimension régénérative. La trajectoire globale validée par le comité RSE a été conçue pour s'adapter au développement de l'entreprise tout en respectant sa vision et sa mission. Une feuille de route annuelle permet de jalonner des actions supplémentaires qui contribuent à l'atteinte des objectifs stratégiques, comme par exemple l'internalisation d'un outil d'analyse de cycle de vie dans nos processus nous permettant d'aller plus loin dans l'écoconception.



Identification des enjeux

Pour garantir l'alignement des engagements et ambitions du Groupe avec les principaux impacts de son activité et les attentes de ses parties prenantes, AFYREN a mené en 2021 une consultation de ses parties prenantes internes et externes. Cet exercice a permis de positionner les principaux enjeux RSE identifiés par AFYREN, au regard de son modèle de création de valeur. L'analyse de matérialité menée en 2021 a permis de cartographier les parties prenantes d'AFYREN, de mener une quinzaine d'entretiens avec elles, et de nouer des relations de confiance avec ces dernières. La collaboration avec celles-ci est un des modes opératoires RSE qu'AFYREN s'est fixé.



Le groupe a prévu dans un esprit de conformité graduel et volontaire à la CSRD, de mener à moyen terme son exercice de double matérialité. Cette démarche exige expertise et rigueur, c'est pourquoi AFYREN conscient de cette complexité fait le choix d'une approche progressive afin de garantir la pertinence et la qualité du travail. Dans les chapitres traitant de la matérialité des impacts et de la matérialité financière des activités d'AFYREN, les analyses sont actuellement fondées sur une approche de matérialité simple et d'évaluation des risques. Une révision sera menée lors de la mise en œuvre de la double matérialité.

AFYREN prévoit de réaliser une analyse de double matérialité prochainement. Cet exercice sera l'occasion pour AFYREN de mettre à jour la liste de ses sujets matériels et de détailler plus précisément les impacts, risques et opportunités associés à chacun de ces sujets. Dans l'attente de mobiliser les ressources nécessaires, nous organisons des ateliers et groupes de travail qui constituent autant d'exercices préparatoires à cette démarche.

Pour servir la raison d'être de l'entreprise, trois piliers et neuf engagements RSE ont été définis sur la base de l'analyse de matérialité réalisée en 2021. En 2023, une vingtaine d'indicateurs de performance ont été définis et validés, avec une sélection de 6 indicateurs globaux stratégiques pour rendre compte de la stratégie RSE et la vision à moyen terme de l'entreprise aux parties prenantes externes. Ces indicateurs sont depuis utilisés pour piloter la performance RSE de l'entreprise.

1 : Produits et Innovation

100 % de nos solutions présentent un avantage en termes de durabilité pour l'industrie et les consommateurs

/5

Empreinte carbone des produits par rapport au marché du pétrosourcé

0%

Part des matières premières d'origine biosourcée faisant concurrence aux aliments destinés à la nutrition humaine

2 : Opérations et gouvernance

Développement industriel adapté à la trajectoire "Net Zero" et à l'optimisation de la circularité

2ème

Estimation de la Corporate Carbon Footprint Intensité carbone

100%

Part des matières premières biosourcées provenant de résidus

3 : Salariés et parties prenantes

Une équipe engagée et connectée, dans un environnement sûr

5,94

Taux d'incidents enregistrables (TRIR)

38%

Proportion de femmes occupant des postes de direction

AMBITION À MOYEN TERME

- Production de **~70k tonnes/an d'acides biosourcés**
- **100% des produits ont une meilleure analyse de cycle de vie (ACV)** que ceux du marché
- Matières premières biosourcées non utilisées pour l'alimentation humaine

AMBITION À MOYEN TERME

- 3 usines avec un **approvisionnement énergétique optimisé**
- **Économie de 130 000 tonnes de CO₂** dans la chaîne de valeur
- 100% de la biomasse utilisée comme matière première **issue d'un approvisionnement durable**

AMBITION À MOYEN TERME

- Création de **certaines d'emplois industriels locaux** qualifiés au sein d'une équipe multiculturelle et diversifiée, **pleinement engagée et dans un environnement sûr** (politique 0 accidents).

Les indicateurs ci-dessous, associés aux ODD suivants, permettent de piloter, suivre et mesurer la contribution de l'entreprise à ses engagements.

PILIER I - PRODUITS & INNOVATION

RÉSULTAT 2025

100 % DE NOS SOLUTIONS PRÉSENTENT UN AVANTAGE EN TERMES DE DURABILITÉ POUR L'INDUSTRIE ET LES CONSOMMATEURS

| | | 2 | 8 | 9 | 13 |
|---|---|----------|---|---|----|
| 1.1 Placer l'éco-conception au cœur de notre innovation | Part des produits commerciaux analysés par ACV | 100 % | | | |
| | Part des projets d'innovation avec un bénéfice de durabilité | 100 % | | | |
| 1.2 Proposer des alternatives à faible teneur en carbone aux ressources fossiles | Capacité de production installée de produits biosourcés | 16 kT/an | | | |
| | Empreinte carbone moyenne de nos produits biosourcés clés vs pétro | -80 % | | | |
| 1.3 Mettre sur le marché des produits biosourcés ou naturels à forte valeur sociétale | Part de nos produits commerciaux ayant une certification de durabilité | 100 % | | | |
| | Part de nos matières premières en compétition directe avec l'alimentation humaine | 0% | | | |

PILIER II - OPÉRATIONS & GOUVERNANCE

RÉSULTAT 2025

UN DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ADAPTÉ À LA TRAJECTOIRE "NET ZERO" ET À L'OPTIMISATION DE LA CIRCULARITÉ

| | | 8 | 12 | 13 | 15 |
|--|--|---------------------------------|----|----|----|
| 2.1 Réduire notre empreinte carbone | Intensité carbone (tonnes de CO ₂ émises / tonne de produit fabriqué) | NA ⁴ | | | |
| | Distance maximum entre usine et matières premières biosourcées | <350 km | | | |
| | Consommation énergie (MWh) ⁵ | 22 169 MWh | | | |
| 2.2 Préserver la planète et ses ressources en inscrivant notre activité dans l'économie circulaire | Part des matières premières renouvelables issues de coproduits | 100 % | | | |
| | Part des déchets industriels valorisés | 98,6 % | | | |
| | Nombre de nouveaux substrats biosourcés testés au laboratoire | 10 | | | |
| 2.3. Viser l'excellence dans toutes nos opérations | Evaluation extrafinancière | Ethifinance 82/100 ⁵ | | | |
| | Action de structuration de la gouvernance | Mise à jour statuts et RSE | | | |

PILIER III - COLLABORATEURS & PARTIES PRENANTES

RÉSULTAT 2025

UNE ÉQUIPE ENGAGÉE, CONNECTÉE ET EN SÉCURITÉ

| | | 3 | 5 | 8 | 10 |
|--|--|----------------------------|---|---|----|
| 3.1 Garantir un environnement sûr pour tous nos employés et notre voisinage | TRIR (par 200 000 heures travaillées) | 5,94 (AFYREN Group) | | | |
| 3.2 Offrir un environnement de travail motivant et épanouissant à tous nos employés, sans distinction | Part des femmes dans les positions de direction ⁶ | 38 % | | | |
| | Taux de participation baromètre RH | 92 % | | | |
| 3.3 S'engager pleinement dans nos régions d'exploitation en développant le secteur de la bioéconomie et en travaillant avec nos parties prenantes externes | Nombre de projets collaboratifs | 1 | | | |
| | Action de dialogue ou collaboration avec parties prenantes | CSE, rencontre élus locaux | | | |
| | Nombre d'emplois industriels et qualifiés créés ⁷ | 89 à Carling st Avold | | | |

Nota Bene : les données du tableau concernent l'ensemble de la fabrication des produits clés d'AFYREN : acides carboxyliques 100% biosourcés

⁴ L'intensité carbone ne pourra être mesurée qu'en production industrielle effective ; depuis 2023, l'entreprise réalise son bilan carbone annuel scope 1, 2, 3 et un bilan estimatif (voir section 2.3.2)

⁵ La donnée de consommation énergétique a fait l'objet d'une nouvelle méthode de calcul incluant désormais la consommation de vapeur qui était non significative jusqu'à présent

⁶ Comex AFYREN et CODIR AFYREN NEOXY

⁷ Depuis la création de l'usine

Évaluations RSE

Soucieux de poursuivre son développement de façon responsable, en alignement avec sa raison d'être, AFYREN fait évaluer sa démarche RSE auprès de tiers indépendants et reconnus : Ecovadis & Ethifinance. Ces évaluations permettent de mesurer l'impact réel de nos actions, leur alignement avec les enjeux de développement durable mais également d'identifier des leviers d'amélioration. Par cette politique d'évaluation volontaire, AFYREN cherche également à identifier les enjeux ESG présentant des risques financiers pour la société, et à réduire autant que possible ses impacts sur l'environnement et la société.



Engagés dans une démarche de transparence, nous sommes évalués depuis 2021 par l'agence de notation extrafinancière Ethifinance. Récemment l'organisme a fait évoluer son questionnaire afin de l'aligner avec les exigences de la CSRD. Bien que celui-ci reste adapté aux différentes structures, qu'elles soient soumises ou non à la directive, il s'avère désormais plus exigeant. Malgré ce renforcement des critères, nous avons conservé notre **niveau Platine**, et nos notations réévaluées au regard de ces nouveaux barèmes demeurent très solides. Nous rapporterons désormais les notes recalculées dans le cadre de nos futurs rapports.

Pour la troisième année consécutive, AFYREN se voit décerner une médaille d'argent par la plateforme de référence mondiale Ecovadis avec une **amélioration significative de son score passant de 68 à 76 (sur 100)**. **AFYREN, située dans le top 8% des entreprises en termes de développement durable, maintient une médaille d'argent** dans un contexte où les exigences d'Ecovadis se renforcent et où le niveau global des entreprises évaluées progresse, témoignant ainsi d'un niveau de maturité RSE élevé pour une entreprise au début de son parcours industriel.



Plus tôt dans l'année, AFYREN avait déjà validé une étape importante auprès du comité RSE de France Chimie avec l'obtention du Diagnostic Responsible Care® confirmé, accompagnée des félicitations du jury. Une preuve supplémentaire de la maturité de l'entreprise s'agissant de sa vision et de ses actions en matière de RSE et de QHSE. Toujours basé sur une approche volontaire, ce diagnostic de l'industrie de la chimie mondiale, vise à mettre en lumière les démarches de progrès relatives à la sécurité, la santé et l'environnement. Après avoir signé la charte en 2024, AFYREN a franchi cette année, un nouveau jalon en se soumettant à un audit sur site de trois jours et dont les résultats ont permis la mise en œuvre d'un plan d'action concret pour continuer à progresser dans ses pratiques.





Le groupe AFYREN adhère pleinement aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies en matière de droits de l'homme, travail, environnement et de lutte contre la corruption et son modèle d'affaires contribue par ailleurs à la réalisation de plusieurs Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

Les indicateurs stratégiques RSE d'AFYREN assurent la cohérence entre notre modèle, nos objectifs et ceux du développement durable. Leur suivi permet d'ancrer progressivement les engagements pris et de donner une première lecture de notre contribution aux Objectifs de Développement Durable.

En participant en 2023 au parcours Bassin Lyonnais de la Convention des Entreprises pour le climat (CEC), AFYREN avait d'ailleurs mieux pris conscience de son potentiel d'impact vers un futur bien plus ambitieux et régénératif, grâce à son modèle totalement connecté au vivant de l'amont à l'aval. En s'inscrivant dans une logique d'écosystème et en développant de nombreux partenariats industriels, institutionnels ou territoriaux (cf chapitre 9.5), nous contribuons aussi à mettre en œuvre les conditions d'une meilleure coopération en faveur du développement durable.

1.1.4. Stratégie RSE et finance durable

Depuis sa création en 2012, AFYREN a rassemblé près de 200 millions d'euros de financement pour permettre son développement. Pour toutes ces levées de fonds et ces financements, la RSE a été un levier de différenciation important.

Les bonnes notations extra-financières de l'entreprise, sa maturité en termes de gouvernance et de gestion des enjeux environnementaux et sociétaux, sa transparence et la formalisation de ses engagements à un stade précoce de son développement ont permis de prouver la valeur de son modèle d'affaires et de convaincre les partenaires économiques et financiers. Cela a été particulièrement prégnant lors de l'entrée en bourse en 2021, mais aussi pour l'obtention d'un financement de type "sustainability-linked" de 10 millions d'euros fin 2024. Fidèle à sa volonté d'adopter et de diffuser les meilleures pratiques en matière de développement durable, AFYREN a été en capacité de lier le coût du crédit à sa performance ESG en recourant à un "Sustainability-Linked Loan". La marge de crédit sera donc ajustée en fonction d'objectifs ayant trait au pilier social, à la notation ESG, puis à l'impact environnemental de la société.

En parallèle, l'entrée en bourse a permis de transformer totalement l'entreprise, tant dans les moyens financiers dont elle dispose pour se développer, que dans la reconnaissance générée en interne et en externe et les exigences de gouvernance et de transparence auxquelles elle doit se conformer. Cela a permis aussi de nouer des relations privilégiées avec ses investisseurs, dont la plupart sont des fonds engagés dans la RSE. En 2025, AFYREN a réalisé une augmentation de capital de 23 M€ pour financer l'optimisation et l'expansion de sa bioraffinerie. À cette occasion, le groupe industriel Kemin, spécialiste mondial des ingrédients alimentaires et client historique depuis 2018 avec lequel nous partageons une vision commune de la durabilité et de l'innovation, est entré au capital de l'entreprise.

Depuis quelques années, les équipes finance et RSE d'AFYREN ont de ce fait noué des relations de travail quotidiennes, avec des interactions très étroites et des fonctions qui se sont enrichies, nourries et ont permis d'aller plus vite et plus loin.

Les équipes d'AFYREN sont régulièrement sollicitées pour partager leur expérience de cotation en bourse et expliquer comment la RSE est un levier majeur dans le succès de ses opérations de levée de fonds. Cette vision a d'ailleurs été récompensée à plusieurs reprises par des parties prenantes externes ; En 2024, le Directeur Financier d'AFYREN a reçu le prix spécial du jury du prix Dirigeant Financier Responsable organisé par DFCG (en collaboration avec Grant Alexander, Endrix et Ethifinance).

Après avoir travaillé ensemble sur les sujets de gouvernance, gestion des risques, éthique, reporting financier, bilan carbone, nos équipes collaborent maintenant sur le reporting CSRD, la stratégie climat, la taxonomie, et les possibles façons de mesurer notre performance.

« En tant que CFO d'une Start Up GreenTech, notre valeur vis-à-vis de nos concurrents réside dans le faible impact environnemental généré, tout en proposant une compétitivité économique. Cela éclaire fortement un enjeu que tous les CFO de notre génération doivent maintenant appréhender : piloter la valeur environnementale autant que la valeur financière.

En cela, notre approche de la performance est maintenant double : piloter la performance financière en parallèle de la performance environnementale, à la fois dans la structuration de la donnée et du reporting, et de l'appréciation de la performance. L'impact climatique via l'analyse d'une performance carbone, fait évidemment partie de ces sujets majeurs, mais ce n'est pas le seul. »

”



Maxime CORDONNIER
Directeur Financier
AFYREN

1.1.5. enjeux

Cartographie des parties prenantes et identification des

Cartographie des parties prenantes :

À l'image de l'exercice de l'analyse de matérialité, AFYREN s'attache à interagir à de nombreux niveaux avec ses parties prenantes. La diversité de ces acteurs et des réalisations en lien constitue une force pour AFYREN. Dans le cadre de son système de management intégré, l'entreprise travaille sur la cartographie de ses parties prenantes et analyse la qualité de ses interactions avec elles chaque année.

| PARTIES PRENANTES D'AFYREN | RÉALISATIONS (EXEMPLES) |
|---|---|
| INTERNE | |
| CSE (AFYREN NEOXY) Collaborateurs | <ul style="list-style-type: none"> • Réunions/webinaires internes mensuels, événements axés sur la culture sécurité • Ateliers travail participatifs/ co-construction • Baromètres internes réalisés depuis 2023 auprès de l'ensemble des salariés. vif succès avec un taux de participation de 92 % en 2025 |
| CLIENTS | |
| Clients ingrédients biosourcés (nutrition animale, nutrition humaine, arômes & parfums, sciences des matériaux, sciences de la vie et lubrifiants & fluides techniques) et engrais Partenaires économiques | <ul style="list-style-type: none"> • Dialogue permanent avec les clients pour les informer de l'avancement des opérations, connaître leurs besoins actuels, futurs ainsi que leurs exigences et échanger sur les meilleures pratiques sur les chaînes d'approvisionnement • Référencement final des produits industriels a été initié et finalisé pour certains de nos clients et prospects. • En 2024 alors que la production n'avait pas encore démarré en continu, les clients stratégiques d'AFYREN ont renouvelé leur confiance et confirmé leurs engagements commerciaux, pour un CA cumulé sécurisé de plus de 165 millions d'euros |
| INVESTISSEURS | |
| Direction Générale, Direction Financière, Directrice RSE, Relations investisseurs | <ul style="list-style-type: none"> • Dialogue régulier avec la communauté financière via des webinaires (3 en 2025), roadshows et forums (11 au total en 2025), visites de sites (dont des journées ouvertes aux investisseurs institutionnels et individuels), lettres aux actionnaires (3 numéros en 2025). • Réponse aux reportings ESG des investisseurs |
| FOURNISSEURS | |
| Fournisseurs de biomasse Fournisseurs de réactifs Fournisseurs d'équipements | <ul style="list-style-type: none"> • Dialogue permanent avec les fournisseurs stratégiques d'AFYREN pour partager les exigences de la société en termes de RSE et éthique des affaires, incluant en 2025, une visite sur site de notre principal fournisseur de matières premières. |
| ORGANISATIONS INSTITUTIONNELLES | |
| Etat Français Agences étatiques Collectivités Organisations professionnelles Organes européens | <ul style="list-style-type: none"> • Ancrage territorial d'AFYREN via des plateformes comme le biopôle à Clermont-Ferrand et la plateforme industrielle Chemesis à Carling Saint Avold. La Société a bénéficié du soutien de nombreux partenaires et acteurs institutionnels locaux et nationaux (Région AURA, Région Grand Est, French Tech 120, pôle B4C, pôle Axelera, START Industrie et Clean tech for France). • Partenariat avec l'IUT de Saint Avold, Pôle Emploi et OPCO 21, France Chimie Grand Est dans le recrutement local des opérateurs de production début 2022 via la méthode MRS. • AFYREN est présent dans diverses organisations professionnelles visant à faire progresser la prise en compte industrielle des enjeux de durabilité, et notamment au sein de plusieurs pôles de compétitivité, de l'Association Chimie du Végétal ou dans le groupe de travail Bioéconomie mis en place dans le cadre du Business Act de la région Grand Est. <p>Visites régulières du site industriel pour les élus de la région, des communes avoisinantes et des étudiants</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soutien du projet AFTERBIO-CHEM (voir ci-dessous) par la Commission européenne et le partenariat public privé « European Joint Undertaking Bio Based Industry » (BBI-JU) qui subventionne à hauteur de 20 millions d'euros ce projet qui durera jusqu'en 2025. |



Partenariats et collaboration avec les parties prenantes

AFYREN a depuis toujours appuyé son développement sur la collaboration avec les acteurs de l'ensemble de la filière bioéconomie, de l'amont agricole aux secteurs aval variés, pour faire émerger une nouvelle chaîne de valorisation de la biomasse.

●● En amont pour l'approvisionnement en matières premières :

Avec **Südzucker** en Europe (coproduits de betterave sucrière) Mais aussi avec **Mitr-Phol** en Asie (coproduits de canne à sucre).

Avec **Suez** (un leader mondial des solutions circulaires dans l'eau et les déchets) pour étudier la valorisation des déchets organiques issus des activités de collecte et de traitement de SUEZ.⁹

●● En aval, pour développer des solutions durables avec un partenariat avec **Terrial** (numéro 1 français de la fertilisation organique) pour la fourniture d'un engrais riche en potassium utilisable en agriculture biologique. Dans le domaine de la cosmétique, une coopération avec ESSE Skincare pour une première utilisation de l'acide propionique biosourcé qui agit positivement pour la préservation du microbiome et l'équilibre de la peau

Plus largement, AFYREN est à l'origine d'un partenariat inédit avec des acteurs clés de la bioéconomie : 12 entreprises européennes (Südzucker AG, Technip Energies, Kemin Europa NV, Terrial, Sphera, Pole Bioeconomy For Change, PNO Consultants, Firmenich SA, Fiabila, Suez Groupe et Celanese Europe BV), rassemblées autour d'un projet innovant visant à construire la 1ère bioraffinerie du genre en Europe : le projet AFTER-BIOCHEM (<https://after-biochem.eu/>). Tout au long du projet coordonné par AFYREN, et clôturé avec succès en 2025, les partenaires d'AFTER-BIOCHEM ont démontré leur engagement en faveur de ce développement innovant. Ces efforts conjoints ont permis à l'équipe d'AFYREN de construire et exploiter une bioraffinerie unique en son genre, innovante, durable et évolutive permettant de convertir les résidus de biomasse en composants biologiques à haute valeur ajoutée, et capable de produire 16 000 tonnes par an d'acides biosourcés.

Nicoló Giacomuzzi-Moore, directeur exécutif de CBE JU, a déclaré : « *La réussite du projet AFTER-BIOCHEM marque une étape importante pour la bioéconomie européenne. Dirigé par l'entreprise innovante AFYREN, ce projet place la durabilité et la circularité au cœur de la transformation industrielle, démontrant comment des solutions bio-sourcées de pointe peuvent rendre nos industries plus vertes et plus résilientes. Son succès témoigne de la puissance de la combinaison du financement du CBE JU et du soutien régional et local, et montre comment une collaboration public-privé forte peut avoir un impact réel et durable.* »



Juin 2025 Clôture du projet AFTERBIOCHEM Visite de l'usine AFYREN NEOXY avec les membres consortium et CBE-JU

La volonté d'internationalisation d'AFYREN s'appuie également sur cette démarche de collaboration avec des parties prenantes. Le projet en Asie en est une bonne illustration. AFYREN est ainsi engagée dans un processus pour la création d'une coentreprise en Thaïlande avec Mitr-Phol le troisième groupe sucrier mondial, visant à la création d'une usine d'acides carboxyliques biosourcés à proximité de Bangkok. Ce projet cible le marché asiatique qui représente 25 % du marché mondial des acides carboxyliques.

Enfin, des opportunités de partenariats au-delà de sa filière directe ont commencé à émerger dans la suite de la participation d'AFYREN à la Convention des Entreprises pour le Climat et la formulation de sa feuille de route régénérative.¹⁰

⁹ <https://afyren.com/blog/afyren-accelere-ses-travaux-afin-de-creer-une-nouvelle-voie-de-valorisation-des-biodechets/>

¹⁰ <https://afyren.com/wp-content/uploads/Feuille-de-route-AFYREN-CEC.pdf>

1.1.6. Identification et gestion des risques / système de management

Les procédures d'identification et d'évaluation des risques importants sont décrites dans le paragraphe 3.15 du Rapport Financier Annuel. Dans son analyse interne des risques, AFYREN distingue deux grandes catégories de risques : les risques liés à la stratégie et les risques liés à l'exécution de celle-ci.

La première catégorie est du ressort de la direction (Comité exécutif) et s'articule autour de trois analyses faisant l'objet d'une revue annuelle : l'analyse de type SWOT d'AFYREN, une analyse macro de type PESTEL et une analyse concurrentielle.

Les risques d'exécution de la stratégie, d'une nature plus opérationnelle, s'organisent en 3 catégories :

| | | |
|--|--|---|
| ●● Les risques projets, caractérisés par leur caractère transverse et une durée bornée dans le temps, sont placés sous la responsabilité des Directeurs de projets et sont évalués de façon régulière, à un rythme mensuel ou trimestriel en fonction de l'état d'avancement | ●● Les risques opérationnels liés à la performance globale de la Société, sous la responsabilité d'un Responsable du programme « AFYREN Global Performance », font l'objet de revues semestrielles | ●● Les risques liés à l'opération des usines, sous la responsabilité des Comités de direction usine font aussi l'objet de revues trimestrielles |
|--|--|---|

Chacun des responsables est en charge de l'identification et de la documentation des risques dans un outil de reporting dédié, qui sert de support à la cartographie de risques. Celle-ci repose en particulier sur la cotation des risques, fruit de l'évaluation de la gravité (5 niveaux sur une échelle de 1 à 16) multipliée par la probabilité (5 niveaux sur une échelle de 1 à 16) du risque. De manière standard, les risques font l'objet d'un dispositif de maîtrise, et une attention plus particulière est apportée aux risques cotés (> ou = 128), qui font l'objet de plans d'actions avec revue périodique par le Comité exécutif.

Une fois le plan d'action mis en place, des revues régulières sont organisées dans une logique d'amélioration continue.

RISQUES LIÉS AU SECTEUR D'ACTIVITÉ DU GROUPE

Risques liés à l'environnement concurrentiel dans lequel opère AFYREN
Risques liés aux spécifications, standards de certification et normes de qualité des produits du Groupe
Risques liés à l'approvisionnement en matières premières et en énergie, incluant le risque climatique
Risques liés à l'absence de débouchés commerciaux ou la dépendance vis-à-vis de certains clients

RISQUES LIÉS À LA STRATÉGIE DU GROUPE

Risques liés à la construction et au démarrage des usines
Risques liés au développement futur, y compris à l'international
Risques liés à la structure de détention de l'usine NEOXY

RISQUES LIÉS À LA SITUATION FINANCIÈRE DU GROUPE

Risques liés à la liquidité, aux besoins de financement et à l'endettement
Risques de change

RISQUES D'ATTEINTE À L'IMAGE DU GROUPE

RISQUES LIÉS AUX RESSOURCES HUMAINES

Risques liés aux besoins de recrutement du Groupe
Risques liés au besoin de rétention des personnes clés

RISQUES LIÉS À LA CYBERCRIMINALITÉ ET AUX SYSTÈMES D'INFORMATION

RISQUES JURIDIQUES ET RÉGLEMENTAIRES

Risques liés à l'environnement réglementaire
Risques liés à la propriété intellectuelle

RISQUES LIÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE (EN COURS)

Risques physiques liés aux impacts du changement climatique (adaptation)
Risques liés à la transition

Tableau récapitulatif des différents risques

L'ensemble des facteurs de risques et leur gestion est décrit dans le rapport financier du groupe. Concernant spécifiquement les risques liés au changement climatique, un travail plus poussé a été amorcé pour les inclure dans chaque processus et construire progressivement notre plan d'adaptation. La revue annuelle des risques a identifié l'approvisionnement en matières premières renouvelables comme principal enjeu lié au dérèglement climatique. Grâce à l'outil CHEMADAPT de France Chimie, l'analyse a été approfondie selon le scénario RCP 8.5 du GIEC à 2100 : les risques sont évalués comme « faibles » pour le grand froid, les feux de forêt, les vents forts et les inondations, « moyens » pour la sécheresse et les précipitations, et « élevés » pour les fortes chaleurs. Ces résultats constituent la base d'un plan visant à renforcer la résilience des installations, la protection des collaborateurs et la pérennité des activités. Il est déjà évalué que le principal risque sur ce sujet concerne l'approvisionnement en matières premières renouvelables.

Les matières premières renouvelables utilisées par AFYREN sont disponibles naturellement et correspondent à des résidus agricoles locaux, non utilisables directement dans les filières alimentaires humaines et habituellement traités comme des résidus ou coproduits à faible valeur. Ces coproduits sont ainsi plus généralement utilisés dans la filière de l'alimentation animale (bétail) ou la méthanisation. Il ne peut être exclu que la société soit exposée à (i) une dépendance excessive à certains de ses fournisseurs de matières premières, (ii) une qualité inégale des matières premières fournies, ou à (iii) une pénurie de matières premières dans l'hypothèse où le nombre de nouveaux entrants sur le secteur des acides carboxyliques ou de nouvelles entreprises utilisant ces matières premières à d'autres effets serait plus significatif qu'anticipé, augmentant la demande et réduisant d'autant l'offre de matières premières.

En outre, ces matières premières étant disponibles naturellement, elles sont potentiellement affectées par tout accident climatique brutal et, plus généralement, par toute évolution climatique pouvant avoir pour conséquence une baisse des rendements des récoltes.

Ainsi, il ne peut être exclu qu'un type de matière spécifique se raréfie dans le secteur d'implantation d'un site de production du Groupe et contraigne celui-ci à s'approvisionner hors du circuit régional, et donc à des prix plus élevés.

Enfin, pour opérer son usine, AFYREN doit également s'approvisionner en énergie (électricité, gaz et vapeur) et sa performance financière dépendra en partie des prix pratiqués par les fournisseurs, en partie dans des marchés dérégulés pour ses activités européennes et dont la volatilité s'est accrue de manière importante suite aux guerres impliquant des pays exportateurs de gaz et / ou de pétrole. Une pénurie d'eau pourrait aussi avoir un impact sur les activités du Groupe.

Face à ces risques, la société dispose de plusieurs atouts :

- Une technologie permettant d'utiliser différentes matières premières (diversification possible) et des matières premières de « seconde génération (résidus) ». À date, ses besoins en matières premières ne représentent qu'une fraction minime de la ressource disponible. (quelques milliers de tonnes pour un gisement de plusieurs millions au niveau européen).
- Des contrats d'approvisionnement sécurisés en matières premières long terme. En ce qui concerne AFYREN NEOXY, le Groupe a ainsi conclu un contrat exclusif pluriannuel avec le groupe sucrier allemand Südzucker AG pour ses besoins en mélasse et pulpe de betterave. Cette matière première s'avère particulièrement résiliente dans un scénario de réchauffement climatique contenu.
- Des implantations industrielles déterminées en fonction d'un accès à une énergie compétitive et durable et par l'offre de matières premières dans le circuit d'approvisionnement régional afin de maîtriser le risque de raréfaction de matières premières à prix maîtrisé.
- L'internationalisation des opérations permettra aussi de limiter les impacts propres à la situation énergétique de l'Europe.
- Un procédé permet de limiter grandement les apports en eau après le cycle de fermentation, puisque 85% de l'eau utilisée circule dans une boucle fermée.
- À date, les usines et projets d'usines ne sont pas situés dans des zones particulièrement exposées au risque climatique (zone côtières, inondables ou sismiques par exemple). Ce qui laisse le temps à AFYREN de prendre les dispositions nécessaires pour se préparer aux scénarios à venir.

Pour renforcer sa capacité à détecter les risques et comprendre ses vulnérabilités, le Comité exécutif d'AFYREN a participé à l'atelier TUMULTE, conçu par la métropole lyonnaise pour aider les entreprises à confronter leurs modèles d'affaires aux chocs environnementaux et sociétaux. Cet exercice a confirmé la robustesse de la cartographie des risques déjà établie, tout en permettant de mieux identifier et réévaluer certains impacts. Il vient ainsi compléter les analyses de projection, et prépare les prochaines étapes de notre stratégie d'adaptation et de double matérialité. L'engagement du COMEX dans cet exercice témoigne également de sa capacité à se saisir de ces enjeux, y compris les plus complexes et de long terme.

Système de management AFYREN Global Performance

L'évaluation et le pilotage des risques sont assurés grâce à un système de management intégré performant. Le système de management permet une identification proactive et efficace et assure ainsi une gestion maîtrisée des enjeux, renforçant la résilience et la performance durable de l'entreprise.



»
Notre système de management intégré s'est pleinement consolidé et ancré dans nos pratiques quotidiennes. Il nous permet de piloter nos performances QHSE de manière structurée et de mieux connecter nos processus entre eux. L'obtention des certifications FSSC 22000 et ISO 9001 confirme la robustesse de nos démarches, et le diagnostic confirmé Responsible Care® vient valider nos standards en qualité, sécurité et environnement. »

Sabine DOSSAT
Responsable QHSE AFYREN

AFYREN met en œuvre un système de gestion des processus certifié ISO 9001 sur chacun de ses sites industriels. Les audits réalisés fin 2025, dont les résultats ont été validés au premier trimestre 2026, confirment la rigueur et l'efficacité du dispositif. Elle s'assure également que la technologie utilisée permette de fabriquer des produits conformes aux normes et réglementations en vigueur sur les zones de commercialisation. Le Groupe a également mis en place une politique de certification volontaire visant à obtenir tous les standards requis par ses clients, mais également à obtenir des certifications complémentaires qui pourront s'avérer différenciantes à l'avenir, et ainsi renforcer notre avantage concurrentiel, comme les attestations Cosmos, Ecocert, Kosher et Halal pour ses produits (des informations complémentaires sont disponibles sur le site internet du groupe). Les analyses de cycle de vie (ACV) cradle-to-gate réalisées périodiquement sur l'ensemble du portefeuille de produits permettent aussi de comprendre leurs impacts environnementaux.



1.2. LA RESPONSABILITÉ, LIGNE FORTE DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES D'AFYREN

1.2.1. Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance

AFYREN est une société par actions cotée sur Euronext Growth® Paris depuis 2021. AFYREN NEOXY est la société d'exploitation de la première usine de production à échelle industrielle d'acides organiques biosourcés d'AFYREN à partir de co-produits de betteraves sucrières. AFYREN NEOXY est co-détenue avec Bpifrance (AFYREN détenant 51% de son capital et Bpifrance 49%*).

Pour organiser sa gouvernance, le Conseil d'administration d'AFYREN a décidé de se référer au code de gouvernement d'entreprise pour les valeurs moyennes et petites tel qu'il a été publié dans sa dernière version en septembre 2021 par Middlednext (le « Code Middlednext ») et validé en tant que code de référence par l'Autorité des Marchés Financiers.

Dès le lancement de l'entreprise, les dirigeants d'AFYREN ont souhaité accorder une place très importante au développement durable. La RSE a donc été intégrée très tôt au sein de la stratégie opérationnelle, avec la nomination d'une Directrice RSE (Chief Sustainability Officer) au sein du Comité Exécutif d'AFYREN depuis 2021, afin de lui garantir un impact maximal.



« En intégrant très tôt la RSE au cœur de sa stratégie, AFYREN a choisi d'écrire sa propre histoire, de se donner les moyens de développer l'entreprise en restant en phase avec sa raison d'être. C'est une façon de protéger son offre de valeur et son modèle durable unique et de préparer le futur, tout en donnant du sens au présent »



Caroline PETIGNY
Directrice RSE et Affaires publiques AFYREN

Equipe de direction

Le pilotage et la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise repose sur l'engagement de l'équipe de direction autour des fondateurs, en particulier du COMEX. Chez AFYREN, le COMEX intègre pleinement la vision de soutenabilité de l'entreprise, en veillant à ce que les décisions stratégiques reflètent ses engagements en matière de durabilité et de pérennité, tout en alignant ces choix avec la raison d'être de l'entreprise. Le COMEX est aujourd'hui composé de 8 expertises métiers, représentées par des profils variés et expérimentés issus de différentes industries (dont 1/3 de femmes) :

Directeur Général, Directeur Général adjoint & R&D, Directeur Financier, Directeur Commercial, Directrice RSE et Communication/ Affaires publiques, Directrice Ressources Humaines, Directeur Industriel, Directrice Pilotage projets industriels.

*Les informations au sujet de la détention de la filiale AFYREN NEOXY sont conformes à la situation au 31/12/2025. À date de la publication de ce rapport, AFYREN a opéré

La gouvernance d'AFYREN est assurée par le Conseil d'administration et ses trois comités (Comité des Rémunérations, Comité RSE et Comité d'Audit).

ORGANES DE GOUVERNANCE

| | |
|---|---|
| Conseil d'Administration (CA) | Déterminer les orientations stratégiques de la Société, veille à leur mise en œuvre conformément à son intérêt social en prenant en considération les enjeux sociaux et environnementaux de son activité |
| Comité RSE (rapporte au CA) | Accompagner la Société dans la mise en place d'une stratégie RSE ambitieuse et adaptée et de faciliter les prises de décision sur ces enjeux, notamment les sujets liés aux 5 piliers de la RSE (gouvernance, économie, social, sociétal et environnement). |
| Comité d'audit (rapporte au CA) | Assurer, sous la responsabilité exclusive et collective des membres du Conseil d'administration, le suivi complet des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations comptables, financières ainsi que le contrôle interne et la gestion des risques |
| Comité de rémunération (rapporte au CA) | Accompagner la Société dans la mise en place d'une politique de rémunération et ses objectifs associés, ainsi que la définition et évolutions des structures de rémunération des dirigeants ainsi que la nomination d'administrateurs indépendants. |
| Comité exécutif (COMEX) | Construit et pilote la stratégie d'AFYREN |
| Comité Social et Économique (CSE) d'AFYREN NEOXY | Relayer les préoccupations en matière de salaires, de droit du travail et de conventions et accords collectifs |

Composition du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration d'AFYREN est composé de sept membres :

- Un membre exécutif (Nicolas Sordet) et six membres non-exécutifs ;
- Deux administrateurs indépendants (Stefan Borgas et Patrizia Marraghini) et cinq membres non-indépendants ;
- Deux femmes (Caroline Lebel et Patrizia Marraghini) et cinq hommes.

Le Conseil d'Administration ne compte pas de représentant des salariés.

En 2025, le Conseil d'Administration s'est réuni 12 fois, avec un taux de participation de 96%.

SEPTEMBRE 2022

Conseil d'Administration
d'AFYREN

Inauguration de l'usine
AFYREN NEOXY



Le Conseil d'administration d'AFYREN NEOXY est composé de cinq membres (3 représentants d'AFYREN et 2 représentants du fonds Spi de Bpifrance). Jérémy Pessiot est président de la filiale AFYREN NEOXY ; Frédéric Louis est le Directeur de l'usine AFYREN NEOXY.

Composition du Comité RSE

Mis en place en 2022, le Comité RSE d'AFYREN est composé de deux membres du conseil d'administration et piloté par la Directrice RSE de l'entreprise. Plusieurs membres interviennent en tant qu'invités permanents et des experts peuvent intervenir selon l'agenda prévu :

- Caroline Lebel (Présidente du Comité RSE, Membre du CA) ;
- Nicolas Sordet (Directeur Général d'AFYREN, Membre du CA) ;
- Caroline Petigny (Directrice RSE et Affaires Publiques, membre du COMEX d'AFYREN) ;
- Patrizia Marraghini (Administratrice indépendante, Présidente du Comité d'Audit d'AFYREN, Membre du CA) ;
- Delphine Lebidois, (Directrice Juridique d'AFYREN, Référente éthique du groupe) ;
- Léa Bassegoda, (Directrice des Ressources Humaines d'AFYREN, Membre du COMEX) ;
- Mark Reinhard, (Responsable des Relations investisseurs d'AFYREN).

Rôles et responsabilités du Conseil d'Administration et du Comité RSE dans le contrôle de la procédure de gestion des impacts, risques et opportunités matériels

Le Conseil d'administration détermine les orientations stratégiques de la Société, veille à leur mise en œuvre conformément à son intérêt social en prenant en considération les enjeux sociaux et environnementaux de son activité.

Les principales réalisations de l'entreprise en matière d'ESG et abordées par le Conseil d'Administration au cours de l'exercice 2025 ont été :

- Réalisation et publication du 2ème rapport de durabilité guidé par une mise en conformité progressive vers la CSRD.
- La relance opérationnelle du groupe de travail "Achats Durables" et l'intégration de critères RSE dans la qualification et l'évaluation des fournisseurs
- Le 3ème bilan carbone d'AFYREN
- Le renouvellement d'ECOVADIS avec une nouvelle progression du score et du percentile
- Le lancement de la certification BCORP, avec des résultats attendus courant 2026
- Le 3ème Baromètre RH (AFYREN Global People Survey) avec une participation de 92%
- Le démarrage du projet ACV-Ecoconception avec une première phase d'analyse de l'existant fin 2025
- Le renouvellement d'Ethifinance, selon une nouvelle méthodologie d'analyse directement alignée sur les exigences CSRD L'obtention du diagnostic confirmé Responsible Care®
- Formation des équipes sur les sujets d'éthique des affaires et de communication responsable sur les produits d'AFYREN.
-

La « Charte du Comité RSE » précise que « le comité RSE traitera des sujets liés aux 5 piliers de la RSE : gouvernance, économie, social, sociétal et environnement.

Le Comité RSE, créé en 2022, a les rôles et responsabilités suivants :

- Étudier la stratégie RSE et vérifier la cohérence avec la stratégie globale
- Avoir une analyse critique et des recommandations et/ou plan de remédiation ;
- Faire des propositions sur l'orientation de la stratégie RSE de la Société ;
- Revoir le reporting RSE et des procédures de reporting ;
- Rendre compte au CA de la stratégie et de la performance RSE et soumettre des propositions ;
- Soutenir le responsable RSE de la Société sur des chantiers spécifiques.

En 2025, le Comité RSE s'est réuni une fois avec un taux de participation de 100%, et les KPIs ESG sont vus à chaque réunion du conseil d'administration d'AFYREN

1.2.2. Déclaration sur la diligence raisonnable

La démarche de durabilité et la stratégie d'AFYREN portent le processus de diligence raisonnable de la société en ce qui concerne ses sujets de durabilité matériels.

RECONNAISSANCES & DISTINCTIONS

Depuis sa création AFYREN a été lauréate de nombreux prix pour récompenser son innovation, et notamment :

Le **concours Mondial d'Innovation 2030** dans la catégorie « Protéines végétales et chimie du végétal » par deux fois en 2014 et 2017

Le **concours Cleantech 2015**

Le **label "Efficient Solution"** de la fondation Solar Impulse (2019)

Le **trophée de la Bioéconomie Grand Est** (2020) ;

Le **prix start-up de l'année** en région Auvergne Rhône-Alpes de **Ernst and Young** (2021)

Le **prix innovation du concours Innovana** de la région Grand Est (2022)

Le **prix Tech for Good Awards** catégorie Ressources (2022)

Le **trophée RSE AURA** catégorie écoconception (2022)

Le **trophée nouveaux services AFTER BIOCHEM SUEZ** (2022)

Le **prix Pierre Potier** sous l'égide de France Chimie et du ministère de l'économie (2023)

Le **prix Responsible Care France Chimie** Catégorie "Sociétal" (2023)

Le **trophée coup de coeur** Usine Nouvelle (2023)

Les **ails de cristal** Lorraine (2023)

Le **trophée Responsible Care France Chimie** national Catégorie "Sociétal" (2024) ;

Le **Challenge mobilité Auvergne-Rhône-Alpes** (2025)

Le **Prix coup de cœur** (catégorie Innovation) de la banque de la transition énergétique (2025)



CHAPITRE DEUX
AGIR POUR UNE
INDUSTRIE BAS
CARBONE



2.1. STRATÉGIE

2.1.1. Comprendre et maîtriser nos émissions

2.1.2. Identification des impacts, risques et opportunités liés au changement climatique

2.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

2.2.1. Émettre moins de GES, dans nos process et pour nos clients

2.2.2. Actions et ressources en matière de décarbonation et de culture de la transition climatique

2.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

2.3.1. Consommation d'énergie et mix énergétique

2.3.2. Bilan Carbone sur les scopes 1, 2 et 3

2.3.3. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés au changement climatique



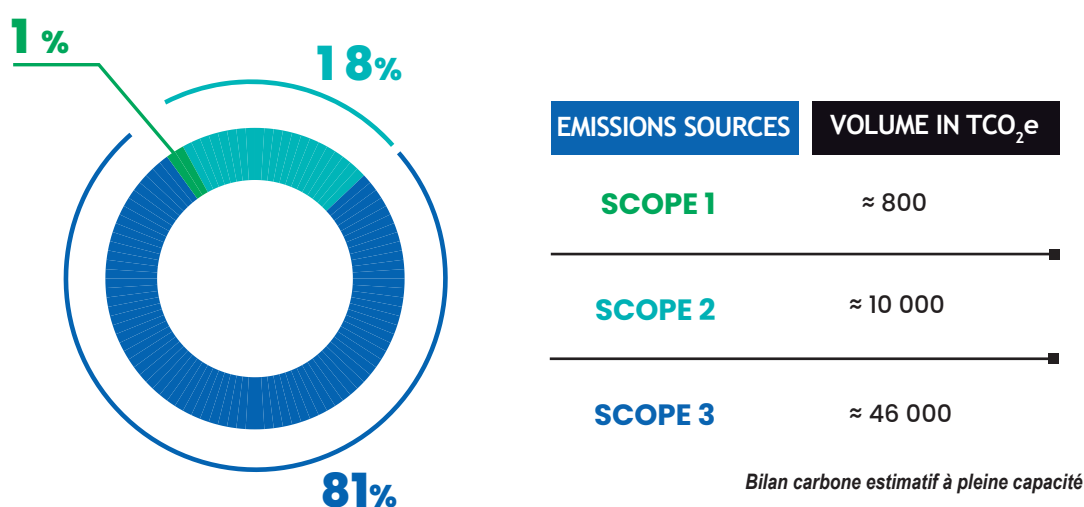
2.1. STRATÉGIE

2.1.1. Comprendre et maîtriser nos émissions

La production industrielle étant en pleine montée en puissance, les émissions actuelles de gaz à effet de serre (GES) d'AFYREN ne sont toujours pas représentatives de son impact futur à pleine capacité. Il est donc difficile pour AFYREN d'esquisser un plan de transition dans la mesure où les actions et objectifs ne tiendraient pas compte de l'augmentation d'activité nécessaire pour assurer la pérennité et le bon fonctionnement de l'entreprise.

AFYREN a malgré tout réalisé ces trois dernières années un bilan carbone corporate de ses scopes 1, 2 et 3 mesurant ses émissions effectives. Cela permet de suivre l'évolution des émissions et de s'assurer que la trajectoire prévue par les estimations futures du site de Saint Avold est respectée, lorsqu'il sera en production à pleine capacité.

Le bilan prospectif permet à l'entreprise de se projeter et d'identifier très en amont les principaux pôles d'émissions ; le scope 3 (amont) représente 81% des émissions, avec une forte prédominance des matières premières.



Encore au début de son histoire industrielle, AFYREN n'est pas aujourd'hui dans une optique de transition mais plutôt de définition d'un développement le moins émissif possible dès le départ. Pour ce faire, AFYREN a par exemple implanté son premier site de production à Saint Avold (Moselle), au plus près de ses sources d'approvisionnement en matières premières et de ses marchés, et cherche déjà à réduire les futures émissions de GES de son procédé de fabrication.

Le plan stratégique d'AFYREN vise dans un premier temps la construction et l'exploitation de trois unités de production. Dès que la première unité aura atteint sa pleine capacité de production, AFYREN prévoit de préciser son plan de développement en intégrant la compatibilité avec l'accord de Paris, en phase avec un objectif de neutralité carbone globale.

D'ici là, l'objectif climatique d'AFYREN est de parvenir à une compréhension plus fine de son impact grâce à la réalisation annuelle de bilans carbone corporate (scope 1, 2, 3). Le plan de gestion climatique sera ensuite construit sur la base de cette connaissance approfondie.

Enfin, en proposant à ses clients des produits biosourcés en remplacement de produits pétro-sourcés, AFYREN les aide à réduire leurs propres émissions de GES (via leur scope 3), et contribue donc directement au plan de transition de l'industrie chimique. Sur la base du calcul prédictif de l'empreinte carbone de ses produits, le Groupe estime ainsi que les produits issus de sa première usine (16 000 tonnes d'acides biosourcés) permettront d'éviter l'émission de près de 30 000 tCO₂e par an en remplaçant leurs équivalents pétro-sourcés dans la chaîne de valeur.

2.1.2. Identification des impacts, risques et opportunités liés au changement climatique

Risques & Opportunités : Anticiper en s'adaptant

Pour AFYREN, les principaux risques environnementaux sont liés à l'approvisionnement en matières premières et en énergie, incluant le risque climatique. En 2025, dans le cadre de la mise en œuvre de l'ISO 9001, l'entreprise a développé son analyse de risque sur le volet environnemental et entamé l'élaboration d'un plan d'adaptation. Pour cette première étape, les équipes ont utilisé l'outil proposé par France Chimie CHEMADAPT (cf. chapitre 1.1.6).

L'adaptation au changement climatique est indispensable pour anticiper les risques et améliorer la résilience de notre entreprise, elle constitue également un volet complémentaire de notre stratégie climat en cours de construction. La transition écologique est aussi source d'opportunités pour AFYREN. Le Groupe contribue à l'atténuation du réchauffement climatique en fournissant à ses clients des alternatives biosourcées aux acides organiques fabriqués à partir de dérivés du pétrole, qui représentent actuellement la très grande majorité des produits sur le marché.

Atténuer nos impacts

Les impacts climatiques d'AFYREN sont identifiés grâce à l'analyse de matérialité réalisée en 2021, aux bilans carbone corporate annuels ainsi qu'aux analyses de cycle de vie (ACV) cradle-to-gate réalisées périodiquement sur l'ensemble de son portefeuille de produits. Les principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre sont liés à l'achat de matières premières. En s'insérant dans le cycle court du carbone, le cycle du carbone biogénique, les produits AFYREN entraînent un effet puits de carbone, essentiel dans la réduction de l'intensité carbone du produit.

Ces alternatives biosourcées étant une solution d'approvisionnement décarbonée pour de nombreuses industries, AFYREN prévoit une augmentation importante de la demande pour ses produits à moyen et à long terme, dans le contexte actuel de recherche d'alternatives face à l'urgence climatique.

LE CARBONE BIOGÉNIQUE : QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le carbone biogénique correspond au carbone stocké, séquestré et émis par la matière organique, la biomasse. En d'autres mots, le carbone biogénique est le carbone fixé par la plante lors du processus de photosynthèse à partir du CO₂ de l'air. Les matières premières biogéniques les plus courantes sont les arbres, les plantes et le sol, qui absorbent du carbone dans le cadre de leur cycle de vie, lors de la photosynthèse. Les carbones biogéniques proviennent donc de l'atmosphère et arrivent par un cycle court, c'est-à-dire avec un temps de renouvelabilité court, dans le produit fini. Les carbones non biogéniques désignent le carbone stocké dans les combustibles fossiles, tels que le pétrole, le charbon et le gaz.

2.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

2.2.1. Émettre moins de GES, dans nos process et pour nos clients

AFYREN participe à l'atténuation du changement climatique en proposant des alternatives biosourcées à des produits habituellement fabriqués à partir de dérivés du pétrole. Ses solutions émettent ainsi en moyenne cinq fois moins de gaz à effet de serre que les produits concurrents (voir l'analyse de cycle de vie des produits AFYREN¹²).

Pour aller plus loin, et afin de se prémunir contre les risques, de saisir les opportunités et d'agir sur ses impacts environnementaux et sociaux, le groupe AFYREN s'attache à intégrer les réflexions sur son impact climatique (comme sur l'ensemble de ses impacts environnementaux) très en amont dans ses nouveaux projets. Par exemple, l'accès à un approvisionnement et à une énergie moins carbonée sont des critères essentiels dans le choix d'implantation d'AFYREN sur un nouveau site. En R&D, une analyse d'empreinte carbone simplifiée est toujours prise en compte dans la décision de poursuivre ou non un projet. Seuls ceux présentant une amélioration par rapport à l'existant passent l'étape de sélection. Côté produits, AFYREN lance en 2025 la mise à jour de l'analyse de cycle de vie (ACV) de ces produits, et va plus loin en initiant également l'internalisation de l'écoconception. En se dotant d'un outil ACV en interne, et en formant les experts métiers, Le groupe souhaite intégrer l'écoconception au plus tôt dans notre processus d'innovation et continuer de proposer des solutions en constante amélioration sur le plan de la durabilité.

¹² <https://afyren.com/analyse-cycle-de-vie-des-produits/>

2.2.2. Actions et ressources en matière de décarbonation et de culture de la transition climatique

Les leviers de décarbonation employés par AFYREN sont variés et nombreux.

Décarbonation de la chaîne d'approvisionnement

En premier lieu, le poste d'émissions de gaz à effet de serre le plus important étant l'achat de matières premières, AFYREN travaille à décarboner sa chaîne d'approvisionnement. Les critères pris en compte dans le processus d'achats des matières premières sont notamment :

- | | | |
|---|---|--|
| ●● La proximité géographique avec le lieu de production ; | ●● L'absence de déforestation et d'impact sur l'usage des sols associés à la production grâce au recours à des résidus de production agricole comme la matière première ; | ●● La compatibilité des matières premières avec des certifications internationales liées à la durabilité des chaînes d'approvisionnement |
|---|---|--|

La société encourage également ses fournisseurs à diminuer leur empreinte environnementale et a sélectionné pour ses approvisionnements stratégiques de biomasse des acteurs engagés dans le développement durable. Un dialogue a par exemple été initié avec Südzucker, partenaire majeur d'AFYREN pour ses approvisionnements en co-produits de betterave à sucre, sur divers sujets tels que la biodiversité, l'optimisation des transports et la consommation énergétique.

Réduction et amélioration des approvisionnements d'énergie sur ses sites industriels

De manière générale, l'entreprise essaie de minimiser sa consommation d'énergie sur les postes les plus intensifs. Dès la conception de l'usine AFYREN NEOXY, ces enjeux ont été pris en compte au travers, par exemple, de la mise en place de boucles de récupération de chaleur sur certains équipements. Un diagnostic plus précis pourra être réalisé dans les années à venir pour identifier les prochains axes d'amélioration en efficacité énergétique.

En 2024, AFYREN s'est associé au projet Chemiesis For Future (C4F) piloté par la plateforme industrielle Chemiesis et soutenu par l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie (ADEME) dans le cadre de l'appel à projet ZIBAC (Zone industrielle bas carbone) du programme d'investissement France 2030. Ce projet ambitieux s'inscrit dans le plan de décarbonation et de transition écologique de la plateforme à horizon 2050 et engage tous les acteurs de Chemiesis. Plusieurs axes clés sont étudiés, comme par exemple l'identification de trajectoires de décarbonation, l'anticipation des changements climatiques globaux et la sécurité des approvisionnements, l'évaluation des techniques de captation de CO₂, de stockage et valorisation de l'hydrogène, la production de biogaz ou d'électricité photovoltaïque.

Par ailleurs, AFYREN étudie de près les types d'énergie disponibles dans ses projets d'industrialisation. En ce sens, la future usine thaïlandaise d'AFYREN pourrait bénéficier d'un accès à une électricité et une vapeur d'origine renouvelable et bas carbone, produites par cogénération de biomasse, renforçant le modèle de bioraffinerie et d'économie circulaire.



« Le projet Chemistry for Future, qui arrive déjà aux tiers de son avancement, rassemble des acteurs très variés, allant des grands groupes pétrochimiques historiques à des PME de chimie verte. Le défi de rassembler tous ces acteurs autour d'un objectif commun de décarbonation a pu être vite relevé grâce au collectif de l'association Chemiesis, signe fort à mon sens de la bonne santé et de l'intérêt de l'association. C'est aujourd'hui clairement une opportunité pour faire avancer des projets très concrets de collaboration pour mutualiser des approvisionnements d'énergie plus durable par exemple et trouver des synergies pour optimiser et réduire nos consommations »

Jean Baptiste Leroy

Directeur Adjoint AFYREN NEOXY

Engagement des collaborateurs

Depuis 2024, AFYREN déploie, les ateliers fresques du climat pour l'ensemble des collaborateurs (voir chapitre 7.2.1).

À cette occasion, des ateliers de génération d'idées ont permis de faire émerger des propositions d'actions concrètes en faveur de la décarbonation et d'autres enjeux environnementaux et sociétaux. Ces contributions couvrent notamment le transport des matières premières, l'amélioration du procédé de fabrication et la mobilité des collaborateurs. Ces propositions sont désormais en cours d'analyse afin d'identifier les actions les plus pertinentes pour améliorer le bilan carbone de l'entreprise. De nouvelles sessions de "2e génération" sont prévues en 2026 afin de former les collaborateurs intégrés en 2025.

Participation à la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)

En 2023, AFYREN a pris part au Parcours Lyonnais de la CEC. Ce programme de sensibilisation à destination des dirigeants d'entreprise vise à provoquer la bascule des entreprises vers un modèle plus durable et régénératif. Si la feuille de route CEC d'AFYREN établie en 2023 prévoyait un déploiement des actions à partir de 2025, certaines initiatives ont été engagées en amont. Aujourd'hui, notre plan d'action interne s'inscrit dans cette continuité, et un travail de mise en correspondance avec les piliers CEC permet d'identifier les liens avec nos engagements et d'en assurer le suivi.

Objectif

permettre un développement industriel adapté à la trajectoire "Net Zéro" globale ; A moyen terme : 3 usines avec un approvisionnement énergétique optimisé. Economie de 130 000 tonnes de CO₂/an dans la chaîne de valeur

2.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

2.3.1. Consommation d'énergie et mix énergétique

La consommation d'énergie d'AFYREN a continué d'augmenter en 2025 du fait du démarrage progressif de sa production industrielle. À noter que les consommations actuelles d'énergie ne reflètent pas les consommations futures, du fait de la période de démarrage qui ne permet pas encore d'optimiser l'efficacité énergétique du procédé.

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|--------------|---------------|---------------|
| Consommation totale d'électricité - issue du réseau français <i>(mix à dominante nucléaire) (MWh)</i> | 4 320 | 5 421 | 6 895 |
| Consommation totale d'énergies fossiles* (MWh) | 5 218 | 9 060 | 15 387 |
| Consommation énergétique totale (MWh) | 9 538 | 14 481 | 22 282 |

*Comprenant l'utilisation de gaz et vapeur et hors consommation carburant pour les véhicules de fonction

2.3.2. Bilan Carbone sur les scopes 1, 2 et 3

Le bilan carbone corporate 2025 présenté ci-dessous n'augure pas des émissions futures d'AFYREN, mais reflète le démarrage progressif de l'usine.

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 1 (tCO ₂ e) | 83 | 92 | 154 |
| Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - <i>location-based</i> (tCO ₂ e) | 672 | 1 736 | 2 706 |
| Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - <i>market-base</i> (tCO ₂ e) | 689 | 1 758 | 2 734 |
| Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 et 2 <i>location-based</i> (tCO ₂ e) | 755 | 1 828 | 2 860 |
| Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 et 2 <i>market-based</i> (tCO ₂ e) | 772 | 1 852 | 2 888 |
| Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 amont (tCO ₂ e) | 2 615 | 3 254 | 6 587 |
| Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 aval (tCO ₂ e) | Non relevant | Non relevant | Non relevant |
| Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (tCO ₂ e) | 2 615 | 3 254 | 6 587 |
| Emissions totales de gaz à effet de serre (tCO ₂ e) | 3 386 | 5 082 | 9 447 |

2.3.3. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés au changement climatique

La transition vers une économie moins carbonée représente pour AFYREN une opportunité économique double. D'une part, les acheteurs d'acides organiques vont de plus en plus chercher des solutions moins émettrices de gaz à effet de serre. D'autre part, les mécanismes de régulation vont tendre à soutenir le développement d'alternatives plus durables.



AGIR POUR UNE INDUSTRIE BAS CARBONE

03

CHAPITRE TROIS

PRÉVENIR ET ÉVITER
TOUTE FORME DE
POLLUTION

3.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA POLLUTION DE L'EAU, DE L'AIR ET DES SOLS

3.2. DES POLITIQUES DE PRÉVENTION À CHAQUE ÉTAPE DE PRODUCTION

3.3. MESURE DES IMPACTS LIÉS À LA POLLUTION

3.3.1. Pollution de l'air, de l'eau et des sols

3.3.2. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés à la pollution



3.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA POLLUTION DE L'EAU, DE L'AIR ET DES SOLS

Les activités industrielles d'AFYREN, reposant sur la manipulation de produits chimiques exposent le Groupe à des risques d'incidents pouvant entraîner une pollution directe de l'eau, de l'air et des sols. La nature du procédé (chimie verte) permet cependant de limiter très fortement les risques de pollution et le Groupe veille à minimiser tous les impacts possibles.¹³

Pour l'année 2025, aucun risque majeur n'a été identifié en lien avec la pollution de l'eau, de l'air et des sols.

3.2. DES POLITIQUES DE PRÉVENTION À CHAQUE ÉTAPE DE PRODUCTION

La direction a instauré une politique alignée sur les défis environnementaux, avec une forte orientation vers la prévention de la pollution sur l'ensemble du site AFYREN NEOXY.

AFYREN intègre des mesures de prévention des risques dans toutes ses activités et auprès de ses collaborateurs du site AFYREN NEOXY, comprenant notamment des formations sur les enjeux environnementaux et les bonnes pratiques de prévention. Des analyses sont régulièrement effectuées pour détecter toute dérive éventuelle et prévenir toute forme de pollution. AFYREN s'engage activement à réduire les risques de pollution de l'air, des sols et de l'eau à travers une série d'actions.

Préservation de la qualité des sols

Afin de limiter la pollution du sol et du sous-sol, l'entreprise a initié la mise sous cuvette de rétention des stockages de matières premières et de produits finis, ainsi que la mise sous rétention des zones d'emportage et de stockage des matières premières. L'ensemble des zones opérationnelles sont imperméabilisées pour prévenir toute infiltration de substances polluantes.

Préservation de la qualité des eaux

Pour ce qui est de la pollution de l'eau, tous les effluents produits sont collectés et envoyés aux stations d'épuration de la plateforme Chemesis, avec lesquelles une convention de rejets a été signée, couvrant les rejets du procédé de fabrication, du laboratoire, et les eaux grises. Nos équipes dialoguent régulièrement avec les acteurs de la plateforme CHEMESIS et font partie d'un comité de coordination rassemblant les industriels de la plateforme et le gestionnaire de la ressource en eau, pour adresser les enjeux liés à la gestion de l'eau (notamment en matière de gestion des rejets et traitement).

En ce qui concerne la surveillance des eaux souterraines, AFYREN effectue des analyses semestrielles pour s'assurer de l'état de ces ressources vitales.

Préservation de la qualité de l'air

Enfin, pour prévenir toute pollution de l'air une unité de traitement (oxydeur thermique) des composés organiques volatils (COV) a été mise en place, et est surveillée annuellement par un organisme certifié. Cela permet de traiter les rejets et d'éviter les émissions de substances polluantes dans l'atmosphère.

Pour accompagner ses ambitions en matière de système de management intégré, AFYREN travaille à la mise en place d'une certification ISO 14001 sur son site industriel, renforçant à cette occasion la gestion et le suivi de ses impacts environnementaux.

¹³ À noter que les molécules produites et utilisées par AFYREN ne sont pas considérées comme substances polluantes au sens du règlement (CE) n°166/2006 (registre européen des rejets et transferts de polluants "règlement E-PRTR"), texte de référence de la CSRD, ni selon l'arrêté préfectoral délivré dans le cadre de l'autorisation ICPE. Néanmoins, bien que nos substances ne soient pas classées comme polluantes selon certains cadres réglementaires en vigueur, nous restons particulièrement vigilants à leur impact environnemental et adoptons une approche responsable pour limiter toute incidence négative



3.3. MESURE DES IMPACTS LIÉS À LA POLLUTION

3.3.1. Pollution de l'air, de l'eau et des sols

Les substances polluantes résiduelles présentes à l'issue du processus de fermentation sont traitées au sein des stations d'épuration de la plateforme.

Des analyses des substances rejetées, obligatoires pour toute installation classée pour la protection de l'environnement (ICPE), sont également réalisées.

3.3.2. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés à la pollution

Comme décrit plus haut, l'usine NEOXY a été conçue pour limiter le risque de pollution (construction sur rétention) et bénéficie des infrastructures et équipements de la plateforme pour gérer ce risque. Les montants des garanties financières alloués au risque de pollution sont non significatifs.

04

CHAPITRE QUATRE

OPTIMISER LES
CONSOMMATIONS
D'EAU SUR NOS SITES

4.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU

4.2. DES AMBITIONS AFFIRMÉES LIÉES À LA RESSOURCE EN EAU

4.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU



4.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU

La commune de Saint-Avold n'est pas concernée par un Plan de Prévention du Risque Inondation (PPRI), et les installations actuelles d'AFYREN ne sont pas concernées par un risque d'inondation.

Le risque de pénurie d'eau pourrait avoir un impact sur les activités du Groupe, mais il reste limité par la relativement faible quantité d'eau nécessaire au fonctionnement des processus de production puisque la fermentation se passe en boucle fermée et peut même générer un surplus d'eau.

Notre analyse avec l'outil CHEMADAPT a confirmé que le risque lié à l'eau restait modéré à long terme (les sécheresses et les précipitations présentent un niveau de risque moyen à l'horizon 2100 dans le scénario pessimiste RCP 8.5 du GIEC). En 2025, le département n'a pas dépassé le niveau « vigilance », premier niveau du dispositif sécheresse en France, qui n'entraîne pas de restriction des usages de l'eau.

Aucun risque financier n'a donc été identifié en 2025 en lien avec l'eau.

4.2. DES AMBITIONS AFFIRMÉES LIÉES À LA RESSOURCE EN EAU

Le modèle industriel d'AFYREN a été conçu pour limiter l'usage de l'eau et favoriser sa réutilisation. Le procédé de fermentation fonctionne en boucle fermée : il ne consomme pas d'eau et génère un surplus. Au global, en tenant compte des consommations d'eau liées aux usages tertiaires et aux utilités, 85 % de l'eau est recyclée sur les sites. S'il n'y a pas aujourd'hui de politique formalisée en matière d'eau, AFYREN a néanmoins fixé dans sa feuille de route régénérative trois objectifs clairs et ambitieux concernant l'usage de l'eau sur ses sites de production :

●● Inscrire les sites industriels dans une démarche circulaire pour réduire leur consommation d'eau, optimiser sa réutilisation, son recyclage et sa valorisation ;

●● Intégrer le traitement de l'eau en sortie de processus pour la valoriser en local ;

●● Être net producteur d'eau.

4.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS LIÉS À LA RESSOURCE EN EAU

Lorsque l'usine de Saint Avold fonctionnera à pleine capacité, AFYREN étudiera si les objectifs cités ci-dessus sont tenables tels quels, ou s'il y a lieu de les ajuster. En 2025, le pôle RSE, accompagné par les experts des procédés industriels, a mené une analyse exploratoire de l'utilisation et de la consommation d'eau au sein de la bioraffinerie. Ce travail a permis d'identifier plus précisément les différentes typologies d'eau consommées*, leur origine, ainsi que de confirmer le taux de recyclage. Les enseignements issus de cette analyse ont été partagés avec l'ensemble des salariés afin de les sensibiliser à ces enjeux.

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|--------|--------|--------|
| Volume d'eau potable consommé (en m ³) | x | 4 781 | 4 048 |
| Volume d'eau non-potable (deminéralisée) consommée (en m ³) | x | 26 449 | 46 894 |
| Volume total d'eau consommée (en m ³) | 20 554 | 31 230 | 50 942 |

*Il s'agit bien d'eau consommée et non prélevée car AFYREN ne rejette aucun effluent dans les milieux naturels. L'eau excédentaire est envoyée dans l'une des deux stations d'épuration de la plateforme CHEMESIS.



OPTIMISER LES CONSOMMATIONS D'EAU SUR NOS SITES

05

CHAPITRE CINQ
PROTÉGER LE VIVANT
ET PRÉSERVER LES
ÉCOSYSTÈMES

A young green plant with two leaves growing out of a small pot of soil. The plant is the central focus, with its stem and leaves clearly visible against a blurred background of other green foliage. The lighting is soft and natural, highlighting the texture of the leaves and the soil.

5.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA BIODIVERSITÉ ET AUX ÉCOSYSTÈMES

5.2. MINIMISER LES PRESSIONS SUR LES ÉCOSYSTÈMES ET VISER L'EXEMPLARITÉ SUR SITE

5.3. IDENTIFIER UN OUTIL DE MESURE ADAPTÉ POUR MAÎTRISER NOTRE EMPREINTE

5.4. OBJECTIFS EN MATIÈRE DE PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ ET DES ÉCOSYSTÈMES EMPREINTE

5.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS LIÉS À LA BIODIVERSITÉ ET AUX ÉCOSYSTÈMES

Pour l'année 2025, aucun risque n'a été identifié en lien avec la biodiversité, et nos activités industrielles n'ont aucun impact sur des zones protégées ou riches en biodiversité. Cependant, le vivant étant au cœur de son modèle d'affaires, AFYREN a pleinement conscience de sa responsabilité vis-à-vis du respect des ressources naturelles et veille à minimiser ses impacts sur la biodiversité. C'est notamment pour cela que le Groupe a pris l'engagement stratégique de n'utiliser que des coproduits de biomasse pour ses approvisionnements. Cela permet d'éviter des changements d'usage des terres, ce qui peut être le cas pour certains produits concurrents (par exemple certains approvisionnements issus d'huile de palme restent controversés) et limite l'extraction de nouvelles ressources et contribue ainsi à limiter deux des principaux facteurs d'érosion de la biodiversité.

Le Groupe vise également l'exemplarité dans le fonctionnement de chacun de ses sites, qu'il s'agisse d'AFYREN NEOXY ou des sites administratifs de Lyon et Clermont-Ferrand. Autant que possible, AFYREN s'attache à implanter ses nouveaux projets sur des sites existants avec une dynamique de revitalisation et un ancrage territorial fort. C'est ainsi que l'usine AFYREN NEOXY a été construite au sein de la plateforme Chemesis, site industriel depuis plus de 70 ans, historiquement impliqué dans la pétrochimie. Conformément à la réglementation, une étude d'impact a été menée avant le démarrage des travaux. Elle a conclu à la présence du crapaud vert, espèce protégée.

5.2. MINIMISER LES PRESSIONS SUR LES ÉCOSYSTÈMES ET VISER L'EXEMPLARITÉ SUR SITE

Suite à l'identification de la présence de crapauds verts sur le site industriel de Saint-Avoid, des mesures de protection et de préservation de cette espèce ont été mises en place. Une zone refuge est notamment aménagée et entretenue.

Soutenant déjà des pratiques vertueuses en achetant pour la production du site de Saint-Avoid des matières premières européennes, donc soumis à des critères élevés de qualité, AFYREN souhaite prolonger cet engagement. Pour ce faire, l'entreprise entretient un dialogue régulier avec ses fournisseurs de matières premières principales pour bien connaître ses approvisionnements et a eu l'opportunité, en 2025, d'échanger directement sur les pratiques et approvisionnements de l'un de ses principaux partenaires, à l'occasion d'une visite sur site (ferme expérimentale).

En aval, les produits d'AFYREN peuvent être utilisés dans la protection des cultures et offrir des alternatives intéressantes à certains produits phytosanitaires controversés. Par ailleurs, l'engrais développé par AFYREN est un produit certifié utilisable en agriculture biologique (UAB) et sa richesse en potassium en fait un produit à valeur agronomique intéressante pour les cultures. Enfin, la technologie développée par AFYREN est basée sur une approche biomimétique, qui vise à mimer la nature au plus près tout en conservant des objectifs de performance industriels.¹⁴ Cette approche biomimétique crée des liens directs entre AFYREN et le vivant dans l'ensemble de ses activités ; l'entreprise a pleinement conscience de la nécessité de bien comprendre les écosystèmes et les préserver et de sensibiliser ses équipes sur ces sujets.

BIOMIMÉTISME ET BIODIVERSITÉ : QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le biomimétisme consiste à s'inspirer du vivant afin de tirer parti des solutions et des innovations développées au cours de plus de quatre milliards d'années d'évolution. Cette approche s'inspire des stratégies naturelles, reconnues pour leur performance, leur efficacité et leur résilience, dans une démarche d'innovation durable.

Il consiste à reproduire techniquement les processus, structures, interactions et compositions des systèmes biologiques présents dans la nature. En s'appuyant sur l'intelligence et la sobriété des principes biologiques, le biomimétisme permet de concevoir des technologies à la fois robustes, sobres et durables. En intégrant ces concepts dans les innovations industrielles et technologiques, il participe également à la préservation de la biodiversité.¹⁵

¹⁴ <https://afyren.com/blog/afyren-de-la-fermentation-naturelle-a-lindustrialisation-dun-procede-biomimetique-innovant/>

¹⁵ <https://www.fondationbiodiversite.fr/biomimetisme-et-biodiversite/>

5.3. IDENTIFIER UN OUTIL DE MESURE ADAPTÉ POUR MAÎTRISER NOTRE EMPREINTE

Afin de piloter son impact sur la biodiversité, AFYREN souhaite évaluer plus précisément son empreinte et est à la recherche de l'outil le plus adapté. Les outils de mesure d'empreinte biodiversité étant à ce jour peu développés, cet exercice reste à un niveau de prospection.

Les premiers résultats ont néanmoins permis de confirmer, dans cette empreinte, la prépondérance de l'usage et l'occupation des sols liés à la production agricole dont sont issus les coproduits utilisés par AFYREN. Les travaux de recherche doivent se poursuivre pour préciser cette estimation en dialogue avec les fournisseurs.

5.4. OBJECTIFS EN MATIÈRE DE PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ ET DES ÉCOSYSTÈMES

En cohérence avec sa volonté de limiter la pression foncière et la concurrence avec l'alimentation humaine, AFYREN vise un approvisionnement basé à 100 % sur des coproduits ou résidus de biomasse pour ses matières premières, hors réactifs.

Objectif

100%

de la biomasse utilisée comme matière première est issue d'un approvisionnement durable et uniquement des coproduits ou résidus

Pour faire avancer les enjeux de biodiversité, la sensibilisation des collaborateurs reste un levier clé. Dans ce cadre, une conférence-débat a été organisée en 2025, avec des intervenants du Conservatoire des espaces naturels de Lyon et de la Métropole de Lyon. Au programme : enjeux de préservation de la biodiversité illustrés par des projets de renaturation prévus dans le quartier de la Part-Dieu à Lyon où se situe l'un des sites du groupe.

FÉVRIER 2025

Conférence sur la Biodiversité



Portée collectivement via la CEC, cette conférence était ouverte à l'ensemble des collaborateurs des entreprises partenaires : Caisse d'Épargne Rhône Alpes, Banque populaire AURA, BL Evolution et bien sûr, AFYREN. Cette rencontre a permis d'échanger concrètement et de faire évoluer le regard porté sur une biodiversité encore trop souvent perçue comme éloignée de la ville et des lieux de travail.

06

CHAPITRE SIX

CIRCULARISER
NOS PROCESSUS
ET RÉDUIRE LES
PRESSIONS SUR LES
RESSOURCES



6.1. IDENTIFICATION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS MATÉRIELS LIÉS À L'UTILISATION DES RESSOURCES ET À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

6.2. UNE POLITIQUE D'APPROVISIONNEMENT PLUS CIRCULAIRE ET PLUS LOCALE

6.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

6.3.1. Objectifs en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire

6.3.2. Ressources consommées

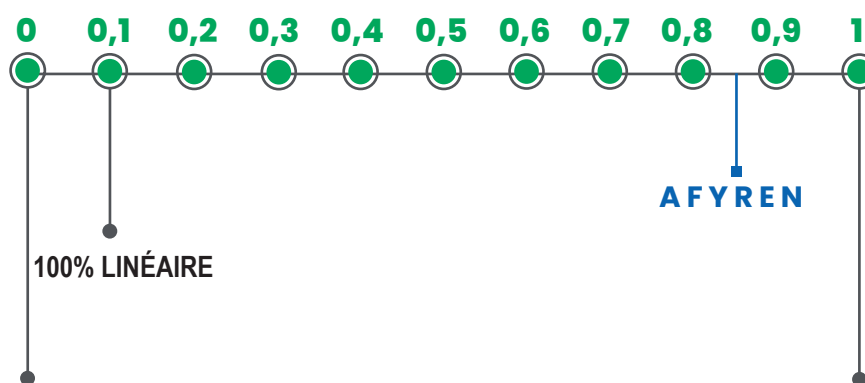
6.3.3. Ressources sortantes, produits vendus et déchets

6.3.4. Évaluation des impacts financiers liés à l'économie circulaire

6.1. IDENTIFICATION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS MATÉRIELS LIÉS À L'UTILISATION DES RESSOURCES ET À L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

AFYREN surveille étroitement les risques liés à l'approvisionnement en matières premières et en énergie, incluant le risque climatique. Son procédé peut fonctionner avec des coproduits de biomasse variés. Cette approche, qui sert un objectif global de circularité et de préservation des ressources naturelles, permet aussi de sécuriser les approvisionnements en matières premières, de réduire les risques liés aux tensions sur la biomasse (maladies, changement climatique, etc.) et de pérenniser l'équation économique des producteurs de matières premières.

Basé sur un modèle renouvelable et circulaire, AFYREN a décidé de travailler sur une mesure quantitative de la circularité de son modèle. Avec l'aide d'un cabinet externe expert en analyse environnementale, la circularité de la bioraffinerie d'AFYREN a été mesurée en utilisant l'indicateur mis au point par la fondation Ellen Mac Arthur. Cet exercice est là aussi à considérer comme prospectif, mais il a permis de confirmer les bonnes performances d'AFYREN en matière de circularité (estimation de 0,85/1).



L'utilité du produit (durée de vie et fonctionnalité) est également prise en compte.

100% CIRCULAIRE

Un produit 100 % linéaire ayant une durée de vie plus courte et/ou une fonctionnalité moindre que la moyenne de l'industrie peut avoir un ICM <0,1.

6.2. UNE POLITIQUE D'APPROVISIONNEMENT PLUS CIRCULAIRE ET PLUS LOCALE

La politique d'approvisionnement d'AFYREN limite le risque de pénurie de matières premières. Pour limiter la concurrence sur les usages, elle cherche à utiliser exclusivement des coproduits de biomasse achetés localement. Elle teste régulièrement de nouvelles matières premières pour augmenter l'adaptabilité de son procédé.

Dans le cadre de sa feuille de route régénérative, AFYREN prévoit de tester des projets expérimentaux sur de nouveaux débouchés comme le traitement des biodéchets en amont ou des produits dérivés en aval.

Des contrats de filières régionales seront étudiés, allant du producteur (pratiques agroécologiques...) au consommateur final (traçabilité, acte d'achat), en passant par AFYREN et ses clients (traçabilité des approvisionnements, soutien financier).

6.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

6.3.1. Objectifs en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire

En cohérence avec sa volonté de limiter la pression foncière et la concurrence avec l'alimentation humaine, AFYREN souhaite maintenir pour ses matières premières renouvelables (biosourcées) un approvisionnement basé à 100 % sur des coproduits ou résidus de biomasse. Les matières premières utilisées par le Groupe, notamment végétaux et autres matières premières entrantes, sont disponibles naturellement et correspondent à des résidus agricoles locaux, non utilisables directement dans les filières alimentaires humaines et habituellement traités comme des déchets ou coproduits à faible valeur. Ces coproduits sont ainsi plus généralement utilisés dans la filière de l'alimentation animale (bétail) ou la méthanisation.

6.3.2. Ressources consommées



Pour l'usine AFYREN NEOXY, les ressources consommées sont toutes d'origine européenne. Les matières premières biosourcées (résidus de biomasse) tout comme les intrants (produits de régulations) sont produits en Europe dans un rayon de quelques centaines de kilomètres de l'usine (pays limitrophes).

L'approche biotechnologique unique développée par AFYREN est un processus biomimétique à base de micro-organismes naturels. De l'eau est également consommée au cours du processus (voir section 4).

6.3.3. Ressources sortantes, produits vendus et déchets

AFYREN produit, d'une part, 7 acides organiques biosourcés et, d'autre part, un engrais riche en potassium utilisable en agriculture biologique. Celui-ci pourra ensuite être utilisé comme apport nutritif sur des terres agricoles, renforçant la dimension circulaire du procédé. Ainsi tout ce qui est issu de la fermentation est valorisé ; le procédé est dit « zéro déchet industriel ». Pour ce qui est des déchets « résiduels », le groupe a mis en place sur son site industriel un plan d'action en faveur de la gestion des déchets et effectue un suivi rigoureux. Actuellement en période de démarrage de l'usine, l'entreprise génère un volume de déchet exceptionnel et non représentatif de son mode de fonctionnement normal. Les actions mises en place permettent néanmoins de réutiliser, réemployer, recycler ou valoriser la très grande majorité de ces déchets. Comme évoqué en section 4, de l'eau excédentaire (après recyclage) est également présente en sortie du processus.

Le fonctionnement normal de l'entreprise génère aussi des flux d'achats et de déchets du quotidien non spécifiques à son activité : papèterie, mobilier, restauration, etc.

6.3.4. Évaluation des impacts financiers liés à l'économie circulaire

Valoriser l'engrais, coproduit du processus de fabrication des acides organiques, permet à AFYREN d'augmenter la circularité de son activité. C'est aussi une source d'opportunités financières, puisque la totalité des volumes annuels de cet engrais à haute valeur ajoutée (23 000 tonnes par an à pleine capacité) fait l'objet d'un contrat de commercialisation. Ce type d'engrais est en effet très couramment utilisé dans la culture viticole, maraîchère et dans l'arboriculture, en France et en Europe.



07

CHAPITRE SEPT

OFFRIR UN CADRE DE
TRAVAIL SÉCURISÉ ET
ÉPANOUISSANT À TOUS
NOS COLLABORATEURS

7.1. STRATÉGIE

7.1.1. Créer des opportunités de dialogue pour prendre en compte les attentes des collaborateurs

7.1.2. Impacts, risques et opportunités

7.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

7.2.1. Politiques et actions relatives aux collaborateurs

7.2.2. Processus pour dialoguer et agir avec les collaborateurs et leurs représentants

7.2.3. Processus mis en place pour remédier aux impacts négatifs causés, et faire remonter les préoccupations des collaborateurs

7.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

7.3.1. Objectifs relatifs aux collaborateurs

7.3.2. Caractéristiques des collaborateurs de l'entreprise

7.3.3. Caractéristiques des collaborateurs et collaboratrices non-salariés (intérimaires et freelances)

7.3.4. Salaires décents et protection sociale

7.3.5. Indicateurs

7.3.6. Cas, plaintes et incidences graves en matière de droits humains

7.1. STRATÉGIE

Le groupe AFYREN s'engage à garantir un cadre de travail sûr à tous ses collaborateurs et à offrir un environnement de travail motivant et épanouissant à tous et toutes, sans distinction. Le démarrage de notre usine s'effectue selon une montée en puissance progressive. Après une période initiale marquée par une forte croissance des équipes et par la structuration de l'organisation, nous entrons désormais dans une phase de consolidation. Cette nouvelle étape consiste à stabiliser les processus, renforcer les savoir-faire et accompagner la montée en maturité de nos équipes afin de répondre aux exigences opérationnelles du site. Le démarrage industriel représente en effet un défi technique important, qui nécessite un haut niveau d'engagement collectif ainsi qu'un accompagnement continu des collaborateurs dans le développement de leurs compétences.



« Nous entrons aujourd'hui dans un moment charnière pour le groupe. Avec une ancienneté moyenne qui dépasse désormais les deux ans, les enjeux évoluent et nous évoluons avec eux. Notre priorité est désormais d'inscrire la mobilisation de nos équipes dans la durée, en renforçant l'accompagnement de nos collaborateurs, à la fois dans la montée en compétences et pour soutenir et reconnaître leur engagement durable. »



Léa BASSEGODA
Directrice des Ressources Humaines AFYREN

7.1.1. Créer des opportunités de dialogue pour prendre en compte les attentes des collaborateurs

Plusieurs canaux permettent à l'entreprise de connaître les points de vue de ses collaborateurs :

- Le comité social et économique (CSE) d'AFYREN NEOXY, et celui d'AFYREN mis en place fin 2024 qui relayent les préoccupations en matière de salaires, de droit du travail et de conventions et accords collectifs, ont piloté, en fin d'année, le lancement des premières initiatives sociales au sein du groupe. Dans ce cadre et bien que n'ayant pas d'obligation en la matière un budget œuvres sociales a été mis en place au niveau de l'entité AFYREN;
- Des rendez-vous réguliers de partage d'informations, au cours desquels chacun peut exprimer ses besoins et attentes. Toutes les six à huit semaines, des présentations sur les actualités du groupe suivies par des échanges entre équipes et direction ont par exemple lieu au niveau d'AFYREN Groupe ;
- Un baromètre interne, lancé en 2023 et qui a atteint un taux de participation de 98% pour la deuxième édition en 2024. Il a permis d'identifier les actions prioritaires à mettre en place en 2024, définies suite à des sessions collaboratives animées au sein de toutes les équipes. Sa troisième édition a eu lieu fin 2025, et les résultats sont en cours d'analyse. Avec 92% de taux de participation globale, il démontre toujours un très fort taux d'engagement et de participation des collaborateurs;
- Des temps d'échange ponctuels organisés à l'occasion d'évolutions stratégiques.

7.1.2. Impacts, risques et opportunités

Le Groupe AFYREN, composé de la société AFYREN et d'AFYREN NEOXY, regroupe des équipes de production employées par la société AFYREN NEOXY à Carling Saint-Avoid et des fonctions support, projets, industrialisation et R&D réparties entre le siège de Clermont-Ferrand et le site de Lyon.

Pour AFYREN, les risques principaux sont liés à la hausse de l'activité industrielle. Pour y répondre, l'ancrage de la culture sécurité se poursuit, conformément à la démarche d'amélioration continue de l'entreprise, afin que chaque collaborateur adopte les bons réflexes pour prévenir les incidents et limiter les impacts liés à l'activité.

Le Groupe est particulièrement attentif à ses équipes opérationnelles, soumises à des risques plus importants que le reste du personnel du point de vue de la santé-sécurité.



7.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

7.2.1. Politiques et actions relatives aux collaborateurs

Engagements en matière de droits humains

Le groupe AFYREN adhère pleinement aux principes du Pacte mondial des Nations Unies en matière de droits humains et de droit du travail, notamment. Il s'oppose avec fermeté à toute forme d'atteinte à la dignité humaine, en particulier au travail des enfants, au travail forcé et à l'esclavage. Opérant uniquement en France, il est soumis aux droits français et européens, protecteurs pour ses collaborateurs. Depuis 2023, le Groupe s'est doté d'un Code d'éthique affirmant notamment son engagement en matière de droits humains.

Ces dispositifs garantissent également le respect de l'équité de traitement au quotidien. Bien qu'aucune politique spécifique n'existe en la matière, dans un contexte d'augmentation des effectifs, le baromètre 2025 met cette année encore en évidence une bonne performance du Groupe en matière de lutte contre le harcèlement sexiste et sexuel. En effet, 71 % des répondants ont indiqué que des mesures immédiates étaient prises en cas de signalement d'un incident.

Dans le cadre des mandats CSE, un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes est défini sur chaque site. AFYREN souhaite renforcer la diversité de ses équipes, en incluant notamment davantage de femmes et de personnes en situation de handicap. Le recrutement basé sur les compétences constitue un levier pour atteindre cet objectif ; chaque offre de recrutement contient une mention relative à la non-discrimination afin de communiquer ces valeurs à chaque candidat.

Santé et sécurité

L'environnement industriel présentant par nature des risques en matière de santé et de sécurité, AFYREN en a fait un des piliers de sa politique en matière de ressources humaines. Le Groupe s'est doté d'une politique de santé sécurité au travail fondée sur la sensibilisation, la communication et l'implication des équipes. Ainsi, 100 % des collaborateurs ont été formés aux enjeux et règles de sécurité (règles d'or, sécurité au poste de travail, document unique, etc.). La plateforme industrielle Chemesis offre par ailleurs des outils pour gérer au mieux la sécurité et la santé des collaborateurs et des riverains (exercices de sécurité, équipe d'intervention incendie et service mutualisé de santé au travail) et organise chaque année une journée de sensibilisation sur la sécurité rassemblant l'ensemble des entreprises de la plateforme (à l'occasion de la journée mondiale de la sécurité). AFYREN NEOXY prend une part active à ces actions.

Un plan global d'animation pour développer une culture sécurité forte sur l'ensemble des sites a été mis en place. L'animation mensuelle d'indicateurs et d'actions de communication régulières auprès des équipes abordant les actualités du groupe en matière de QHSE mais également un focus sécurité sur des thèmes de prévention divers : Accidents cardiovasculaires, incendies, sédentarité, et facteurs humains dans la sécurité au travail pour 2025, permettent d'aborder de manière concrète et régulière des enjeux variés de prévention, afin d'anticiper les risques en amont et de limiter leur survenue dans les situations de travail du quotidien.

Par exemple, au sein des équipes opérationnelles, des « causeries sécurité » sont organisées régulièrement. Ces rendez-vous consistent en des visites terrain pour faire des observations de situation de travail menées par des managers ou collaborateurs formés à cette pratique. On y échange sur la situation avec ceux qui y ont pris part. Les bonnes pratiques sont renforcées et des axes d'amélioration sont ainsi identifiés. Ces causeries sont organisées sous l'impulsion de l'équipe QHSE, avec un objectif de 2 par semaine sur le site industriel. Des rituels ou ateliers QHSE sont organisés mensuellement sur l'ensemble des sites, abordant tous les types de risques (industriels, qualité, tertiaire, etc.).

Le groupe renforce également sa politique sécurité grâce à une meilleure dynamisation de ses sensibilisations et sa participation à des événements comme la journée mondiale de sensibilisation pour la sécurité. Par ailleurs, le programme dédié à la communication, à la sensibilisation et à la formation est poursuivi afin de renforcer la prévention des risques en matière de santé et de sécurité.



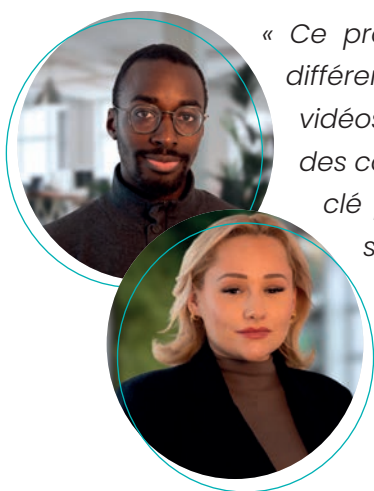
En 2025, AFYREN a comptabilisé 5 accidents du travail sans arrêt et 2 accidents du travail avec arrêt. Dans ce contexte de montée en puissance industrielle, où les risques augmentent, nos équipes sont pleinement mobilisées pour assurer le respect des procédures et des bonnes pratiques de sécurité. Depuis l'année dernière, si la responsabilisation de chacun se confirme, deux accidents avec arrêt et la hausse des accidents sans arrêt, ont conduit à renforcer encore la vigilance et la culture sécurité. Ces incidents, sans gravité, ont fait l'objet d'analyses approfondies, conformément aux procédures de management de la sécurité qui assurent un suivi rigoureux de chaque situation, et des mesures correctives et préventives sont mises en œuvre pour en limiter la récurrence, faisant de la sécurité une priorité en 2025.

AFYREN a une politique volontariste en termes de formation sécurité, en proposant notamment à ses collaborateurs des sessions régulières de formations de secouristes au travail. De nombreux sauveteurs secouristes au travail ont été formés sur l'ensemble des sites (Carling Saint Avold : 22, Clermont Ferrand : 7 et Lyon : 4) et complètent ainsi la politique de prévention des risques professionnels.

Recrutement et rétention des compétences clés

Pour répondre à ses besoins de recrutement, le Groupe AFYREN renforce sa marque employeur. Il augmente sa visibilité sur LinkedIn et intervient notamment dans des forums étudiants ou auprès d'écoles d'ingénieurs.

Initié en 2024, le programme AFYREN ACADEMY poursuit en 2025 son objectif de fédérer les alternants des différents sites du Groupe tout en développant leurs compétences professionnelles et en valorisant leur expérience au sein d'AFYREN. Destiné à créer une véritable communauté, le programme permet aux alternants de se familiariser avec les différents métiers et pôles de l'entreprise, de renforcer leurs compétences en gestion de projet et en collaboration, et de s'approprier les valeurs et la culture du Groupe à travers des projets concrets. Cette nouvelle édition vise à donner vie, à travers des vidéos, aux principes clés du "vivre ensemble" au sein de l'entreprise. Ces principes s'appuient notamment sur les enseignements du baromètre interne AGPS 2024, qui a mis en évidence une attente forte des collaborateurs autour d'un cadre partagé et plus explicite, permettant de mieux travailler ensemble au quotidien.



« Ce projet a été une vraie opportunité de rencontrer les alternants des différents sites et de créer du lien entre nous. En travaillant ensemble sur les vidéos, on est sortis de nos sujets techniques et on a vraiment développé des compétences en communication. On a aussi compris que c'est un levier clé pour faire vivre les valeurs en interne. En participant à l'écriture des scénarios et des scripts, nous avons mobilisé notre créativité et appris à donner plus de clarté et de force au message du vivre ensemble. »



Kylian FERRAND-LABALLE et Marilou KNITTEL
Alternants Ingénieur procédé et HSE

Le processus d'onboarding mis en place en 2024 sur les trois sites a permis d'instaurer un socle commun de connaissances pour les nouveaux collaborateurs, incluant notamment une formation au Code d'éthique et aux règles juridiques, ainsi que des plans de développement des compétences personnalisés soutenus par une définition claire des rôles et responsabilités.

Dans la continuité de cette démarche, 2025 marque le renforcement du socle de formation interne avec un accent sur les compétences métiers, incluant les activités techniques, le laboratoire et la production. Cette évolution vise à consolider les savoir-faire propres à l'entreprise, soutenir la performance opérationnelle et favoriser la rétention des collaborateurs.

En 2024-2025, AFYREN a déployé un programme de management destiné à renforcer les compétences managériales de l'ensemble des managers et des membres de la direction, structuré autour de cinq axes : développement, rigueur, inspiration, valorisation et efficacité. Une formation complémentaire au feedback a également été mise en place pour favoriser la communication et l'ajustement des actions au sein des équipes.

Dans la continuité de ce programme et des principes clés du "vivre ensemble", l'entreprise a lancé le Meeting d'Alignement et de Pilotage (MAP), un rendez-vous mensuel visant à structurer les échanges entre managers et collaborateurs, clarifier les priorités et suivre l'avancée des missions. Cette initiative s'inscrit dans une démarche globale de consolidation des pratiques managériales et de renforcement de la cohésion au sein des équipes.



Bien être au travail et engagement collaborateurs

L'équilibre entre vie privée et vie professionnelle étant une condition essentielle du bien-être au travail, AFYREN a fait le choix d'offrir une semaine de congés parentalité supplémentaires aux collaborateurs devenus parents depuis 2023.

AFYREN a mis en place une politique de télétravail volontariste, permettant aux collaborateurs qui occupent des postes éligibles de faire jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine.

Les postes de travail ont été étudiés avec l'aide d'un ergonome pour adapter les équipements correctement et limiter les troubles musculosquelettiques. Enfin, des événements conviviaux sont régulièrement organisés sur les trois sites pour aider à créer du lien, renforcer l'esprit d'équipe et le bien-être. Par exemple, la participation à des courses sportives est encouragée et facilitée à l'échelle de l'entreprise. Plus de 170 km ont été parcourus ensemble par les collaborateurs d'AFYREN en 2024, une dynamique sportive et fédératrice reconduite en 2025, avec la participation à différents événements sportifs (Marathon du Beaujolais, Clermont en rose, et Marche du Ruban rose soit plus de 250 km). Dans ce même esprit de partage et d'engagement, des collectes solidaires ont été organisées sur les trois sites, permettant de rassembler plus d'une dizaine de kilos de denrées alimentaires pour la Croix-Rouge, ainsi que des jouets avec l'association Les Suricates, redistribués via leur réseau d'associations auprès des publics les plus fragiles.

Comme évoqué en section 2.2.2, les Fresques du Climat font partie du plan de formation d'AFYREN depuis 2024, avec l'objectif de sensibiliser tous nos collaborateurs aux enjeux climatiques. En 2025, de nouveaux collaborateurs ont été formés à l'animation, dans l'objectif de pérenniser ces ateliers. Les prochaines sessions s'appuieront sur le format de Fresque du Climat de seconde génération visant à favoriser une meilleure appropriation par les collaborateurs du modèle d'AFYREN et des interactions entre climat et industrie.

Par ailleurs, l'engagement des collaborateurs est suivi à travers le baromètre interne qui en 2025 révèle, malgré la hausse des effectifs, un maintien du taux de participation très élevé, supérieur à 90% et au benchmark. Ce baromètre a permis d'identifier des points de suivi qui permettront de nourrir les feuilles de route des services et d'apporter aux équipes des solutions à la fois techniques et organisationnelles. En apportant des solutions aux irritants du quotidien, nous souhaitons favoriser un environnement de travail agile et orienté performance durable.

Enfin, des mécanismes de rémunération incitatifs à court et moyen terme permettent également d'associer certains collaborateurs à la performance globale de l'entreprise. La rémunération variable des salariés bénéficiant d'un tel dispositif, incluant les membres de la direction générale, repose sur l'atteinte d'objectifs collectifs.

Dans une logique de cohérence et d'alignement des équipes autour des priorités stratégiques du Groupe, l'ambition est de faire évoluer ce dispositif vers une part variable essentiellement fondée sur des objectifs collectifs. Au sein de ces objectifs, une place significative est accordée à des critères extra-financiers, notamment en matière de sécurité et de qualité : à terme, 15 % de la part variable serait ainsi indexée sur des indicateurs de sécurité et 10 % sur des objectifs liés à la qualité.

7.2.2. Processus pour dialoguer et agir avec les collaborateurs et leurs représentants

Le dialogue social se fait dans le respect du droit français.

AFYREN NEOXY est rattachée à la convention collective de la Chimie et dispose d'un CSE.

AFYREN est rattachée à la convention collective Syntec et ses représentants du personnel au CSE ont été élus fin 2024. Au-delà des instances représentatives du personnel, l'équipe de direction multiplie les occasions de créer le dialogue avec les équipes, à tous les niveaux de l'organisation, par l'intermédiaire de sessions collectives.



7.2.3. Processus mis en place pour remédier aux impacts négatifs causés, et faire remonter les préoccupations des collaborateurs

Les collaborateurs peuvent signaler tout cas de non-respect (réel ou anticipé) d'une disposition légale, réglementaire ou du Code d'éthique d'AFYREN au travers du dispositif d'alerte décrit dans ce code. En premier lieu, il est recommandé de saisir son ou sa responsable hiérarchique ou la direction locale des Ressources Humaines. Cependant, le dispositif d'alerte permet aussi de saisir directement le référent éthique du Groupe par un canal dédié.

Plus spécifiquement, en matière de santé-sécurité, chacun est invité à signaler au quotidien les situations à risque grâce à un formulaire en ligne accessible à tous.

7.3. INDICATEURS ET OBJECTIFS

7.3.1. Objectifs relatifs aux collaborateurs

Pour construire et bâtir la meilleure équipe, les priorités de l'équipe RH se portent sur la structuration et l'organisation. Des indicateurs de pilotage se mettent progressivement en place pour suivre les plans d'action, mais l'entreprise dispose encore de peu d'historique comparatif pertinent.

En 2025, AFYREN a poursuivi la structuration de son organisation interne et intensifié ses recrutements afin de renforcer les équipes opérationnelles et d'accompagner la montée en puissance de ses activités. Dans ce contexte, un travail de consolidation et de sécurisation des compétences clés sera poursuivi afin de soutenir durablement le développement de l'entreprise.

La recherche de la diversité des équipes, en termes d'âge, de parcours professionnel et de genre à tous les niveaux hiérarchiques reste la priorité. La parité, au sein d'AFYREN, est au-dessus de la moyenne du secteur de la chimie (voir tableau ci-après).

7.3.2. Caractéristiques des collaborateurs de l'entreprise

Le Groupe AFYREN emploie 55 collaborateurs au sein de la société AFYREN et 89 au sein de la société AFYREN NEOXY, soit 144 collaborateurs en tout.

Diversité

AFYREN s'attache à innover, également sur les thématiques sociales. En ce sens, un programme de recrutement unique avait été initié en 2021, en partenariat avec Pôle Emploi, l'IUT de St Avold, l'OPCO 2I et avec le soutien de France Chimie Grand Est, pour compléter l'équipe de production d'AFYREN NEOXY, dans un contexte de rareté des profils pour les métiers de l'industrie. L'objectif était de construire une équipe diverse en s'appuyant sur la méthode MRS, Méthode de recrutement par simulation. Ce programme a permis l'embauche et la formation de 23 opérateurs, dont 12 via la méthode MRS, avec des profils très variés et complémentaires.



« Le programme nous a permis d'attirer des profils aux compétences et capacités, complémentaires, très variées et des expériences professionnelles diverses parfois éloignées de l'industrie. »



Sandrine HILGERT
Responsable Ressources Humaines AFYREN NEOXY

En 2024, AFYREN a remporté le trophée national Responsible Care® 2024 dans la catégorie « Sociétal » pour cette approche de recrutement originale.

En 2025, AFYREN a accueilli 10 alternants sur ses trois sites dans des métiers divers (R&D, fonctions supports, HSE...). Nous nous engageons ainsi en faveur du développement des compétences des étudiants pour développer leur employabilité sur le marché du travail. Les tuteurs internes sont sensibilisés et formés à l'encadrement des stagiaires.

En 2025, les équipes d'AFYREN se composaient de 39 % de femmes dans l'ensemble des effectifs et 38 % de femmes dans les instances de direction (COMEX et CODIR).

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---------------|-------------|-------------|
| Effectif total (ETP fin de période) | 122 | 130 | 144 |
| Dont % de jeunes (<30 ans) | 29 % | 29 % | 28 % |
| Dont % de seniors (>50 ans) | 13 % | 14 % | 15 % |
| Dont % de femmes | 39 % | 39 % | 39 % |
| Ecart de rémunération entre femmes et hommes⁵ | 12 % | 15 % | 11 % |
| Part des CDI dans les effectifs (en %) | 89,5 % | 88 % | 86 % |

7.3.3. Caractéristiques des collaborateurs et collaboratrices non-salariés (intérimaires et freelances)

Le Groupe AFYREN a ponctuellement recours à des entreprises de travail temporaire pour absorber ses pics d'activité. Le profil communément recherché est celui d'opérateur de production.

7.3.4. Salaires décents et protection sociale

AFYREN n'ayant à ce jour des activités qu'en France, elle est soumise, pour tous ses collaborateurs, au droit français qui garantit un salaire minimum à tous.

AFYREN offre à tous une protection sociale contre les pertes de revenus dues à la maladie, au chômage, aux accidents du travail, aux congés parentaux et au départ à la retraite.

7.3.5. Indicateurs

| FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------------|------------|------------|
| Nombre moyen d'heures de formation par salarié | 49 | 60 | 43 |
| Nombre d'employés permanents ayant suivi au moins une formation pendant la période de référence | 108 | 114 | 120 |

| SANTÉ ET SÉCURITÉ | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|
| TRIR (par 200 000 heures travaillées) | 6,1 | 3,56 | 5,94 |
| Nombre d'accidents avec arrêt de travail - collaborateurs AFYREN | 0 | 2 | 2 |
| Nombre d'accidents sans arrêt de travail - collaborateurs AFYREN | 6 | 2 | 5 |
| Nombre d'observations remontées | 161 | 385 | 261 |

| ÉCARTS DE SALAIRE | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|
| Ratio de rémunération annuelle totale de la personne la plus payée par rapport à la rémunération annuelle totale médiane de tous les salariés ¹⁶ | 4,62 | 3,59 | 3,67 |

Les changements au sein de nos organisations ces deux dernières années provoquent des évolutions de la masse salariale, qui devraient progressivement se stabiliser. AFYREN construit sa politique de rémunération dans une logique d'attraction et de rétention des talents clés pour l'organisation. Les données de rémunération sont régulièrement étudiées afin de veiller à l'équité interne et de garantir un positionnement compétitif vis-à-vis du marché.

7.3.6. Cas, plaintes et incidences graves en matière de droits humains

En 2025, aucun accident ou impact grave en matière de droits humains n'a été détecté en lien avec les collaborateurs d'AFYREN, pour lesquels le droit français, très protecteur en la matière, s'applique.

Objectif

0 Accidents

Bâtir une équipe engagée et connectée, dans un environnement sûr

A moyen terme : Création de centaines d'emplois industriels locaux qualifiés au sein d'une équipe multiculturelle et diversifiée, pleinement engagée et dans un environnement sûr (politique 0% d'accidents).

¹⁶ à l'exclusion de la personne la mieux rémunérée



08

CHAPITRE HUIT

VEILLER À LA
SATISFACTION DES
CONSOMMATEURS ET
UTILISATEURS FINAUX
ET RÉPONDRE À LEURS
NOUVELLES ATTENTES

A close-up, slightly blurred photograph of two women smiling and looking towards the right. The woman on the left has curly hair and is wearing a blue denim shirt. The woman on the right has long dark hair and is wearing a dark top. The background is out of focus, showing other people in a social setting.

8.1. STRATÉGIE

- 8.1.1. Intérêts et points de vue des consommateurs et utilisateurs finaux
- 8.1.2. Impacts, risques et opportunités

8.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

- 8.2.1. Politiques et actions relatives aux consommateurs et utilisateurs finaux

8.1. STRATÉGIE

8.1.1. Intérêts et points de vue des consommateurs et utilisateurs finaux

Les consommateurs et utilisateurs finaux sont les personnes utilisant un produit ou service en dernier lieu ou à des fins d'usage personnel.¹⁷

Les produits d'AFYREN passant par plusieurs étapes de transformation avant d'être consommés, la société n'a pas de relation directe avec les consommateurs et les utilisateurs finaux de ses produits. Mais, l'entreprise ayant déjà consolidé des accords ou pré-accords qui atteignent 165 millions d'euros, des efforts conséquents ont été mis sur la sensibilisation clients en interne avec des formations sur nos marchés et nos produits (enjeux réglementaires) et la structuration de nos processus service clients allant de la production à la livraison en qualité de nos produits. AFYREN opère aussi une veille sur les intérêts, souhaits et besoins des consommateurs et utilisateurs finaux de plusieurs façons : en premier lieu, les relations entretenues avec ses clients donnent à l'entreprise un aperçu des attentes de sa chaîne de valeur aval. AFYREN se tient également au courant des études et publications réalisées par les associations et syndicats professionnels en lien avec son secteur d'activité.

Enfin, AFYREN se tient à l'écoute des tendances et des informations publiées sur tous les canaux de communication par et pour son secteur d'activité. AFYREN s'implique activement dans la communauté en publiant du contenu (articles blogs notamment) et en relayant des informations clés afin de sensibiliser aux solutions biosourcées et aux enjeux RSE et les nouveaux modes de consommation. AFYREN collabore également avec des experts externes, comme en témoigne une série d'articles réalisée en partenariat avec Apu Gosalia, spécialiste de la durabilité dans le secteur des lubrifiants.¹⁸

En 2024, une collaboration avec une parfumeuse indépendante a permis de développer une bougie prototype contenant un ingrédient naturel fabriqué par AFYREN (ethylbutyrate, dérivé de l'acide butyrique). Ce partenariat a permis d'une part de disposer d'un produit final réel pour expliquer aux consommateurs et au grand public l'utilité des solutions d'AFYREN, mais aussi d'échanger directement avec une parfumeuse et mieux comprendre ses enjeux et difficultés à trouver des ingrédients sains et durables pour ses créations.



« Alors que la très grande majorité des acides carboxyliques sur le marché sont encore issus de ressources fossiles, nous observons une demande très forte des acteurs économiques pour des produits biosourcés et plus durables, allant de la naturalité à une empreinte carbone plus faible. Cette demande est portée par une transformation des attentes des consommateurs mais aussi par des stratégies RSE engagées du monde économique et des réglementations de plus en plus strictes. Notre ambition est de pouvoir répondre à ces attentes et de contribuer à la transformation des chaînes de valeur. »



Joachim MERZIGER
Directeur Commercial AFYREN

8.1.2. Impacts, risques et opportunités

Aucun risque lié spécifiquement aux consommateurs et utilisateurs finaux n'a été identifié.

Les impacts sociaux d'AFYREN sont identifiés grâce à l'analyse de matérialité réalisée en 2021 et à l'ACV sociale menée en 2022. Aucun impact spécifique n'a été mis au jour sur le sujet. Enfin, nos produits n'ont pas d'impact sanitaire spécifique. Les propriétés des produits fabriqués par AFYREN sont exactement les mêmes que celles des produits qu'ils remplacent (version pétrosourcée des mêmes molécules). Ces produits sont connus depuis de nombreuses années, enregistrés dans REACH et font l'objet d'autorisations de mise sur le marché lorsque cela est nécessaire (selon le secteur d'application).

¹⁷ Le règlement délégué (UE) 2023/2772 de la Commission donne les définitions suivantes :

• **Consommateur** : personne qui acquiert, consomme ou utilise des biens ou des services à des fins d'usage personnel, soit pour elle-même, soit pour des tiers, et non à des fins de revente ou à des fins commerciales, industrielles, artisanales ou professionnelles ;

• **Utilisateurs finaux** : personnes qui utilisent en dernier lieu ou sont censées utiliser en dernier lieu un produit ou un service particulier.

¹⁸ <https://afyren.com/en/blog/how-the-lubricant-industry-took-action-to-lower-its-carbon-footprint/> et : <https://afyren.com/en/blog/inspiringtalks-part-2-how-the-lubricant-industry-took-action-to-lower-its-carbon-footprint-a-discussion-with-apu-gosalia-also-known-as-the-sustainability/>



8.2. GESTION DES IMPACTS, RISQUES ET OPPORTUNITÉS

8.2.1. Politiques et actions relatives aux consommateurs et utilisateurs finaux

Le groupe AFYREN adhère pleinement aux principes du Pacte mondial des Nations unies en matière de droits humains, comme rappelé dans son Code d'éthique, qui détaille également la procédure d'alerte en cas de manquement.

Nous nous attachons également à apporter aux consommateurs et utilisateurs finaux une information fiable, précise et lisible sur ses produits. C'est pourquoi nous avons obtenu les certifications COSMOS, ECOCERT, Kosher et Halal, Responsible Care, et FSSC 22000. Toutes ces informations sont disponibles sur le site internet d'AFYREN.

Début 2026, AFYREN a obtenu la certification FSSC 22000 pour son usine AFYREN NEOXY, pour la « Production et transformation d'acides monocarboxyliques biosourcés et de leurs dérivés, destinés aux industries Alimentation et Alimentation animale ». Cette certification internationale correspond au plus haut standard d'exigence en matière de sécurité des denrées alimentaires, gage de confiance et de performance auprès des clients. Cette reconnaissance valide la solidité de notre système de management de la qualité et la maîtrise de nos processus pour les applications en alimentation humaine et animale. Au-delà de l'audit, c'est le résultat d'un travail collectif exigeant : management autour de la Food Safety Culture, structuration documentaire, rigueur opérationnelle, formations, amélioration continue et mobilisation de l'ensemble des équipes terrain et direction. Une étape importante qui renforce la confiance de nos clients et partenaires.

Objectif

100 % de nos solutions

présentent un avantage en termes de durabilité pour l'industrie et les consommateurs. A moyen terme, nous voulons proposer environ 70k tonnes/an d'acides biosourcés, tous avec une meilleure analyse de cycle de vie (ACV) que les produits du marché. Et les matières premières biosourcées que nous utilisons ne sont pas en compétition avec un usage en alimentation humaine.



CHAPITRE NEUF

GARANTIR UNE CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES

09

9.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS ET DES RISQUES LIÉS À LA CONDUITE DES AFFAIRES

9.2. POLITIQUES EN MATIÈRE DE CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES

9.3. GESTION DES RELATIONS AVEC LES FOURNISSEURS

9.4. PRÉVENTION ET DÉTECTION DE LA CORRUPTION ET DES POTS-DE-VIN

9.5. INFLUENCE POLITIQUE ET ACTIVITÉS DE LOBBYING



9.1. IDENTIFICATION ET GESTION DES IMPACTS ET DES RISQUES LIÉS À LA CONDUITE DES AFFAIRES

AFYREN n'a identifié en 2025 aucun risque significatif en matière de conduite des affaires, de gestion des relations avec les fournisseurs, de corruption ou de pots-de-vin.

9.2. POLITIQUES EN MATIÈRE DE CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES

AFYREN a mis en place depuis 2023 un Code d'Éthique.¹⁹

Ce Code d'Éthique détaille les politiques d'AFYREN concernant le droit de la concurrence, les cadeaux d'affaires, la lutte contre la corruption, le trafic d'influence, la fraude et les conflits d'intérêts.

Il explique également comment un collaborateur peut signaler un cas de non-respect des normes d'éthique d'AFYREN auprès de la directrice Juridique d'AFYREN, qui a été nommée référente éthique du groupe.

9.3. GESTION DES RELATIONS AVEC LES FOURNISSEURS

AFYREN a adopté en 2022 un Code de conduite fournisseurs.²⁰

Le Code de conduite fournisseurs définit notamment les principes à respecter concernant le respect de la loi et des droits des tiers, l'intégrité en affaires, la dignité et le respect des personnes (santé, sécurité et hygiène), la sécurité des produits et services fournis, et la sécurité des données partagées.

AFYREN a déjà posé les bases d'une politique Achats durables et responsables à travers un document transmis avec le code de conduite à l'ensemble de ses fournisseurs. En 2025, toutes les procédures achat ont été complétées pour intégrer pleinement la dimension RSE. Les questionnaires de qualification et d'évaluation fournisseurs ont également été revus afin d'y intégrer des critères liés à l'engagement environnemental, au respect des réglementations (notamment éthiques et sociales) et à la localisation des activités. Des indicateurs ont été identifiés et sont en cours de déploiement, avec des premiers retours attendus en 2026. Ce travail transversal a aussi permis de faire émerger des pistes pour poursuivre et renforcer la démarche dans la durée.

AFYREN n'a pas encore de politique formalisée pour empêcher les retards de paiement, mais attache une grande importance au respect des conditions de règlement de ses fournisseurs et communique de façon très transparente sur ce sujet.

9.4. PRÉVENTION ET DÉTECTION DE LA CORRUPTION ET DES POTS-DE-VIN

AFYREN s'engage fermement contre la corruption et les pots-de-vin à travers son Code d'Éthique, son Code de conduite fournisseurs, et sa politique de « tolérance zéro ».

Le nouveau Code d'éthique a été communiqué à l'ensemble des collaborateurs d'AFYREN et d'AFYREN NEOXY, qui ont tous confirmé l'avoir reçu et en avoir pris connaissance.

¹⁹ Code d'éthique : <https://afyren.com/wp-content/uploads/Code-dEthique-AFYREN.pdf>;

²⁰ Code de conduite fournisseurs : <https://afyren.com/wp-content/uploads/afyren-rse-operations-gouvernance-code-conduite-fournisseurs.pdf>

En 2025, l'équipe juridique poursuit sa politique d'information et de sensibilisation démarrée en 2023, expliquant la démarche du groupe en termes d'éthique et de conduite des affaires, et le processus d'alerte de l'entreprise. Depuis 2024, des sessions dédiées de sensibilisation sont intégrées dans le processus d'onboarding des nouveaux collaborateurs. Le référent éthique anime ces sessions et se rend disponible auprès des salariés pour compléter les échanges et répondre aux questions.

Les documents de référence sont à disposition des salariés et du public sur le site internet de l'entreprise. Des procédures financières rigoureuses viennent également renforcer le cadre de prévention.

AFYREN n'a identifié aucune violation des lois anticorruption depuis 2020.

Dans le cadre de son développement à l'international, AFYREN mettra en place des politiques similaires, en matière d'éthique, de conduite des affaires et d'alerte.

9.5. INFLUENCE POLITIQUE ET ACTIVITÉS DE LOBBYING

Les relations institutionnelles et les affaires publiques sont coordonnées par la directrice RSE, communication et affaires publiques d'AFYREN, dans une démarche de dialogue et de transparence avec l'ensemble des parties prenantes. L'objectif pour l'entreprise est de faire connaître ses activités, partager les freins et les leviers pour le développement de la bioéconomie et contribuer à une industrialisation durable dans les territoires.

Les actions de lobbying sont principalement menées de façon collective pour défendre des intérêts de filières via des associations professionnelles, telles que l'Association Chimie du Végétal, France Chimie, etc. Elles consistent également à participer aux réflexions sectorielles, à promouvoir les produits biosourcés et à soutenir les start-ups industrielles.

L'entreprise est régulièrement sollicitée pour partager son retour d'expérience sur le terrain en tant que jeune entreprise mais aussi en tant que pionnière en termes de RSE et de bioéconomie. AFYREN est fortement engagée dans les travaux portés par la région Grand Est pour la bioéconomie et fait partie des signataires du contrat de filière de la bioéconomie.

En 2025, AFYREN a contribué à la consultation publique pour le European Biotech Act et participe régulièrement à des réunions et tables rondes organisées par les institutions européennes pour faire un retour d'expérience sur le développement des bioraffineries industrielles (notamment avec CBE-JU, European Biosolutions Coalition, etc...). Plusieurs communications globales ont aussi été réalisées via ses réseaux sur le Industrial Accelerator Act, les enjeux de souveraineté énergétique et le contenu européen.

À ce jour, AFYREN est un membre actif des organisations suivantes :



ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES /SYNDICATS

France Chimie Grand Est
AFCA CIAL
PERL
SNIAA (Syndicat National des Ingrédients Aromatiques Alimentaires)
SYNPA (Association Professionnelle des Producteurs et distributeurs d'ingrédients de spécialités)



PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ/CLUSTERS

B4C et ACDV (Alliance Chimie du Végétal)
AXELERA
BPI excellence/coq vert
C3D
Clean Tech For France
Ex French Tech120

Pour les experts d'AFYREN, participer à ces groupes de travail et ces initiatives permet d'avoir une vision anticipative et prospective des évolutions politiques et environnementales impactantes : gage d'une adaptation plus agile de l'entreprise aux futurs possibles.

OCTOBRE 2025 : visite d'élus locaux sur l'usine AFYREN NEOXY



En 2025, l'entreprise s'est aussi impliquée sur des projets très concrets liés à la communication et la promotion de sa filière :

- Visites d'usine pour jeunes, conférences dans des écoles ou établissements scolaires en AURA et en Moselle
- Groupe de travail avec l'association chimie du végétal et l'ADEME sur la communication responsable autour des produits biosourcés
- Participation à des tables rondes pour partager des retours d'expériences d'une start-up industrielle sur les freins et leviers à l'industrialisation.
 - Mai 2025 : Colloque au Sénat « La chimie du végétal, CATALYSEUR D'UN RENOUVEAU ÉCONOMIQUE DANS LES TERRITOIRES »
 - Novembre 2025 : participation au salon « Choose France » et à la table ronde « Comment sécuriser nos chaînes de valeur et approvisionnements stratégiques face aux tensions commerciales ? » animée par le ministre Nicolas Forissier.

NOVEMBRE 2025 Salon Choose France



²¹ https://cdn.prod.website-files.com/62c1fe8049a83b12fe8d1878/670d4137b38fa21ebd864042_CfF_Rapport_France_141024.pdf





10

CHAPITRE DIX

CHAPITRE DIX

ANNEXES

10.1. PERFORMANCE RSE SELON INDICATEURS CSRD

10.2. TABLE DE CORRESPONDANCE CSRD

10.3. MODALITÉS DE PRÉPARATION DES INFORMATIONS ESG

10.3.1. Périmètre du rapport RSE

10.3.2. Note méthodologique concernant le rapport à paraître



10.1. PERFORMANCE RSE SELON INDICATEURS CSRD

| INDICATEURS DE REPORTING CSRD | UNITÉ | 2024 (VALEURS 2023) | 2025 (VALEURS 2024) | 2026 (VALEURS 2025) | #KPI LSME |
|--|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------|
| GOUVERNANCE | | | | | |
| Nombre de membres exécutifs | VA | 1 | 1 | 1 | S2 19 a i |
| Nombre de membres non exécutifs | VA | 6 | 6 | 6 | S2 19 a ii |
| Pourcentage d'administrateurs indépendants | % | 28,57 % | 28,57% | 28,57% | S2 19 a vi |
| Répartition hommes-femmes en nombre et pourcentage au niveau de la direction générale (COMEX et CODIR) | % | 25,79 % | 40 % | 38 % | S5 S1 50 a |
| Représentation des salariés et autres travailleurs au Conseil d'Administration/de Surveillance | VA | 0 | 0 | 0 | S2 19 a iii |
| CLIMAT | | | | | |
| Emissions brutes de GES de périmètre 1 (en tonnes métriques équivalent CO ₂) | tCO ₂ e | 84 | 92 | 154 | S4 E1-2 17 a |
| Emissions brutes de GES de périmètre 2 basées sur la localisation | tCO ₂ e | 755 | 1 736 | 2 706 | S4 E1-2 18 a |
| Emissions brutes de GES de périmètre 2 basées sur le marché | tCO ₂ e | 689 | 1 758 | 2 734 | S4 E1-2 18 b |
| Emissions de GES de chaque catégorie significative de périmètre 3 | tCO ₂ e | 2 695 (uniquement scope3 amont) | 3 254 (uniquement scope3 amont) | 6 587 (uniquement scope3 amont) | S4 E1-2 19 |
| Mix énergétique | VA | Elec. gaz, vapeur | Elec. gaz, vapeur | Elec. gaz, vapeur | S4 E1-1 6 |
| Consommation totale d'énergie | MWh | 9 538 | 14 481 | 22 282 | S4 E1-1 7 |
| Consommation totale provenant d'énergies fossiles | MWh | 5 218 | 9 060 | 15 387 | S4 E1-1 8 a |
| UTILISATION DES RESSOURCES ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE | | | | | |
| Quantité totale de déchets produits dans le cadre de son activité | t | NA | 6 072 | 8 167 | S4 E5-2 64 |
| Quantité totale de déchets dangereux | t | 47 | 301 | 270 | S4 E5-2 65 a |
| Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (en interne ou en externe) | % | 85 | 98 | 98,6 | S4 E5-2 64 b |
| EAU | | | | | |
| Consommation d'eau totale | m ³ | 20 554 | 31 230 | 50 942 | S4 E3-1 46 a |
| Volume d'eau potable consommé | m ³ | | 4 781 | 4 048 | S4 E3-1 46 a |
| Volume d'eau déminéralisé consommé | m ³ | | 26 449 | 46 894 | S4 E3-1 46 a |

| CADRE DE TRAVAIL / COLLABORATEURS | | | | | |
|---|--------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| SANTÉ / SÉCURITÉ | | | | | |
| Nombre de décès dus à des accidents et maladies professionnelles, pour les collaborateurs salariés | VA | 0 | 0 | 0 | S5 S1-7 37 ai |
| Taux d'accidents du travail, pour les collaborateurs non salariés. (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées) | VA | 0 | 0 | 0 | S5 S1-7 37 b iv |
| Taux d'accidents du travail, pour les collaborateurs salariés. (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées) | VA | 0 | 8,91 | 8,48 | S5 S1-7 37 b ii |
| COLLABORATEURS | | | | | |
| Nombre total de salariés, ventilations par sexe et par pays pour les pays dans lesquels l'entreprise compte 50 salariés ou plus représentant au moins 10 % du nombre total de ses salariés. | VA | 122 Uniquement en France | 130 Uniquement en France | 144 Uniquement en France | S5 S1-1 11 a |
| Nombre de salariés permanents | VA | 109 | 114 | 120 | S5 S1-1 11 bi i |
| Part des salariés couverts par des conventions collectives | % | 100 % | 100 % | 100 % | S5 S1-3 19 |
| Ventilation par sexe des salariés permanents | VA | 37 femmes 72 hommes | 40 femmes 74 hommes | 40 femmes 80 hommes | S5 S1-1 11 b i |
| Effectifs ou équivalents temps plein (ETP) de salariés à temps plein | | 122 | 130 | 144 | S5 S1-1 12 a |
| Ventilation par sexe des effectifs ou équivalents temps plein (ETP) de salariés à temps plein | % de femmes | 39 % | 39 % | 39 % | S5 S1-1 bi |
| Ratio de rémunération annuelle totale de la personne la plus payée par rapport à la rémunération totale annuelle moyenne de tous les salariés (à l'exclusion de la personne la mieux rémunérée) | VA | 4,62 | 3,59 | 3,67 | S5 S1-8 41 b |
| Nombre moyen d'heures de formation par salarié et par sexe | h / salariés | 49 | 60 | 43 | S5 S1-6 34 |
| Taux de rotation des salariés au cours de la période de référence | % | 33 % | 19 % | 24 % | S5 S1-1 11 c |
| Répartition hommes-femmes dans l'encadrement supérieur | % | | 29 % | 38 % | S5 S1-10 50 a |
| Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes (la différence de niveau moyen de rémunération entre les salariés hommes et femmes, exprimée en pourcentage du niveau de rémunération moyen des travailleurs hommes) | % | 12% | 15 % | 11 % | S5 S1-8 41 a |
| Pourcentage de ses salariés en situation d'handicap | % | 0 % | 0,88 % | 0,69 % | S5 S1-10 50 b |
| CONDUITE RESPONSABLE DES AFFAIRES | | | | | |
| Montant des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption | VA | 0 | 0 | 0 | S5 G1-2 10 b ii |
| Nombre de condamnations pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption | % | 0 % | 0 % | 0 % | S5 G1-2 10 b i |
| Nombre de plaintes de consommateurs et utilisateurs finals reçues au cours de la période de référence | VA | 0 | 0 | 0 | S3 AR109 |
| Montant total des amendes, des pénalités et de l'indemnisation des dommages résultant des incidents et plaintes mentionnés | % | 0 % | 0% | 0 % | S5 S1-9 47 b |

10.2. TABLE DE CORRESPONDANCE CSRD

Le tableau ci-dessous indique, pour chaque partie du présent rapport RSE et du RFA 2025, les exigences de publication de la CSRD (ESRS LSME) couvertes (voir section 10.2.2).

| SOMMAIRE DU PRÉSENT RAPPORT RSE | CSRD |
|--|--|
| 1. Stratégie RSE d'AFYREN et gouvernance | |
| 1.1. Un modèle industriel innovant et responsable | |
| 1.1.2. Stratégie, modèle économique et chaîne de valeur | Section 2 : DR 3 (GOV-1) Section 2 : DR 4 (GOV-2) |
| 1.1.4. Cartographie des parties prenantes et identification des enjeux | Section 2 : DR 6 (SBM-2) |
| 1.2. Un modèle industriel innovant et responsable | |
| 1.2.1. Le rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance | Section 2 : DR 5 (SBM-1) |
| 1.2.2. Déclaration sur la diligence raisonnable | Section 2 : DR 6 (SBM2) |
| 2. Agir pour une industrie bas carbone | |
| 2.1. Stratégie | |
| 2.1.1. Comprendre et maîtriser nos émissions | Section 2 : DR 7 (SBM-3) |
| 2.1.2. Identification des impacts, risques et opportunités liés au changement climatique | Section 2 : DR 7 (SBM-3), DR 8 (SBM-4) |
| 2.2. Gestion des impacts, risques et opportunités | |
| 2.2.1. Émettre moins de GES, dans nos process et pour nos clients | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 2.2.2. Actions et ressources en matière de décarbonation et de culture de la transition climatique | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 2.3. Indicateurs et objectifs | |
| 2.3.1. Consommation d'énergie et mix énergétique | Section 4 : DR E1-1 |
| 2.3.2. Bilan Carbone sur les scopes 1, 2 et 3 | Section 4 : DR E1-2 |
| 2.3.3. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés au changement climatique | Section 4 : DR E1-4 |
| 3. Prévenir et éviter toute forme de pollution | |
| 3.1. Identification et gestion des impacts, risques et opportunités liés à la pollution de l'eau, de l'air et des sols | |
| 3.1.2. Des politiques de prévention à chaque étape de production | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 3.3. Mesure des impacts liés à la pollution | |
| 3.3.1. Pollution de l'air, de l'eau et des sols | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 3.3.2. Évaluation des impacts financiers (risques et opportunités) liés à la pollution | Section 4 : DR E6 |
| 4. Optimiser les consommations d'eau sur nos sites | |
| 4.1. Identification et gestion des impacts, risques et opportunités liés à la ressource en eau | |
| 4.1.2. Des ambitions affirmées liées à la ressource en eau | Section 3 : DR11 (IR-3), DR 12 (IR-4) |
| 4.3. Indicateurs et objectifs liés à la ressource en eau | |
| 4.3.1. Indicateurs et objectifs liés à la ressource en eau | Section 4 : DR E3-1 |
| 5. Protéger le vivant et préserver les écosystèmes | |
| 5.1. Identification et gestion des impacts, risques et opportunités liés à la biodiversité et aux écosystèmes | |
| 5.1.2. Minimiser les pressions sur les écosystèmes et viser l'exemplarité sur site | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 5.3. Identifier un outil de mesure adapté pour maîtriser notre empreinte | Section 2 : DR 9 (IR-1) |
| 5.4. Objectifs en matière de protection de la biodiversité et des écosystèmes | Section 3 : DR 12 (IR-4) |
| 6. Circulariser nos processus et réduire les pressions sur les ressources | |
| 6.1. Identification des impacts, risques et opportunités matériels liés à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire | |
| 6.1.2. Une politique d'approvisionnement plus circulaire et plus locale | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 6.3. Indicateurs et objectifs | |
| 6.3.1. Objectifs en matière d'utilisation des ressources et d'économie circulaire | Section 3 : DR 12 (IR-4) |
| 6.3.2. Ressources consommées | Section 4 : DR E5-1 |
| 6.3.3. Ressources sortantes, produits vendus et déchets | Section 4 : DR E5-2 |
| 6.3.4. Évaluation des impacts financiers liés à l'économie circulaire | Section 4 : DR E6 |

7. Offrir un cadre de travail sécurisé et épanouissant à tous nos employés

7.1. Stratégie

| | |
|--|--|
| 7.1.1. Créer des opportunités de dialogue pour prendre en compte les attentes des collaborateurs | Section 3 : DR 11 (IR-3) Section 2 : DR 7 (SBM-3) |
| 7.1.2. Impacts, risques et opportunités | Section 5 : DR S1-1, DR S1-1 |

7.2. Gestion des impacts, risques et opportunités

| | |
|--|--------------------------|
| 7.2.1. Politiques et actions relatives aux collaborateurs | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 7.2.2. Processus pour dialoguer et agir avec les collaborateurs et leurs représentants | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
| 7.2.3. Processus mis en place pour remédier aux impacts négatifs causés, et faire remonter les préoccupations des collaborateurs | Section 3 : DR 11 (IR-3) |

7.3. Indicateurs et objectifs

| | |
|---|-------------------------------|
| 7.3.1. Objectifs relatifs aux collaborateurs | Section 3 : DR 12 (IR-4) |
| 7.3.2. Caractéristiques des collaborateurs de l'entreprise | Section 5 : DR S1-10, DR S1-8 |
| 7.3.3. Caractéristiques des collaborateurs et collaboratrices non-salariés (intérimaires et freelances) | Section 5 : DR S1-2 |
| 7.3.4. Salaires décents et protection sociale | Section 5 : DR S1-5 |
| 7.3.5. Indicateurs | Section 5 : DR S1-6, DR S1-7 |
| 7.3.6. Cas, plaintes et incidences graves en matière de droits humains | Section 5 : DR S1-9 |

8. Veiller à la satisfaction des consommateurs et utilisateurs finaux et répondre à leurs nouvelles attentes

8.1. Stratégie

| | |
|---|--------------------------|
| 8.1.1. Intérêts et points de vue des consommateurs et utilisateurs finaux | Section 2 : DR 6 (SBM-2) |
| 8.1.2. Impacts, risques et opportunités | Section 2 : DR 7 (SBM-3) |

8.2. Gestion des impacts, risques et opportunités

| | |
|---|--------------------------|
| 8.2.1. Politiques et actions relatives aux consommateurs et utilisateurs finaux | Section 3 : DR 11 (IR-3) |
|---|--------------------------|

9. Garantir une conduite responsable des affaires

| | |
|---|---|
| 9.1. Identification et gestion des impacts et des risques liés à la conduite des affaires | Section 6 : DR G1-2 |
| 9.2. Politiques en matière de conduite responsable des affaires | Section 2 : DR 11 (IR-3) |
| 9.3. Gestion des relations avec les fournisseurs | Section 6 : DR G1-1 |
| 9.4. Prévention et détection de la corruption et des pots-de-vin | Section 3 : DR 11 (IR-3) Section 6 : DR G1-2 |
| 9.5. Influence politique et activités de lobbying | Section 6 : DR G1-3 |

10. Annexes

10.1. Table de correspondance

10.2. Modalités de préparation des informations ESG

| | |
|--|-------------------------------------|
| 10.2.1. Périmètre du rapport RSE | Section 2 : DR1 (BP-1), DR5 (SBM-1) |
| 10.2.2. Note méthodologique concernant le rapport à paraître | Section 2 : DR1 (BP-2) |

SECTION DU RFA 2025 PERTINENTE

CSRD

| | |
|---|---------------------------------------|
| 2.9. Facteurs de risques | Section 2 : DR 7 (SBM-3), DR 9 (IR-1) |
| 2.10 - Procédures de gestion des risques et de contrôle interne mises en place par AFYREN relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière | Section 2 : DR 9 (IR-1) |

10.3. MODALITÉS DE PRÉPARATION DES INFORMATIONS ESG

10.3.1. Périmètre du rapport RSE

Périmètre du rapport de durabilité

La société AFYREN est une société anonyme à conseil d'administration, cotée sur Euronext Growth Paris.

Au 31/12/2025, la société AFYREN détient les filiales suivantes :

- « AFYREN NEOXY », la société d'exploitation de la première usine de production à échelle industrielle d'acides organiques biosourcés d'AFYREN à partir de co-produits de betteraves sucrières. L'usine est implantée sur la plateforme industrielle Chemesis située à Carling-Saint-Avoid, dans la région Grand Est. AFYREN NEOXY est co-détenue avec Bpifrance (AFYREN détenant 51 % de son capital et Bpifrance 49 %). Les comptes d'AFYREN NEOXY sont inclus dans ceux d'AFYREN par mise en équivalence.

Dans le présent rapport, les données quantitatives concernant AFYREN NEOXY sont intégrées à 100% car le groupe AFYREN a le contrôle opérationnel de l'usine de production.

*Les informations au sujet de la détention de la filiale AFYREN NEOXY sont conformes à la situation au 31/12/2025. À date de publication de ce rapport, AFYREN a opéré le rachat à 100% de sa bioraffinerie AFYREN NEOXY.**

Au 31/12/2025, AFYREN compte 144 salariés, son bilan s'élève à 67 141 K€, et la société a réalisé un chiffre d'affaires au cours de l'exercice 2025 de 2 273 K€.

Les activités industrielles d'AFYREN étant en phase de déploiement industriel, les problématiques environnementales, sociales et de gouvernance s'inscrivent dans un contexte particulier. La Société a néanmoins déjà mené de nombreuses actions pour inscrire ces enjeux ESG au cœur de son modèle d'affaires, de sa stratégie, et de ses politiques.

La Société communique sur ses engagements en matière de RSE dans son Rapport Financier Annuel depuis 2021 (chapitre 5) et souhaite dorénavant partager encore plus largement ces sujets à travers un rapport de durabilité dédié, établi sur une base volontaire. Le chapitre 4 du Rapport Financier Annuel de la Société a donc été adapté à la lumière des informations qui seront partagées dans le rapport de durabilité.

10.3.2. Note méthodologique concernant le rapport à paraître

Dans le cadre de la directive européenne UE 2022/2464 du Parlement Européen du Conseil du 14 décembre 2022 modifiant le règlement 537/2014 et les directives 2004/109/CE, 2006/43/CE et 2013/34/UE en ce qui concerne la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises, dites Directive CSRD, les sociétés cotées sur un marché réglementé sont soumises à l'établissement d'un rapport de durabilité.

AFYREN étant une société dont les actions sont admises à la négociation sur Euronext Growth, un marché organisé, et ne rentrant pas dans le champ d'application des grandes entreprises, AFYREN n'est à ce jour pas soumise aux obligations de publication du rapport de durabilité.

Toutefois, soucieuse de son impact, la Société a choisi de travailler volontairement sur un rapport de durabilité. Un premier rapport de durabilité a été publié en 2024, basé sur les données de l'exercice 2023 et établi sur la base de la version de travail des ESRS for « Listed Small-and-Medium-sized Enterprises » (ESRS LSME). Dans le contexte réglementaire incertain à la suite de la proposition de simplification omnibus, AFYREN conserve le cap déjà établi, et poursuit son reporting de façon volontaire sur les mêmes bases. Le présent rapport a été établi de la façon la plus exhaustive possible en considérant que l'ensemble des ESRS thématiques de la « LSME » pouvaient être considérés comme matériels. Il est établi sur le périmètre et sur la période de référence qui correspondent à ceux des états financiers d'AFYREN, du 1/1/2025 au 31/12/2025.

*<https://afyren.com/blog/afyren-publie-ses-resultats-financiers-annuels-2025-et-annonce-le-rachat-a-100-de-sa-bioraffinerie-afyren-neoxy/>

Il mettra en évidence les liens appropriés entre les informations rétrospectives et prospectives, le cas échéant, afin de bien faire comprendre le rapport entre les informations historiques et les informations prospectives.

AFYREN poursuivra ses efforts de communication en matière de durabilité dans un souci constant d'amélioration continue et de transparence.

AFYREN a prévu de réaliser une analyse de double matérialité qui lui permettra de mettre à jour les impacts et les risques financiers matériels de ses activités.

Chaîne de valeur amont et aval

Le présent rapport de durabilité 2025 inclut, le cas échéant, des informations matérielles relatives à sa chaîne de valeur amont et aval.

Omission d'informations sensibles

Dans ce rapport, AFYREN n'a pas fait usage de l'option qui lui permet d'omettre volontairement une information particulière relative à la propriété intellectuelle, au savoir-faire, ou aux résultats d'innovation.

Horizons temporels utilisés

AFYREN ne s'est pas écarté des horizons temporels à moyen ou long terme définis dans les ESRS LSME (inférieur ou supérieur à 5 ans).

Sources d'incertitude associées aux estimations et aux résultats

Aucun des KPI ou des montants monétaires communiqués par AFYREN dans ce rapport ne fait l'objet d'un niveau élevé d'incertitude de mesure.



SIÈGE SOCIAL :
9-11 RUE GUTENBERG
63000 CLERMONT-FERRAND

CONTACT :
CAROLINE PETIGNY
Direction RSE & Communication

CRÉATION GRAPHIQUE
Direction de la Communication
AFYREN