



AFYREN s'engage pour le Responsible Care® et reçoit un trophée dans la catégorie « Sociétal »

- **Signature de la charte mondiale du Responsible Care® attestant l'engagement de l'ensemble des sites AFYREN**
- **Obtention du trophée national Responsible Care® dans la catégorie « Sociétal » pour son projet « Des emplois industriels et durables pour toutes et tous » chez AFYREN NEOXY**
- **Une récompense illustrant une politique RH innovante en phase avec la culture et le développement de l'entreprise**

Clermont-Ferrand/Lyon, le 17 avril 2024 à 07h45 CEST - AFYREN, société de greentech qui offre aux industriels des produits biosourcés et bas-carbone grâce à sa technologie de fermentation unique basée sur un modèle complètement circulaire annonce aujourd'hui son engagement pour le Responsible Care® mondial et reçoit un trophée illustrant une politique des ressources humaines (RH) innovante pour accompagner les évolutions de l'entreprise.

Signature de la charte mondiale du Responsible Care®

L'initiative Responsible Care® est l'engagement commun de l'industrie chimique mondiale pour la gestion sûre des produits chimiques tout au long de leur cycle de vie et la promotion de leur rôle dans l'amélioration de la qualité de vie et leur contribution au développement durable. Avec la signature de la charte mondiale Responsible Care® par Jérémy PESSIOT, co-fondateur et Directeur Général Délégué d'AFYREN, et Cyril LEPRÊTRE, Directeur Général d'AFYREN NEOXY, AFYREN s'engage à appliquer ses grands principes, tant au niveau global et stratégique qu'au niveau opérationnel, notamment dans ses opérations industrielles.

Cet engagement fort est complètement aligné avec la stratégie globale RSE et QHSE de la Société.

Obtention d'un trophée Responsible Care®

Après avoir été distinguée par la Région Grand Est, AFYREN reçoit le trophée national Responsible Care® 2024 dans la catégorie « Sociétal » pour son programme de recrutement innovant : « *Des emplois industriels et durables pour toutes et tous* ».

Construit en partenariat avec Pôle Emploi, l'IUT de St Avold, l'OPCO 2I et avec le soutien de France Chimie Grand Est, ce programme a été mis en œuvre pour compléter l'équipe de production d'AFYREN NEOXY, dans un contexte de rareté des profils pour les métiers de l'industrie.

Il s'est appuyé notamment sur la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS), une méthode originale de recrutement proposée par Pôle Emploi¹ qui met l'accent sur les capacités d'apprentissage des candidats, au-delà de leurs expériences.

¹ Aujourd'hui France Travail



Après une phase de sélection, les candidats ont été formés sur l'ensemble des sujets en amont de leur prise de poste et notamment sur les sujets de Sécurité, Chimie, Génie chimique, Qualité, Environnement, Habilitation électrique, Engin de manutention.

Au total, ce programme a permis de recruter une vingtaine de collaborateurs (dont 12 via la méthode MRS), portant haut les valeurs d'AFYREN (engagement, agilité et humilité) et de former une **équipe de production performante, engagée et diverse**.

Sandrine HILGERT, Responsable Ressources Humaines AFYREN NEOXY, précise : *« Les résultats vont au-delà de nos espérances. Le programme nous a permis d'attirer des profils aux compétences et capacités, complémentaires et très variées, avec : une pyramide des âges très équilibrée (allant de 24 à 54 ans), des expériences professionnelles diverses parfois éloignées de l'industrie (service, transport, artisanat...) et deux femmes. Durant la période de formation de plusieurs semaines, les 24 opérateurs ont pu nouer des liens très forts d'entraide et de solidarité. »*

Au-delà de son efficacité en termes de recrutement, ce programme permet de promouvoir l'inclusion et la diversité et de participer activement au développement local, économique et social en permettant un retour à l'emploi et / ou une reconversion professionnelle à des personnes sans spécialisation.

Une politique RH innovante, adaptée à la culture et au développement d'AFYREN

Dans un contexte de croissance rapide de l'entreprise et de ses effectifs (x5 en trois ans), la politique RH est déployée pour attirer les meilleurs talents, structurer le Groupe et assurer une bonne efficacité organisationnelle.

Léa BASSEGODA, Directrice des Ressources Humaines et membre du Comité exécutif d'AFYREN, explique : *« Nous ne fonctionnons pas de la même façon à 120 et à 10 collaborateurs...surtout dans un contexte de mise à l'échelle industrielle. La structuration de la gouvernance, la définition des rôles et responsabilités de chacun au sein de l'organisation ainsi que la structuration de nos interfaces internes sont autant de priorités stratégiques pour assurer une efficacité opérationnelle à la hauteur de nos enjeux. »*

Pour sécuriser le développement de la Société, AFYREN souhaite s'appuyer sur des profils alliant compétences et adhésion à ses valeurs. De surcroît, la société s'inscrit dans un contexte sectoriel exigeant une capacité à performer en alliant méthode et agilité, dans lequel il faut simultanément construire et exécuter la feuille de route.

« Le programme de recrutement innovant expérimenté chez AFYREN NEOXY est un exemple d'initiative originale offrant une réponse efficace à la rareté de certains profils. Il s'inscrit pleinement dans une stratégie RH plus large en cours de structuration visant à accroître encore notre attractivité (sondages internes réguliers, plan de formations, développement de la culture managériale, stratégie Diversité et Inclusion). » conclut **Léa BASSEGODA**.



À propos d'AFYREN

AFYREN est une greentech française lancée en 2012 pour répondre au défi de la décarbonation des approvisionnements industriels. Sa technologie de fermentation naturelle, innovante et propriétaire, valorise la biomasse locale provenant de résidus agricoles non alimentaires pour remplacer les ingrédients pétro-sourcés habituellement utilisés dans les formulations de nombreux produits. Les solutions 100 % biosourcées, bas-carbone et durables d'AFYREN permettent de répondre aux enjeux de décarbonation d'une grande variété de secteurs stratégiques : la nutrition humaine et animale, les arômes et parfums, les sciences de la vie et des matériaux et les lubrifiants et fluides techniques. Ne nécessitant aucun changement de procédé pour les industriels, la technologie clef en main et circulaire d'AFYREN permet d'allier durabilité et compétitivité.

La première usine française du Groupe, AFYREN NEOXY, une coentreprise avec le fonds SPI de Bpifrance, est située dans le Grand-Est à Saint Avold pour servir principalement le marché européen.

AFYREN poursuit également un projet en Thaïlande, avec un leader mondial de l'industrie sucrière et développe sa présence sur le continent américain, dans la continuité des accords de distribution déjà signés.

A fin 2023, AFYREN emploie environ 120 personnes à Lyon, Clermont-Ferrand & Carling Saint-Avold et investit chaque année 20% de son budget en R&D pour poursuivre le développement de ses solutions durables.

AFYREN est cotée en Bourse sur Euronext Growth® à Paris depuis 2021 (code ISIN : FR0014005AC9, mnémonique : ALAFY).

Pour en savoir plus : afyren.com



Contacts

AFYREN

Communication

Caroline Petigny
caroline.petigny@afyren.com

Relations Investisseurs

Mark Reinhard
invest@afyren.com

NewCap

Relations Investisseurs

Théo Martin / Mathilde Bohin
Tél : 01 44 71 94 94
afyren@newcap.eu

NewCap

Relations Médias

Nicolas Merigeau
Tél : 01 44 71 94 98
afyren@newcap.eu